# ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ между администрацией города Белгорода, организациями профсоюзов и территориальным отделением регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» в городе Белгороде на 2023–2025 годы

# г. Белгород « 23 » марта 2023 года

Администрация города Белгорода в лице главы администрации города Демидова Валентина Валентиновича (далее – администрация города), организации профсоюзов города Белгорода (далее – организации профсоюзов) в лице председателя Координационного Совета организаций профсоюзов города Белгорода Потатушкиной Людмилы Николаевны, территориальное отделение регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» в городе Белгороде (далее – объединение работодателей) в лице руководителя территориального отделения Сиротенко Сергея Ивановича, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее трёхстороннее соглашение между администрацией города, организациями профсоюзов и объединением работодателей на 2023 – 2025 годы (далее – Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и организаций профсоюзов по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития города Белгорода, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики города Белгорода.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – территориальные соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как обязательное к исполнению, которое может быть дополнено Сторонами.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства администрации города, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности администрации города в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях города, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей города, не направивших письменно в городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий настоящего Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

**1. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории города единого социально-экономического пространства**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики, направленной на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста; модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития; повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости; содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих; обеспечение эффективной занятости; рост производительности труда; совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда; повышение заработной платы работающих, доходов населения; сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы; совершенствование социальной сферы. В этих целях:

**1.1. Организации профсоюзов:**

1.1.1. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами Белгородской области, иных мер, направленных на обеспечение занятости населения города.

1.1.2. Участвуют в формировании предложений о форме предоставления государственной финансовой поддержки предприятиям и организациям города за счет средств федерального и областного бюджетов для реализации инвестиционных проектов. Принимают участие в разработке и принятии решения о создании на территории города новых производств либо модернизации имеющихся.

1.1.3. Способствуют реализации мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.1.4. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих городских комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера.

1.1.5. Способствуют участию работников в управлении организацией. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение.

1.1.6. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально незащищенных категорий граждан.

1.1.7. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

1.1.8. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости и предоставления льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми на предприятиях (в организациях).

1.1.9. В рамках компетенции взаимодействуют с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения законодательства и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходят с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.1.10. Вносят работодателям предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

**1.2. Объединение работодателей:**

1.2.1. Участвует в формировании единой позиции работодателей и предпринимателей города в соответствии с гражданским, трудовым кодексами, федеральным законом об объединении работодателей и другими нормативными правовыми актами, а также в развитии городской системы социального партнерства в целях реализации Соглашения.

1.2.2. Консолидирует мнение работодателей города, отраслевых объединений, союзов, ассоциаций, саморегулируемых организаций и других общественных организаций. Обеспечивает через свою исполнительную дирекцию правовой анализ, обобщение позиций и участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития региона и города, обеспечивает стабильную информационную работу между всеми отраслевыми союзами, ассоциациями и другими общественными организациями. Содействует предприятиям всех форм собственности в интеграции и участии в региональных, муниципальных программах социально-экономического развития, повышения эффективности производства, доходности и получения прибыли.

1.2.3. Исходя из экономических возможностей, принимает участие в реализации мероприятий по созданию новых производств и модернизации имеющихся, а также содействует в организации получения работниками среднего и высшего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.2.4. Оказывает содействие в прохождении производственной практики обучающимся профессиональных образовательных организаций города, организаций высшего образования, а также трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций в организациях города.

1.2.5. Исходя из экономического положения предприятий, принимает меры опережающего характера, включая переобучение, позволяющие перепрофилировать производство. Создает условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже чем один раз в 5 лет, произведя оплату. Предусматривает в трудовых договорах или соглашениях об обучении условия оплаты обучения и возмещения работодателю расходов на целевое обучение работника в случае его увольнения без уважительных причин до истечения срока, установленного вышеуказанными документами.

1.2.6. Участвует в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудящихся. Создает условия и способствует трудоустройству инвалидов, а также выполняет требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

1.2.7. Исходя из экономических возможностей предприятий, проводит анализ, прогнозирование и учет численности работников. Предоставляет в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о вакансиях, введении режима неполного рабочего времени и других мероприятиях, связанных с сокращением и увольнением работников, и обеспечивает выполнение требований, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2.8. Принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места).

