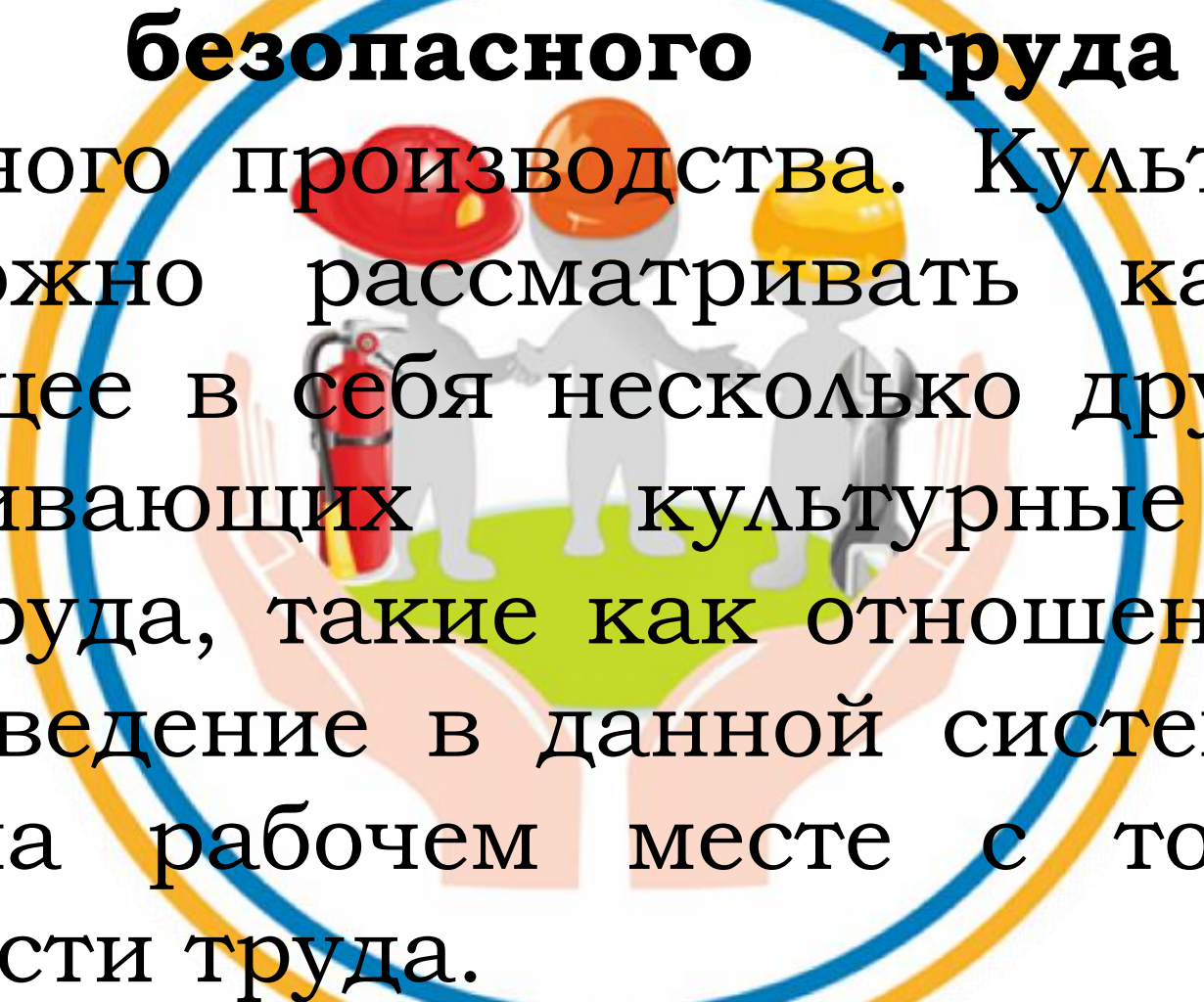




Специалист по охране труда
ООО «Белгородская индейка»
Татьяна Николаевна Вервейко

Культура безопасности труда – новая концепция.

Культура безопасного труда – основа современного производства. Культуру охраны труда можно рассматривать как понятие, включающее в себя несколько других теорий, рассматривающих культурные аспекты охраны труда, такие как отношение к охране труда, поведение в данной системе, а также климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда.



Культура безопасности – это нормы и правила, а также принятые способы их выполнения, которые влияют на поведение и отношение работников к обеспечению собственной безопасности и безопасности других.



