



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» сентября 2010 года

№ 76

**О целевой контрактной подготовке
квалифицированных рабочих и
специалистов для отраслей
экономики города Белгорода на
2010-2012 годы**

Во исполнение постановлений правительства Белгородской области от 21.12.2006г. №267-пп «О развитии системы целевой подготовки кадров для отраслей экономики Белгородской области на 2007-2012 годы», от 17.08.2009г. №280-пп «О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 21.12.2006г. №267-пп», в связи со структурно-штатными изменениями администрации города Белгорода и в целях принятия согласованных решений по реализации целевой контрактной подготовки **п о с т а н о в л я ю:**

1. Назначить координатором по реализации мероприятий постановлений правительства Белгородской области от 21.12.2006г. №267-пп «О развитии системы целевой подготовки кадров для отраслей экономики Белгородской области на 2007-2012 годы», от 17.08.2009г. №280-пп «О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 21.12.2006г. №267-пп» на территории города Белгорода департамент образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации города Белгорода.

2. Утвердить Положение о целевой контрактной подготовке квалифицированных рабочих и специалистов из числа выпускников общеобразовательных учреждений города Белгорода в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования Белгородской области (прилагается).

3. Утвердить Положение о Координационном совете по формированию заказа на подготовку кадров для отраслей экономики города Белгорода (прилагается).

4. Утвердить состав Координационного совета по формированию заказа на подготовку кадров для отраслей экономики города Белгорода (прилагается).

5. Утвердить Регламент работы по осуществлению целевой подготовки кадров для отраслей экономики города Белгорода (прилагается).

6. Наделить полномочиями по подписанию ходатайств и контрактов на целевую подготовку квалифицированных рабочих и специалистов из числа выпускников общеобразовательных учреждений г. Белгорода в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, находящихся в ведении Российской Федерации департамент образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации города Белгорода.

7. Департаменту образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации города Белгорода (Перестенко Н.В.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород».

8. Признать утратившим силу постановление администрации города Белгорода от 26.02.2008 года №35 «О целевой контрактной подготовке кадров по видам экономической деятельности в городе Белгороде на 2008-2012 годы».

9. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на департамент образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации города Белгорода (Перестенко Н.В.).

Информацию о выполнении постановления представлять ежегодно до 15 декабря.

Глава администрации
города Белгорода



В.Потрясаев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
города Белгорода
от 18 июля 2010г. № 76

Положение о целевой контрактной подготовке квалифицированных рабочих и специалистов из числа выпускников общеобразовательных учреждений города Белгорода в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Целевая контрактная подготовка квалифицированных рабочих и специалистов в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования из числа выпускников общеобразовательных учреждений города Белгорода (далее - целевая контрактная подготовка) осуществляется на основании:

- Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 года №3266-1 "Об образовании";

- Закона Российской Федерации от 22 августа 1996 года №125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»;

- постановления правительства Российской Федерации от 19 сентября 1995 года №942 "О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием";

- постановления правительства Российской Федерации от 18 июля 2008 года №543 "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении)";

- постановления правительства Российской Федерации от 14 июля 2008 года №521 "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении начального профессионального образования";

- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 января 2009 года №3 «Об утверждении порядка приема граждан в государственные образовательные учреждения начального профессионального образования»;

- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 января 2009 года №4 «Об утверждении порядка приема граждан в государственные образовательные учреждения среднего профессионального образования»;

- других приказов Министерства образования и науки Российской Федерации, регламентирующих порядок приема граждан в государственные и муниципальные образовательные учреждения высшего профессионального образования;

- постановления правительства Белгородской области от 29 декабря 2008 года №328-пп «О создании отраслевых производственно-образовательных комплексов Белгородской области», от 21 декабря 2006 года № 267-пп «О развитии системы целевой подготовки кадров для отраслей экономики Белгородской области на 2007-2012 годы»;

- постановления правительства Белгородской области от 17 августа 2009 года № 280-пп «О внесении изменений в постановление правительства области от 21 декабря 2006г. № 267-пп»;

- настоящего Положения.