1.2.9. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдает приоритет местным трудовым ресурсам.

1.2.10. Оказывает конкретную помощь профессиональным образовательным организациям города, осуществляющим подготовку специалистов для данных предприятий, в обновлении и комплектовании их учебно-лабораторным оборудованием (при наличии средств).

1.2.11. Содействует профессиональным образовательным организациям, расположенным на территории города, в организации стажировок педагогических работников.

1.2.12. Содействует привлечению специалистов предприятий, работодателей к реализации образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения в профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории города.

1.2.13. Привлекает высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории города, при их трудоустройстве.

1.2.14. Участвует в организации дуального обучения обучающихся профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории города, на производстве с использованием современной технологической базы предприятий. Способствует заключению договоров профессиональных образовательных организаций с предприятиями, организациями на трудоустройство молодых специалистов, договоров о целевом обучении.

1.2.15. Содействует АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки» в разработке программ опережающей профессиональной подготовки. Участвует в формировании заказа работодателей на разработку вышеуказанных программ, в проведении анализа рынка труда, в определении перспективной потребности экономики города в специалистах со средним профессиональным образованием.

**1.3. Администрация города Белгорода:**

1.3.1. Обеспечивает организацию и координацию разработки нормативных правовых актов стратегического планирования городского округа «Город Белгород» (Стратегии социально-экономического развития городского округа «Город Белгород» и плана ее реализации, прогнозов социально-экономического развития города на среднесрочный и долгосрочный периоды, муниципальных программ), мониторинг их реализации, проведение оценки эффективности муниципальных программ.

1.3.2. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.3.3. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализует меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций города.

1.3.4. Проводит оценку эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории города (количество новых рабочих мест, средняя заработная плата).

1.3.5. Создает условия для развития малого и среднего предпринимательства в городе.

1.3.6. Разрабатывает и принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.3.7. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья.

1.3.8. Принимает участие в реализации федеральных и региональных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе по благоустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

1.3.9. Проводит работу по привлечению средств вышестоящих бюджетов, предусмотренных государственными программами, на реализацию муниципальных программ.

1.3.10. Анализирует ситуацию на рынке труда.

1.3.12. Повышает эффективность использования трудовых ресурсов.

1.3.11. В целях осуществления трудовой деятельности рассматривает квоты на привлечение иностранной рабочей силы.

1.3.12. Осуществляет регулирование использования на территории города иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством.

1.3.13. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации города состояния рынка труда.

1.3.14. Организует сопровождение при содействии занятости инвалидов.

1.3.15. Участвует в реализации государственной программы содействия занятости населения Белгородской области, включая мероприятия по социальной поддержке безработных граждан и стабилизации ситуации на рынке труда города и принимает меры по недопущению и пресечению нарушенных трудовых прав граждан.

1.3.16. Принимает участие в мероприятиях, способствующих обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

1.3.17. Осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности муниципальных заказчиков.

1.3.18. Проводит работу по организации выставок-ярмарок на постоянной основе.

1.3.19. Осуществляет мероприятия по возмещению выпадающих доходов предприятий-перевозчиков, связанных с предоставлением льгот на проезд отдельным категориям населения в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами.

1.3.20. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности, повышением эффективности его использования.

1.3.21. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными учреждениями и муниципальными предприятиями.

1.3.22. Обеспечивает информационное сопровождение кадровой политики на территории города Белгорода, ведение информационного сайта по вопросам кадровой политики.

1.3.23. Обеспечивает повышение квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.3.24. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ города с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

1.3.25. Принимает участие в создании условий для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, в том числе в повышении их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города.

1.3.26. Организует и обеспечивает работу постоянно действующей коммуникативной площадки по рассмотрению вопросов, касающихся предпринимательской деятельности.

**1.4. Стороны:**

1.4.1. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного производства, строительства жилья, в том числе служебного для медицинских работников, и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.4.2. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и муниципальных программ в сфере социально-экономического развития, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала.

1.4.3. Способствуют обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы, в том числе путем создания новых рабочих мест в организациях, предприятиях города.

1.4.4. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия.

1.4.5. Участвуют в реализации мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.4.6. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года № 164-р. Привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.4.7. Организуют обучение специалистов органов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей по управлению проектами в соответствующих видах деятельности.