Формирование культуры безопасного труда



Основные принципы культуры безопасности труда

Неразумно требовать от работника то, что он не в состоянии выполнить

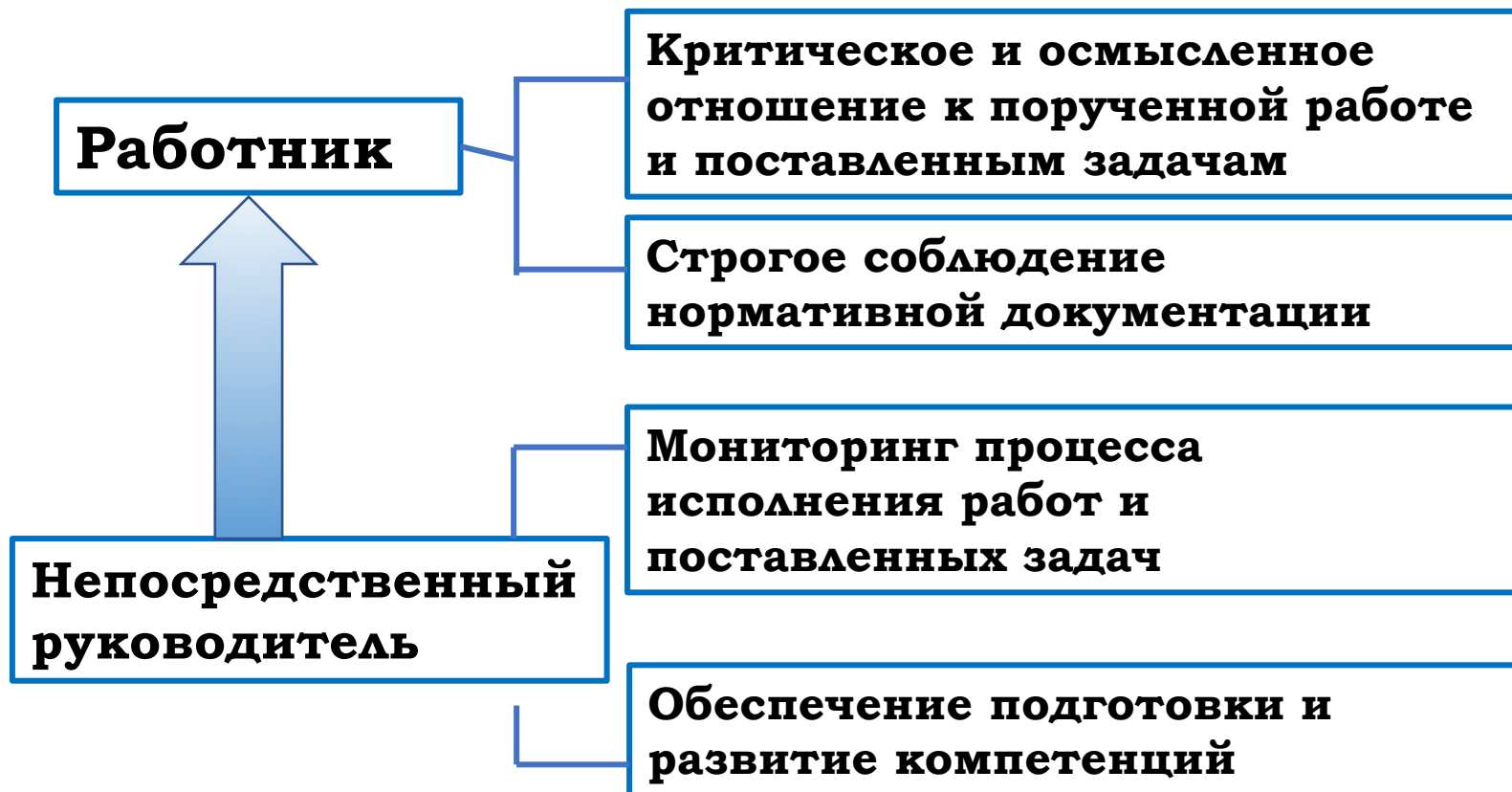
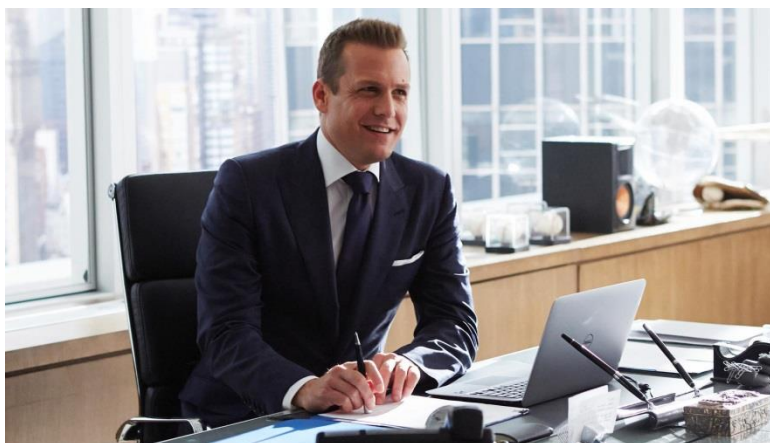
Когда работник нарушает требования безопасности, ему нужно уверенно, но корректно, не допуская унижения, объяснить, что так поступать нельзя