1.2. Основной задачей целевой контрактной подготовки является подготовка квалифицированных рабочих и специалистов с начальным, средним и высшим профессиональным образованием для удовлетворения потребностей в высококвалифицированных кадрах предприятий, организаций и учреждений, расположенных на территории города Белгорода, для решения социально-экономических задач.

1.3. Стороны договорных отношений:

- администрация города Белгорода, в лице департамента образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации города Белгорода;

- учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования Белгородской области (профессиональные училища, профессиональные лицеи, колледжи, институты, академии, университеты), находящиеся в ведении Российской Федерации;

- направляющая организация - организация, обратившаяся в ГУ "Центр занятости населения города Белгорода" с заявкой о потребности в квалифицированных рабочих и (или) специалистах;

- обучающийся, студент - выпускник общеобразовательного учреждения, зачисленный в учебное заведение начального, среднего или высшего профессионального образования на основании результатов единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам, соответствующим направлению подготовки (специальности) и вступительных экзаменов по предметам, по которым не проводился единый государственный экзамен, по отдельно организованному конкурсу;

- законные представители - родители (лица их заменяющие) обучающегося (студента).

1.4. Межведомственным органом, координирующим взаимодействие администрации города Белгорода с органами государственной власти Белгородской области, работодателями всех организационно-правовых форм собственности и видов экономической деятельности, учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования Белгородской области, находящимися в ведении Российской Федерации, общественными организациями по реализации целевой контрактной подготовки кадров является Координационный совет по формированию заказа на подготовку кадров для отраслей экономики города Белгорода (далее Координационный совет).

1.5. Целевая контрактная подготовка реализуется в четыре этапа:

первый – подготовительный (агитационная, разъяснительная работа среди учащихся, их законных представителей с вовлечением в этот процесс работников экономической сферы деятельности и педагогов);

второй – прием документов от кандидатов на целевую контрактную подготовку и формирование списков кандидатов для контрактной подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в учреждениях профессионального образования;

третий – заключение контрактов с обучающимися (студентами), поступившими на обучение в учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования, находящиеся в ведении Российской Федерации, и непосредственно целевая контрактная подготовка учащегося или студента;

четвертый – мониторинг закрепления на рабочих местах участников целевой контрактной подготовки.

1.6. Целевой прием в учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования проводится исключительно на бюджетные места на основании результатов единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам, соответствующим направлению подготовки (специальности) и вступительных экзаменов по предметам, по которым не проводился единый государственный экзамен, в объеме квот, выделенных на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов городу Белгороду.

2. Принципы формирования муниципального заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов в учреждениях профессионального образования

Муниципальный заказ на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов в учреждениях профессионального образования формируется на основе:

- прогнозной потребности предприятий и организаций всех организационно-правовых форм собственности города Белгорода в специалистах и квалифицированных рабочих кадрах согласно данным ежегодного обследования потребности предприятий, учреждений и организаций в специалистах и квалифицированных рабочих кадрах;

- учета приоритетных направлений развития экономики города по видам деятельности.

3. Порядок оформления муниципального заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов в учреждениях профессионального образования

3.1. ГУ "Центр занятости населения города Белгорода" ежегодно в срок до 30 января организует разработку предприятиями, учреждениями и организациями всех организационно-правовых форм собственности

прогнозной потребности в подготовке специалистов и квалифицированных рабочих кадров и формирует проект муниципального заказа о направлении на обучение по целевой контрактной подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов по уровням образования (начальное, среднее и высшее профессиональное образование) по форме согласно приложению №1.

3.2. Проект муниципального заказа о направлении на обучение по целевой контрактной подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования Белгородской области рассматривается на заседании Координационного совета и утверждается первым заместителем главы администрации города Белгорода.

3.3. ГУ "Центр занятости населения города Белгорода" ежегодно в срок до 15 февраля представляет утвержденный первым заместителем главы администрации города Белгорода муниципальный заказ о направлении на обучение по целевой контрактной подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования Белгородской области в управление по труду и занятости населения Белгородской области по форме согласно приложению №2.