1.4.8. Содействуют в реализации Рекомендации № 200 О ВИЧ/СПИДе и сфере труда, принятой Международной организацией труда 17 июня 2010 года, и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы в отраслевые соглашения и коллективные договоры; организовывают обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.4.9. Определяют, что массовым высвобождением считается одновременное сокращение 5 процентов от общей численности при количестве работающих до 300 человек; 10 процентов от общей численности при количестве работающих от 300 человек.

1.4.10. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение «неформальной занятости» (без заключения трудового договора), снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

1.4.11. Разрабатывают и осуществляют реализацию программ, направленных на достижение целей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

**2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда,**

**соблюдения трудовых прав работника**

**2.1. Организации профсоюзов:**

2.1.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением и исполнением законодательных и нормативных актов, регламентирующих трудовые правоотношения, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.1.2. Содействуют в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.1.3. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях производственных видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляют через первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением положений:

- об установлении минимального размера оплаты труда;

- об установлении конкретных сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца;

- о проведении индексации заработной платы работников;

- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;

- об освобождении работников от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие [возраста](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_420812/cf910e14d4aaa0a72a80966dfc1ca31d7a7ce4d9/#dst151), дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней без сохранения заработной платы ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;

- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможного числа работников в случае кратного роста заболеваемости СОVID-19;

- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;

- о правилах внутреннего трудового распорядка;

- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.1.4. Ежегодно вносят предложения в проекты нормативных правовых актов, принимаемых в сфере труда и развития социального партнерства, в том числе по вопросам повышения уровня заработной платы, уровня жизни и условий труда работников. Совместно с работодателями принимает необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов экономической деятельности.

2.1.5. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за исполнением трудовых прав и обеспечением законных интересов работников, содействуют искоренению практики неформальных трудовых отношений.

2.1.6. Организуют работу по созданию в организациях города Комиссии по трудовым спорам.

2.1.7. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействуют в выдаче работникам предприятия удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

**2.2. Объединение работодателей:**

2.2.1. Обеспечивает своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускает нелегальных выплат заработной платы, образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.2.2. Обеспечивает ежегодное проведение индексации заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики в первом полугодии текущего года на уровне не ниже роста индекса потребительских цен за предыдущий год.

В организациях бюджетной сферы деятельности индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. Обеспечивает установление минимального размера оплаты труда во всех организациях независимо от форм собственности в соответствии с действующим федеральным законодательством.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже [величины](consultantplus://offline/ref=54AE396B5EBEAC6A46B2A7EE32CA6EE80EA2EFE9028ACB21EB11C41151597ADC19400D8FE5EE999F3C020CBB5AD99ADB49178845276A6DPBq6H) прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

2.2.4. Обеспечивает заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории города, индивидуальных предпринимателей с численностью работников свыше двух человек (за исключением индивидуальных предпринимателей, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», и налогоплательщиков налога на профессиональный доход) и направление их на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

2.2.5. При разработке, заключении и в ходе исполнения коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивает включение и реализацию положений:

- об установлении сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца (конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена);

- об установлении минимального размера оплаты труда;

- о проведении индексации заработной платы работников;

- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;

- об освобождении работников от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие [возраста](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_420812/cf910e14d4aaa0a72a80966dfc1ca31d7a7ce4d9/#dst151), дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней без сохранения заработной платы ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;

- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости СОVID-19;

- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;

- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В организациях внебюджетного сектора обеспечивает включение и реализацию пунктов:

- при наличии сменного режима работы об установлении доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время;

- об исполнении обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

2.2.6. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

2.2.7. Устанавливает размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных областными отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры.

2.2.8. Организует работу по созданию в организациях всех форм собственности Комиссии по трудовым спорам.

2.2.9. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействует в выдаче работникам предприятия удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

**2.3. Администрация города Белгорода:**

2.3.1. Осуществляет мониторинг соблюдения сроков выплаты заработной платы, наличия задолженности по заработной плате в организациях (предприятиях) всех форм собственности.

2.3.2. На основе данных, получаемых по результатам проводимых мониторингов, во взаимодействии с федеральными территориальными органами, контрольно-надзорными органами, профсоюзами принимает меры по недопущению и ликвидации задолженности на предприятиях (организациях) города, по увеличению размера заработной платы, снижению бедности и защите нарушенных трудовых прав и интересов граждан.