При проверках необходимо понимать различие между сознательным неповиновением и ошибками, вызванными не знанием, не пониманием или сложившимися обстоятельствами

В своих действиях следует руководствоваться не эмоциями, а объективным мышлением

Культура безопасности

Формирование культуры безопасного труда



Из чего складывается культура безопасности



Сохранение жизни и здоровья человека является безусловным приоритетом

Руководители являются лидерами безопасности, образцом безопасного поведения

Работники мотивируются и поощряются за безопасный труд

Анализируются все риски и инциденты, угрожающие безопасности человека

Активное и позитивное взаимодействие по вопросам безопасности

Почему работники не хотят и не могут работать безопасно?

Давление производственных приоритетов

Недостаток или формальный характер обучения по охране труда

Руководители сами не выполняют требования безопасности

Недостаточный, иногда враждебный характер взаимодействия по вопросам безопасности

Непонимание опасностей и способов управления рисками

Равнодушие, пренебрежительное или негативное отношение к обеспечению безопасности

Культура безопасности должна быть комбинацией лидерства и поддержки со стороны руководителей высшего звена, участия в деле линейных менеджеров и вовлечения исполнителей в неперенное соблюдение мер безопасности

Внедрение «культуры» предполагает:

Обучение и воспитание руководителей (исключение нарушений технологии по незнанию, научение лидерству в охране труда, научению методам инструктирования и обучения рабочих, способам Безопасного ведения работ, общим принципам безопасного производства и безопасного труда)

Обучение и воспитание рабочих (исключение нарушений технологии по незнанию, исключение нарушений безопасных приемов труда, технологических регламентов, карт рабочих операций, вовлечение рабочих в процесс управления охраной их труда)

Внедрение реальных, а не формальных, действительно работающих технологических инструкций и карт

Внедрение «культуры» предполагает (продолжение):

Изменение системы оплаты труда (дифференциация в зависимости от соблюдения технологической дисциплины и правил безопасности)

Разработка и внедрение процедур контроля качества технологических процессов, включая автоматизированные системы мониторинга

Исключение сознательных нарушений рабочими технологической дисциплины и правил безопасности

Общие правила безопасного поведения для ВСЕХ сотрудников предприятия (пример обоснования соблюдения требований безопасности как способ привития работникам культуры безопасности)

✓ Не курить! Не сорить!

На территории предприятия курить разрешается только в местах, специально отведенных для этого. Все сотрудники предприятия несут ответственность за чистоту и порядок на своем рабочем месте, на предприятии.

✓ Запрещается загромождать любыми предметами подходы к пожарно-техническому оборудованию. Все оборудование для ликвидации чрезвычайных ситуаций должно быть доступно в любое время. Подходы к нему должны всегда оставаться свободными.

✓ Любые игры, шутки и забавы, включая прыжки с любой высоты, перебежки, запрещены. Травматизм на рабочем месте в 96% случаев является следствием опасного поведения самого работника. Обо всех несчастных случаях, а также опасных инцидентах и обстоятельствах, которые могли повлечь за собой несчастные случаи, следует сообщать немедленно непосредственному руководителю / в медпункт / в отдел охраны труда.

✓ Запрещается оставлять мокрым или скользким производственный пол, лестницы и площадки. Пол должен быть немедленно вымыт и протерт насухо, чтобы избежать скольжений и падений.