4. Требования к кандидатам на обучение в рамках целевой контрактной подготовки

4.1. Кандидатами на обучение в рамках целевой контрактной подготовки являются выпускники общеобразовательных учреждений города Белгорода, имеющие документ об образовании.

4.2. При прочих равных условиях преимущественное право на участие в целевой контрактной подготовке предоставляется лицам, закончившим образовательное учреждение с золотой или серебряной медалью, детям-сиротам, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из малообеспеченных семей, военнослужащим, инвалидам.

5. Порядок оформления и представления документов на обучение

5.1. Управление образования администрации города Белгорода:

5.1.1. Осуществляет подбор кандидатов и формирование списка кандидатов на обучение в рамках целевой контрактной подготовки в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования с учетом квоты на целевое обучение, доведенной управлением по труду и занятости населения Белгородской области. Количество кандидатов, рекомендованных к поступлению по целевому набору, должно составлять не менее 1,2 человека на место;

5.1.2. Направляет списки кандидатов на обучение в рамках целевой контрактной подготовки по уровням образования (начальное, среднее и

высшее), направлениям (профессиям, специальностям) на рассмотрение и утверждение в установленном порядке;

5.1.3. Направляет в департамент образования, культуры и молодежной политики Белгородской области утвержденные первым заместителем главы администрации города Белгорода списки кандидатов на обучение в рамках целевой контрактной подготовки по уровням образования (начальное, среднее и высшее), направлениям (профессиям, специальностям);

5.1.4. На основании заявлений (приложение №3) учащихся совместно с направляющими организациями оформляет ходатайства на обучение в рамках целевой контрактной подготовки кадров (приложение №4);

5.1.5. На основании справок о предварительном зачислении на учебу в образовательное учреждение оформляет контракты (приложение №5) на целевую подготовку специалистов из числа выпускников общеобразовательных учреждений города Белгорода, поступивших на обучение в учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования Белгородской области, находящиеся в ведении Российской Федерации, и обеспечивает их подписание направляющей организацией, родителями (законными представителями) и учреждениями начального, среднего или высшего профессионального образования.

5.2. Документы, предусмотренные правилами приема, кандидаты представляют в учебное заведение самостоятельно.

5.3. Учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования в течение одного месяца после зачисления направляют в департамент образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации города Белгорода сведения о студентах (учащихся), зачисленных на обучение в рамках целевой контрактной подготовки.

6. Обязательства сторон.

6.1. Направляющая организация:

6.1.1. Организует прохождение всех видов практики и стажировок в соответствии с учебным планом соответствующего учебного заведения;

6.1.2. Согласно условиям контракта гарантирует выпускникам учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, обучавшимся по выбранным направлениям, трудоустройство по соответствующей рабочей профессии или специальности;

6.1.3. Может осуществлять следующие социальные выплаты обучающемуся (студенту) в период обучения в образовательном учреждении начального, среднего и высшего профессионального образования (по собственной инициативе):

- доплату к стипендии;
- ежемесячное оказание материальной помощи;
- оплату проезда к месту учебы и обратно.

6.2. Администрация города Белгорода:

6.2.1. Осуществляет мониторинг выполнения обязательств направляющей организации;

6.2.2. Проводит организационную работу с хозяйствующими субъектами об установлении доплат к стипендии, оказанию материальной помощи учащимся (студентам), обучающимся в рамках целевой контрактной подготовки.

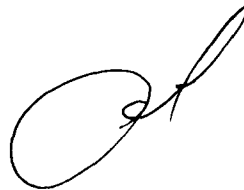
6.3. Образовательное учреждение:

6.3.1. Обеспечивает условия для освоения обучающимися (студентами) основной образовательной программы по избранной рабочей профессии или специальности в соответствии с государственным образовательным стандартом;

6.3.2. Информировать направляющую сторону в двухнедельный срок об отчислении обучающегося (студента) из учебного заведения или переводе на другую специальность (рабочую профессию), предоставлении академического отпуска и т.д;

6.3.3. Не осуществляет перевод обучающегося (студента) на другую профессиональную образовательную программу или в другое учебное заведение без согласования с направляющей стороной.