2.3.3. Разрабатывает и реализует нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, а также по исполнению обязательств в сфере социально-трудовых отношений.

2.3.4. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Координационного совета при главе администрации города Белгорода по обеспечению роста заработной платы работников предприятий всех форм собственности с участием контрольно-надзорных органов и профсоюзов.

2.3.5. Осуществляет мониторинг организаций (предприятий) бюджетного и внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы.

2.3.6. Предусматривает в бюджете городского округа на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов средства на повышение заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета городского округа, в соответствии с прогнозным значением роста цен на товары и услуги.

2.3.7. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, пресечение нелегальных трудовых отношений, управление охраной труда, охрану окружающей среды на территории города.

**2.4. Стороны:**

2.4.1. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.4.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу городских комиссий.

2.4.3. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.4.4. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях обеспечивают включение в указанные соглашения, договоры и реализацию следующих положений:

- о минимальном размере оплаты труда;

- о сроках выплаты заработной платы;

- об оплате труда и материальном стимулировании;

- о проведении индексации заработной платы работников;

- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;

- об освобождении работников от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие [возраста](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_420812/cf910e14d4aaa0a72a80966dfc1ca31d7a7ce4d9/#dst151), дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных без сохранения заработной платы дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;

- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможного числа работников в случае кратного роста заболеваемости СОVID-19;

- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;

- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- об обязательствах по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не ниже 60 процентов от общего её размера в организациях внебюджетного сектора экономики.

2.4.5. Устанавливают в хозяйствующих субъектах внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда.

2.4.6. Принимают меры по недопущению случаев включения в коллективные договоры пунктов, дискриминирующих положение работников по сравнению с руководящим составом и административно-управленческим персоналом.

2.4.7. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

**3.  В области создания необходимых социальных условий**

**жизни граждан, социальной защиты и реализации**

**социальных программ на территории города**

**3.1. Организации профсоюзов:**

3.1.1. Представляют в органы местного самоуправления предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

3.1.2. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.1.3. Рекомендуют первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о финансировании работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

3.1.4. Оказывают единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организуют лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях.

3.1.5. Вносят предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в органы местного самоуправления. Совместно с работодателями разрабатывает меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

3.1.6. Осуществляют профсоюзный контроль:

- за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей;

- за соблюдением обязанностей работодателей в случаях, предусмотренных действующим законодательством, по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров;

- за приостановлением действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.1.7. Совместно с работодателями разрабатывают предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов о выполнении требований федерального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.1.8. Совместно с работодателями организуют работу по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и санаторно-курортному лечению работников организаций.

3.1.9. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

**3.2. Объединение работодателей:**

3.2.1. Предусматривает в коллективных договорах и соглашениях обязательства:

- по проведению мероприятий, направленных на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровления работников предприятий. Заключают соглашения с медицинскими и санаторно-курортными организациями города о проведении комплекса профилактических мероприятий работникам предприятий;

- по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров, в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.2.2. С учетом финансово-экономического положения организаций, содействует включению в коллективные договоры, соглашения финансирование и проведение мероприятий по:

- созданию условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплате путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, в том числе в отношении взрослых и детей, перенесших заболевания COVID-19, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

- осуществлению единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

- осуществлению единовременной выплаты молодым родителям в возрасте до 25 лет в размере 10 тысяч рублей при рождении первого ребенка и приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет;

- созданию необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо приобретения абонементов в спортивные залы, спортивные комплексы и фитнес-центры;

- предоставлению на основании письменного заявления работника, являющегося многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы – до 30 (тридцати) календарных дней в году;

- внедрению корпоративных программ, направленных на поддержку здоровья работников (и членов их семей) посредством стимулирования поведения, снижающего риски здоровью, улучшающих качество жизни, повышающих работоспособность (спортивные мероприятия; вакцинация; обеспечение сотрудников горячим питанием; программа добровольного медицинского страхования, ежегодная диспансеризация; оплата спортивных занятий вне предприятия; оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря);

- дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.2.3. С учетом финансовых возможностей предусматривает в коллективных договорах организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по:

- выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 процентов стоимости путевок;

- оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда;

- выделению льготных кредитных средств за счет работодателя на улучшение жилищных условий сотрудников трудовых коллективов предприятий города.