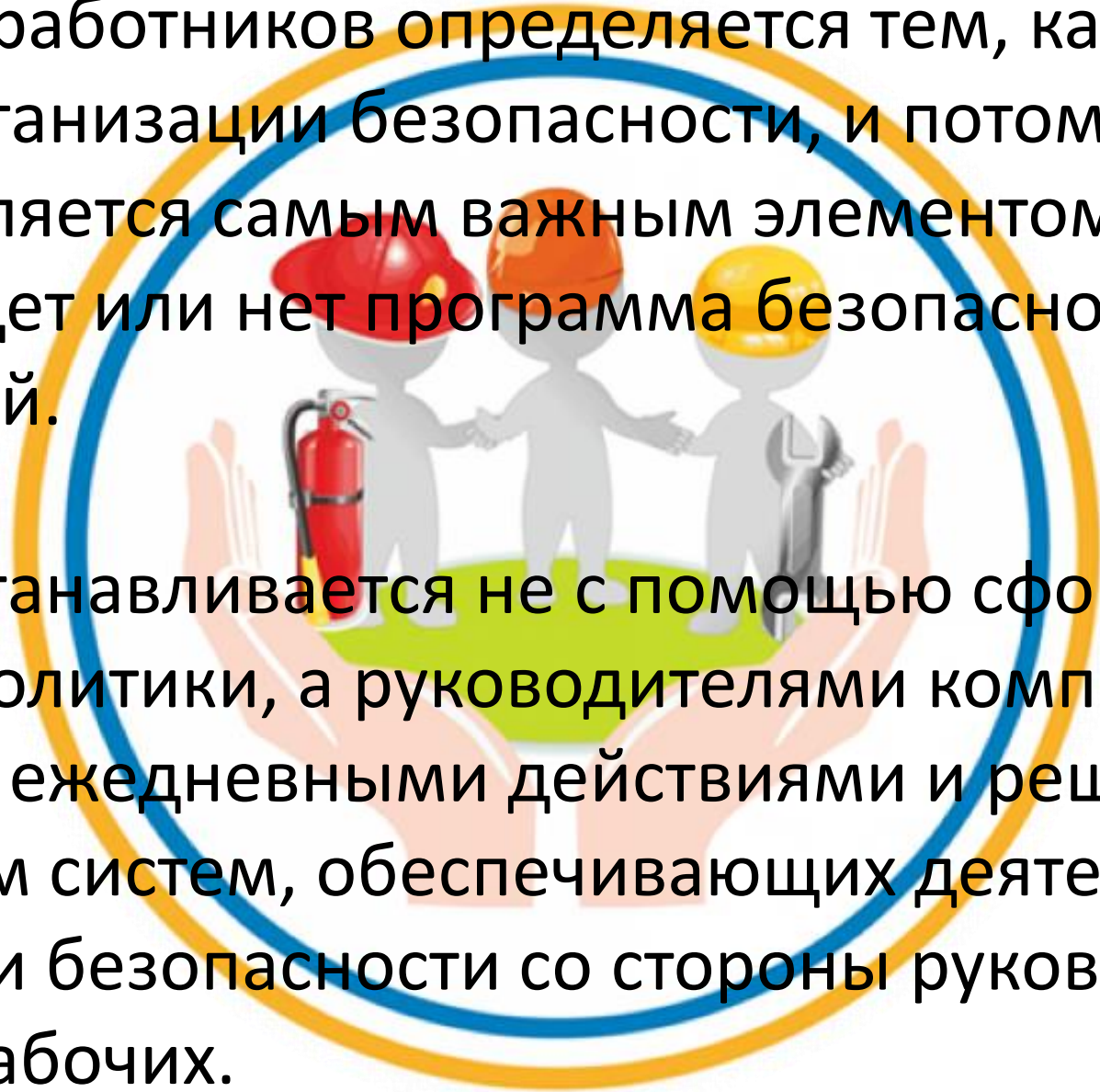


Общие правила безопасного поведения для ВСЕХ сотрудников предприятия (пример обоснования соблюдения требований безопасности как способ привития работникам культуры безопасности)

- ✓ На рабочем месте запрещается носить часы, кольца и другие ювелирные украшения, так как они могут попасть в движущиеся части машин и конвейеров.
- ✓ Запрещается работать на машинах и оборудовании без ограждения, перешагивать через движущийся конвейер или подлезать под него, работать без головного убора или сетки для волос (для длинных волос). В противном случае возникает риск попадания рук, ног, распущенных волос в движущиеся части оборудования.
- ✓ Запрещается работать на высоте выше 1,3 м без страховочного пояса (системы). Необходимо также знать правила работ на лестницах и стремянках.
- ✓ Запрещается перевозить и поднимать людей на вилах погрузчиков, тележек и штабелеров.
- ✓ Сотрудникам, не имеющим особого разрешения, запрещается входить в запретные зоны предприятия: энергетический блок, склады / галереи для штабелеров, мастерские, лабораторию и очистные сооружения

Поведение работников определяется тем, как они понимают культуру организации безопасности, и потому именно культура является самым важным элементом, от которого зависит, будет или нет программа безопасности труда эффективной.

Культура устанавливается не с помощью сформулированной на бумаге политики, а руководителями компании. Это достигается ежедневными действиями и решениями, а также посредством систем, обеспечивающих деятельность по организации безопасности со стороны руководителей всех звеньев и рабочих.



Культура безопасности должна охватывать все звенья предприятия.

Потому как одно дело, когда о культуре безопасности говорят только на уровне цеха, и совсем другое, когда культура безопасности обсуждается на совете директоров.

Руководитель должен стимулировать развитие внутренней структуры управления безопасностью. Абсолютной безопасности нет, но мы можем к ней существенно приблизиться, внедрив культуру безопасности и подняв тем самым культуру производства.