**Начальник управления образования
администрации города Белгорода**



А. Мухартов

Приложение №1
к Положению о целевой контрактной
подготовке квалифицированных рабочих и
специалистов из числа выпускников
общеобразовательных учреждений города
Белгорода в учреждениях начального,
среднего и высшего профессионального
образования Белгородской области
«Форма»

Заявка

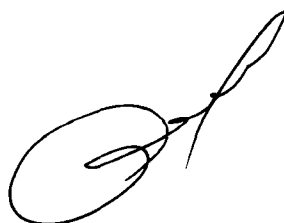
(наименование бюджетной организации, хозяйствующего субъекта)

о направлении на обучение в рамках целевой контрактной подготовки
квалифицированных рабочих кадров и специалистов в _____ году

Уровни образования, отрасли экономики, наименование профессий и специальностей	Коды специальностей (в соответствии с общероссийскими классификаторами ОК-016- 94 и ОК-009)	Количество заявляемых квалифицированных рабочих кадров, специалистов (чел.)				
		1	2	3	5	
1. Начальное профессиональное образование - всего		Всего	Из них будут востребованы через:			
			1 год	2 года	3 года	5 лет
2. Среднее профессиональное образование - всего		Всего	Из них будут востребованы через:			
			1 год	2 года	3 года	5 лет
3. Высшее профессиональное образование - всего		Всего	Из них будут востребованы через:			
			1 год	2 года	3 года	5 лет
Итого						

Руководитель организации (предприятия)

Начальник управления образования администрации города Белгорода



А.Мухартов

Приложение №2
к Положению о целевой контрактной
подготовке квалифицированных рабочих и
специалистов из числа выпускников
общеобразовательных учреждений города
Белгорода в учреждениях начального,
среднего и высшего профессионального
образования Белгородской области
«Форма»

Утверждаю:
первый заместитель главы
администрации города Белгорода

_____ **В.П.Болтенков**

Муниципальный заказ _____

(название городского округа)

о направлении на обучение по целевой контрактной подготовке
квалифицированных рабочих кадров и специалистов в учреждениях
начального, среднего и высшего профессионального образования
Белгородской области на _____ год.

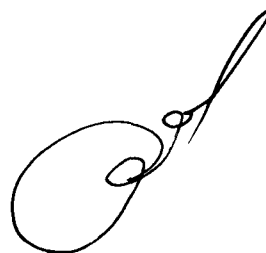
Уровни образования, отрасли экономики, наименование профессий и специальностей	Коды специальностей (в соответствии с общероссийскими классификаторами ОК-016- 94 и ОК-009)	Количество заявляемых квалифицированных рабочих кадров, специалистов (чел.)			
		1	2	3	5
1. Начальное профессиональное образование- всего		Всего	Из них будут востребованы через:		
			1 год	2 года	3 года
В т.ч. по отраслевым департаментам:					
1. Департамент агропромышленного комплекса области					
2. Департамент строительства, транспорта и					

жилищно-коммунального хозяйства области						
3. Департамент экономического развития области						
4. Департамент образования, культуры и молодежной политики области						
5. Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области						
II. Среднее профессиональное образование - всего	Коды специальностей (в соответствии с общероссийскими классификаторами ОК-009)	Всего	Из них будут востребованы через:			
			1 год	2 года	3 года	5 лет
В т.ч. по отраслевым департаментам:						
1. Департамент агропромышленного комплекса области						
2. Департамент строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства области						
3. Департамент экономического развития области						
4. Департамент образования, культуры и молодежной политики области						
5. Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области						