3.2.4. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривает возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий.

3.2.5. Принимает участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.2.6. В рамках действующих соглашений с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации обеспечивает своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3.2.7. В соответствии с требованиями главы 34 Налогового кодекса Российской Федерации обеспечивает права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.8. Осуществляет расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.

3.2.9. Организует проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций города, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям приказа Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и локальных актов, принимаемых на региональном уровне (в том числе по вопросу установления стоимости медицинских осмотров).

3.2.10. Информирует работников предприятий и организаций о необходимости прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с приказом Минздрава России от 27 апреля 2021 года № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

3.2.11. Оказывает содействие в реализации мероприятий по созданию на территории города новых мест в общеобразовательных организациях, а также по обеспечению услугами дошкольного образования и (или) присмотра и ухода, в том числе путем создания корпоративных детских садов.

3.2.12. С учетом финансово-экономического положения предприятий (организаций) реализует меры социальной поддержки и дополнительные гарантии, предусмотренные на уровне федерального и регионального законодательства, в том числе выплату единовременных пособий, поддержку беременных и кормящих женщин, предоставление гибкого графика работы, дополнительных отпусков, доплаты на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплаты отпуска по уходу за ребенком до трех лет и другие.

3.2.13. Содействует в проведении мероприятий по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы.

3.2.14. Принимает активное участие в реализации основных положений Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=C3A7891D5E64E75FA0DDE5A077475A31087A28842465E2229A725597C7BCH8N) от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Рассматривает вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя.

3.2.15. Реализует мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

3.2.22. По представлению Белгородской городской территориальной избирательной комиссии и (или) председателей соответствующих участковых избирательных комиссий (УИК) предоставляет неосвобожденным от основной работы работникам, являющимся членами участковых комиссий с правом решающего голоса, время для проведения соответствующей работы в рамках избирательного законодательства по подготовке и проведению выборов различного уровня (референдума) с оплатой по среднему заработку за счет средств работодателя:

- председателям, заместителям и секретарям УИК при осуществлении досрочного голосования на муниципальных выборах – до 3 часов ежедневно (рабочие дни);

- при работе со списками избирателей в период выборной кампании членам УИК – до 6 часов в неделю;

- на период обучения – до 5 дней в календарном году.

**3.3. Администрация города:**

3.3.1. Участвует в реализации основных социально значимых мероприятий в рамках государственной программы Белгородской области «Социальная поддержка граждан в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 523-пп.

3.3.2. Обеспечивает реализацию на территории города Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения города.

3.3.3. Обеспечивает выполнение на территории города положений Социального кодекса Белгородской области и иных нормативных правовых актов по предоставлению услуг, компенсаций, пособий и субсидий, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки.

3.3.4.Обеспечивает реализацию основных социально значимых мероприятий в рамках муниципальных программ: «Социальная поддержка населения города Белгорода», утвержденной постановлением администрации города Белгорода от 2 декабря 2014 года № 185, и «Развитие солидарного общества и информационного пространства городского округа «Город Белгород», утвержденной постановлением администрации города Белгорода от 14 февраля 2017 года № 31.

3.3.5. Оказывает меры социальной поддержки работникам организаций бюджетной сферы, молодым семьям и молодым специалистам, муниципальным служащим города Белгорода.

3.3.6. Участвует в мероприятиях по обеспечению проведения диспансеризации населения города.

3.3.7. Участвует в реализации мероприятий по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса.

3.3.8. В рамках имеющихся полномочий принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства и необоснованного их повышения в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

3.3.9. Организует обучение работников бюджетной сферы по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации с учетом потребности бюджетных учреждений в специалистах за счет всех источников финансирования.

3.3.10. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории города для отдельных категорий граждан путем предоставления льгот на осуществление регулярных перевозок по городским и пригородным пассажирским маршрутам (кроме железнодорожного транспорта).

**3.4. Стороны:**

3.4.1. Осуществляют мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в городе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.4.2. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

3.4.3. Проводят согласованную  политику в  области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования города.

3.4.4. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности. С целью сохранения здоровья пропагандируют здоровый образ жизни среди населения города. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях, проводимых в городе, а также в мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО).

