



Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н
«Об утверждении порядка прохождения обязательного
психиатрического освидетельствования работниками,
осуществляющими отдельные виды деятельности, его
периодичности, а также видов деятельности, при
осуществлении которых проводится психиатрическое
освидетельствование»

Зарегистрировано в Минюсте России 30.05.2022 № 68626

Новые требования к психиатрическому освидетельствованию (Приказ Минздрава № 342н)

- 1) **Было:** Обязательное психосвидетельствование работник обязан проходить не реже 1 раза в 5 лет Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 (п.5).
- **Стало:** Приказ № 342н отражает новую политику, указанную в Трудовом кодексе РФ, когда с 1 марта 2022 года в редакции ст. 220 ТК РФ было отменено требование о прохождении отдельными категориями работников обязательного психосвидетельствования **не реже 1 раза в 5 лет**. По новым правилам сроки устанавливаются Минздравом РФ.
- 2) **Было:** Согласно требованиям Постановления № 695 освидетельствование работника проводилось на добровольной основе.
- **Стало:** Приказ № 342н указывает на обязательный порядок освидетельствования и детально расписывает процедуру прохождения психосвидетельствования.

Основные отличия Приказа №342 от Постановления № 695

695

- Была ссылка на Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 (перечень).
- Психосвидетельствование проводит врачебная комиссия.

342

- Содержит собственный перечень видов деятельности, при осуществлении которых проводится психосвидетельствование.
- Психосвидетельствование проводит врачебная комиссия, **но** комиссия осуществляет работу на основании лицензии на осуществление медицинской деятельности по психиатрическому освидетельствованию. Отсутствует прямое указание на то, какой формы собственности медицинские организации имеют право на проведение психосвидетельствования. Но сохраняется ссылка на ст. 6 Закон РФ от 02.07.1992 № 3185-1 о том, что решение принимается врачебной комиссией медицинской организации, уполномоченной на то Минздравом (РФ или субъекта РФ).

Основные отличия Приказа №342 от Постановления № 695

695

- ▶ По Постановлению психосвидетельствование проводится по направлению, выданному работодателем в двух экземплярах.

342

- ▶ **В Приказе даны четкие требования к форме такого направления:**
- ▶ дата формирования направления;
- наименование работодателя, адрес электронной почты, контактный номер телефона;
- вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;
- наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и ОГРН, электронная почта, контактный телефон (при наличии информации);
- ФИО, дата рождения, пол работника;
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором работник осуществляет отдельный вид (виды) деятельности;
- наименование должности (профессии) работника, направляемого на освидетельствование;
- вид (виды) деятельности, осуществляемый работником по Приложению № 2 к приказу;
- сведения о заключениях, выданных по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников (при их наличии);
- дата выдачи направления работнику.
- ▶ Направление может быть сформировано в форме электронного документа с использованием простых электронных подписей работодателя и работника (при наличии технической возможности).
- ▶ Также в новом приказе указано, что помимо направления врачебная комиссия вправе рассматривать заключения, выданные по результатам медосмотров.

Основные отличия Приказа №342 от Постановления № 695

695

- ▶ Психосвидетельствование проходят 1 раз в 5 лет.
- ▶ **Постановление определяет предельные сроки проведения психосвидетельствования не изменились – 20 календарных дней со дня обращения пациента в медицинскую организацию.**

342

- ▶ По приказу результаты психосвидетельствования де-факто действуют 2 года, так как в п. 5 Приказа № 342н указано, что повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее 2 лет). При этом при проведении освидетельствования могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее 1 года) медосмотров, освидетельствований, диспансеризации работника, подтвержденных медицинскими документами, в т.ч. электронными.
- ▶ **Приказ определяет предельные сроки проведения психосвидетельствования не изменились – 20 календарных дней со дня обращения пациента в медицинскую организацию.**

Основные отличия Приказа №342 от Постановления № 695

695

- ▶ В Постановлении отсутствовали требования к медицинскому заключению врачебной комиссии.
- ▶ В Постановлении срок выдачи пациенту медзаключения 3 календарных дня. Выдавалось в одном экземпляре на руки.

342

- ▶ В Приказе утверждены требования к медицинскому заключению врачебной комиссии:
 - дата выдачи заключения;
 - ФИО, дата рождения, пол работника;
 - наименование работодателя, адрес электронной почты, контактный номер телефона;
 - вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;
 - наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором работник осуществляет отдельный вид (виды) деятельности, должности (профессии) работника;
 - вид (виды) деятельности, осуществляемый работником по Приложению № 2 к приказу;
 - результаты освидетельствования о пригодности или непригодности (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанных в направлении.

В Приказе установлен срок выдачи пациенту медзаключения: в течение 3-х рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения. При этом медзаключение должно быть сформировано в 3-х экземплярах: один для работника, второй остается в медицинской организации, третий – направляется работодателю, с согласия работника.

Основной вывод периодичности прохождения ПО

Постановление № 695

- Отменяется с 01.09.2022 года
- Отменяется прохождение ПО 1 раз в 5 лет

Приказ № 342н

- **С 1 сентября 2022 г.** работников, подлежащих ПО, направлять на освидетельствование раз в 5 лет не нужно.
- **Направление на ПО нужно будет выдать в двух случаях:**
 1. До начала работы при условии, что он выполняет хотя бы один вид деятельности из 17 и за последние 2 года ПО не проходил.
 2. В процессе работы в случае, если на периодическом МО психиатр выявил противопоказания к работе. Электроэнцефалограмма (ЭЭГ) или, как её называют, “шапочка”, во время ПО с 1 сентября 2022 г. проводиться не будет!

Насчёт того, кто в этом случае выдаёт направление на ПО есть два противоположных разъяснения Минздрава. В одном сказано, что направление выдаёт работодатель после получения заключительного акта с результатами периодического МО, а в другом – что врачебная комиссия, проводившая периодический МО.



Спасибо за внимание