3.4.5. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населения города.

3.4.6. Обеспечивают контроль за выполнением соглашений, заключенных между работодателями, медицинскими и санаторно-курортными организациями по реализации комплекса профилактических мероприятий среди работников предприятий. Содействуют популяризации здорового образа жизни и вакцинации работников по эпидемиологическим показаниям.

3.4.7. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей города.

3.4.8. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.4.9. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.4.10. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

3.4.11. Обеспечивают реализацию на территории города государственной политики в области избирательного законодательства и оказывают всемерное содействие в осуществлении соответствующих полномочий Белгородской городской территориальной избирательной комиссии и УИК.

**4. В области охраны труда и экологической безопасности**

**4.1. Организации профсоюзов:**

4.1.1. Взаимодействуют с управлением по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города, а также с федеральными органами контроля и надзора за охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.1.2. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие  
с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, улучшению условий и безопасности труда на рабочих местах.

4.1.3. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и вносят предложения по его профилактике. Инициируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба, полученного в результате несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

4.1.4. Инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях города. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.1.5. Осуществляют общественный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.1.6. Осуществляют контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда в организациях, а также за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по её результатам.

4.1.7. Ежегодно рассматривают итоги выполнения соглашений по охране труда, отчеты о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, микроповреждений и профессиональных заболеваний.

4.1.8. Участвуют в информировании работников по вопросам охраны труда, недопущения и профилактики производственного травматизма. Участвуют в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.1.9. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда.

4.1.10. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической и промышленной безопасности в организациях.

4.1.11. Обеспечивают правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.1.12. Содействуют заключению договоров, соглашений о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в городе.

4.1.13. Осуществляют контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.1.14. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

4.1.15. Обеспечивают участие своих представителей в составе городского координационного совета по охране труда, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.1.16. Инициируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.1.17. В целях организации сотрудничества в области охраны труда выборный профсоюзный орган инициирует создание в учреждениях, на предприятиях и в организациях с численностью работников более 50 человек комиссии по охране труда в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.18. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

4.1.19. Обеспечивают общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по труду и охране труда силами уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

4.1.20. Оказывают консультационную помощь специалистам, руководителям служб охраны труда учреждений, организаций и предприятий города по вопросам применения трудового законодательства и законодательства по охране труда.

**4.2. Объединение работодателей:**

4.2.1. Обеспечивает улучшение условий и охраны труда, ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков и недопущение повышения их уровней, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма, микроповреждений (микротравмы) и профессиональных заболеваний в организациях.

4.2.2. Обеспечивает приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимает меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3. Обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.4. Обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, и содействует прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.2.5. Обеспечивает работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок и предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.2.6. Организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послерейсовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.2.7. Ежегодно направляет работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

4.2.8. Создает за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

4.2.9. С учетом финансово-экономического положения организаций содействует осуществлению единовременной денежной выплаты семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

4.2.10. Обеспечивает установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

4.2.11. Обеспечивает включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.2.12. Обеспечивает своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.13. Обеспечивает безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.2.14. Обеспечивает включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятия по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО на основании приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», и использованию возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы. Разрабатывает и внедряет систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормативы испытаний (тестов) Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.2.15. Своевременно проводит расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве в соответствии со статьями 226-231 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.16. Представляет отчеты по форме № 7-травматизм и № 1-Т (условия труда) в сроки, установленные законодательством, а также по запросу другую информацию: сведения о производственном травматизме, информацию о случаях смерти работников на рабочем месте в результате общего заболевания, список впервые выявленных лиц с профессиональными заболеваниями, сведения о диагностике впервые выявленных профессиональных заболеваний, информацию о выплатах семьям погибших на производстве.

4.2.17. Обеспечивает условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций. Создает необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, предусмотренные положениями об уполномоченных по охране труда профсоюзов. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля, в том числе правовой и технической инспекций труда, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства, условий и охраны труда в учреждении и расследования несчастных случаев и причин возникновения профессиональных заболеваний. Обязуются принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими и правовыми инспекторами труда.

4.2.18. Предусматривает в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

4.2.19. Поощряет за надлежащее исполнение обязанностей уполномоченных по охране труда.

4.2.20. Предоставляет уполномоченным по охране труда в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные отпуска.

4.2.21. Признает результаты независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.2.22. Обеспечивает участие технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

**4.3. Администрация города:**

4.3.1. Реализует мероприятия, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; осуществляет полномочия в области охраны труда, переданные в соответствии с законом Белгородской области от 28 июня 2010 года № 349 «О наделении органов местного самоуправления полномочиями в области охраны труда».

4.3.2. Содействует включению в коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.3.3. Координирует проведение на территории города в установленном порядке обучения по охране труда руководителей организаций, специалистов, субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), проверки знания ими требований охраны труда, а также обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.3.4. Обеспечивает реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости на территории города.

4.3.5. Организует информирование работодателей об изменениях трудового законодательства в области охраны труда.

4.3.6. Разрабатывает проекты муниципальных нормативных правовых актов в сфере охраны труда с привлечением сторон социального партнерства.

4.3.7. Содействует внедрению на территории города системы предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

4.3.9. Содействует включению в коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

**4.4. Стороны:**

4.4.1. Обеспечивают реализацию на территории города государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.4.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.4.3. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.4.4. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.4.5. Информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в городе и принимаемых мерах по их улучшению.

4.4.6. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.4.7. Предусматривают в коллективных договорах меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также показатели занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

4.4.8. Содействуют организации профилактических мероприятий, в том числе иммунизации (вакцинации) работающего населения.

4.4.9. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.4.10. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, по информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение городских конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.4.11. Принимают участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности.

**5.  В области молодежной политики**

**5.1. Организации профсоюзов:**

5.1.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.1.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.1.3. Предусматривают в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

5.1.4. Усиливают внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваются их решения.

5.1.5. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.1.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивают дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрациями учебных заведений.

5.1.7. Продолжают практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования в соответствии с действующими положениями.

5.1.8. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив.

5.1.9. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

5.1.10. Вовлекают молодежь в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.1.11. Участвуют в реализации Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

5.1.12. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономическим вопросам с целью повышения правовых и экономических знаний.

**5.2. Объединение работодателей:**

5.2.1. Содействует в создании условий для получения образования, прохождения производственной практики обучающимися профессиональных образовательных организаций и студентами образовательных организаций высшего образования, а также повышения квалификации молодых работников. Участвует в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.2.2. С учетом финансовых возможностей предоставляет материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии внебюджетного сектора, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется в коллективном договоре.

5.2.3. Рекомендует вводить на предприятиях внебюджетного сектора ставки специалиста по работе с молодежью. Производит в соответствии с коллективным договором доплату председателю и активу молодежного совета (комиссии) предприятия.

5.2.4. Предоставляет время с сохранением заработной платы для участия представителей молодежи в заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, для работы в молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

5.2.5. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях внебюджетного сектора включает в коллективные договоры разделы, в которых предусматривает предоставление молодым работникам следующих гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;

- повышение квалификации и получение специальности;

- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;

- предоставление денежных дотаций за счет средств предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях;

- предоставление компенсации части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях города.

5.2.6. Совместно с профсоюзным комитетом проводит работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организует соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.2.7. Содействует во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14 – 18 лет в свободное от учебы время.

5.2.8. Проводит Дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.2.9. Заключает договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.

5.2.10. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождает от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

5.2.11. Привлекает молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

5.2.12. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включает их в резерв руководителей подразделений организации.

**5.3. Администрация города:**

5.3.1. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.3.2. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

5.3.3. Обеспечивает выплату именных стипендий главы администрации города обучающимся в образовательных учреждениях за высокие результаты в учебе, активную общественную работу и другие показатели.

5.3.4. Содействует временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет в свободное от учебы время.

5.3.5. Обеспечивает проведение антинаркотической пропаганды и противодействие деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышение уровня осведомленности молодежи о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

**5.4. Стороны**

5.4.1. Содействуют реализации целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе по вопросам приобретения жилья молодым семьям.

5.4.2. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.4.3. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержке при трудоустройстве детей-сирот. Разрабатывают и реализуют программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.4.4. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.4.5. Рассматривают на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.4.6. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования. Содействуют оснащению профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования города методическими материалами и специализированным оборудованием для проведения профориентационных мероприятий.

5.4.7. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.4.8. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.4.9. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

5.4.10. Содействуют привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью города.

5.4.11. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве подростков, в том числе группы социального риска в летний период.

5.4.12. Привлекают представителей молодежных организаций для участия в разработке (внесении изменений) нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

5.4.13. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории города.

5.5.14. Оказывают организационную поддержку и создают условия для молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

5.5.15. Способствуют привлечению молодежи к спортивному волонтёрству на спортивно-массовых мероприятиях.

**6. В области развития социального партнерства**

**и координации действий Сторон**

**6.1. Организации профсоюзов:**

6.1.1. Инициируют заключение коллективных договоров. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.1.2. Оказывают содействие работодателям в разработке и принятии коллективного договора, отвечающего требованиям действующего законодательства.

6.1.3. До проведения уведомительной регистрации взаимодействуют с работодателями по недопущению включения положений, нарушающих трудовые права работников.

6.1.4. Организуют работу Координационного Совета профсоюзных организаций города по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

6.1.5. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, в негосударственном секторе экономики.

6.1.6. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.1.7. Способствуют усилиям администрации города и объединениям работодателей, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни белгородцев, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

6.1.8. Организуют информирование членов профсоюзов города обо всех мероприятиях, проводимых Сторонами.

6.1.9. Содействуют в осуществлении контроля за исполнением положений, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.1.10. Организуют обучение представителей Сторон по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.1.11. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

**6.2. Объединение работодателей:**

6.2.1. Обеспечивает реализацию социального партнерства на территории города через территориальное отделение регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» в городе Белгороде, обеспечивает участие своих представителей в работе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2.2. Содействует заключению коллективных договоров с трудовыми коллективами. Считает одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.2.3. Рассматривает все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), собраниях трудового коллектива и принимает соответствующие меры.

6.2.4. Обеспечивает условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.2.5. Предусматривает в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от  основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.2.6. Не препятствует инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.2.7. Принимает меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривает ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединения работодателей.

**6.3. Администрация города:**

6.3.1. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и нормативных правовых актов города в сфере социально-трудовых отношений.

6.3.2. Привлекает Стороны к участию в формируемых на уровне города постоянно действующих совещательных органов,  рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.3.3. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.3.4. При подготовке решений по социально значимым вопросам проводит консультации с Координационным Советом профсоюзных организаций города и территориальным отделением регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» в городе Белгороде.

6.3.5. В целях оперативного решения вопросов обеспечивает участие Координационного совета профсоюзных организаций города и территориального отделения регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» в городе Белгороде в работе формируемых администрацией города постоянно действующих и временных комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни населения города.

6.3.6. В случае необходимости предоставляет Координационному Совету профсоюзных организаций города на безвозмездной основе помещения для осуществления уставной деятельности (проведение совещаний, заседаний, собраний и иных мероприятий), а также предоставляет возможность размещения информации в доступных для населения местах, в том числе в средствах массовой информации.

6.3.7. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами, через муниципальные средства массовой информации.

**6.4. Стороны:**

6.4.1. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4.2. Принимают решения по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение,  после взаимных консультаций.

6.4.3. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.4.4. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.4.5. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.4.6. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов о совместной деятельности сторон социального партнерства, принятых решениях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего Соглашения.

6.4.7. Организуют трудовое соревнование между трудовыми коллективами организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Участвуют в представлении и согласовании кандидатур для занесения на городскую Доску Почета.

6.4.8. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях города.

6.4.9. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.4.10. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.4.11. Информируют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

# 7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом

# его выполнения и ответственность Сторон

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2023 – 2025 годы, вступает в силу со дня его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

7.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

7.3. Городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население города через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

7.4. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.6. Администрация города Белгорода обеспечивает в двухнедельный срок после подписания Соглашения его публикацию в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

**Настоящее Соглашение подписано Сторонами:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава администрации города Белгорода**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В. Демидов** |  | **Председатель Координационного Совета организаций профсоюзов**  **города Белгорода**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Н. Потатушкина** |

**От работодателей города:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Руководитель территориального отделения регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» в городе Белгороде, генеральный директор**  **АО «Кондитерская фабрика «Белогорье»** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.И. Сиротенко** |