3. Высшее профессиональное образование - всего	Коды специальностей (в соответствии с общероссийскими классификаторами ОК-009)	Всего	Из них будут востребованы через:			
			1 год	2 года	3 года	5 лет
В т.ч. по отраслевым департаментам:						
1. Департамент агропромышленного комплекса области						
2. Департамент строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства области						
3. Департамент экономического развития области						
4. Департамент образования, культуры и молодежной политики области						
5. Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области						
Итого						

**Директор
ГУ «Центр занятости населения г. Белгорода»**

**Начальник управления образования
администрации города Белгорода**



А.Мухартов

Приложение №3
к Положению о целевой контрактной подготовке
квалифицированных рабочих и специалистов из
числа выпускников общеобразовательных
учреждений города Белгорода в учреждениях
начального, среднего и высшего профессионального
образования Белгородской области

«Форма»

Начальнику департамента образования,
 культуры, спорта и молодежной политики
 администрации города Белгорода

 (Ф.И.О. начальника департамента)

 (Ф.И.О. заявителя (выпускника)
 проживающего по адресу:

 (адрес)

Заявление

Прошу выдать мне, _____
 (Ф.И.О. заявителя)

выпускнику(нице) _____
 (наименование школы)

направление для обучения в _____
 (наименование учреждения НПО, СПО, ВПО)

по специальности (рабочей профессии) _____
 (наименование специальности или рабочей профессии)

на условиях целевой контрактной подготовки кадров.

По окончании _____
 (наименование учреждения НПО, СПО, ВПО)

обязуюсь работать в соответствующей организации города Белгорода не
 менее _ лет.

 (Дата)

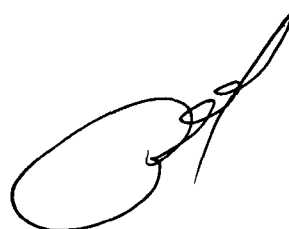
 (Подпись заявителя, выпускника)

Согласны на обучение _____
 (Ф.И.О. заявителя, выпускника)

на указанных условиях.

 (подпись родителя (опекуна))

Начальник управления образования
администрации города Белгорода



А.Мухартов

Приложение №4
к Положению о целевой контрактной подготовке
квалифицированных рабочих и специалистов из
числа выпускников общеобразовательных
учреждений города Белгорода в учреждениях
начального, среднего и высшего профессионального
образования Белгородской области

«Форма»

Ректору (директору) _____
 (название ВУЗа, ССУЗа, НПО)

Ходатайство

от _____ 20__ г. № _____

 (фамилия, имя, отчество абитуриента)

направляется для обучения в рамках целевой контрактной подготовки по специальности (рабочей профессии) _____

 (указать специальность, рабочую профессию)

Рекомендован администрацией города Белгорода и направляющей организацией _____ ,

(наименование предприятия, организации)

которая гарантирует организовать все виды практики и стажировок в соответствии с учебным планом и по окончании учебного заведения трудоустроить по полученной рабочей профессии или специальности.

Администрация
 города Белгорода

М.П. _____

(подпись)(ФИО)

Руководитель
 направляющей
 организации

М.П. _____

(подпись)(ФИО)

Начальник управления образования
администрации города Белгорода



А.Мухартов

Приложение №5

к Положению о целевой контрактной подготовке квалифицированных рабочих и специалистов из числа выпускников общеобразовательных учреждений города Белгорода в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования Белгородской области

«Форма»

Контракт

№ _____ / _____ / от _____ 20__ г.

на целевую подготовку специалистов из числа выпускников образовательных учреждений города Белгорода в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования Белгородской области, находящихся в ведении Российской Федерации

_____,
(наименование учебного заведения НПО, СПО, ВПО)
именуемое в дальнейшем "Учебное заведение", в лице

_____, действующего
(должность. Фамилия и инициалы руководителя)

на основании устава; орган местного самоуправления муниципального образования области _____ в лице

(должность, фамилия и инициалы)
и направляющая организация, именуемая в дальнейшем «Работодатель» _____ в лице

(должность, фамилия и инициалы руководителя)
действующего на основании _____
и гражданин _____,

(фамилия, имя, отчество выпускника)
именуемый в дальнейшем "обучающийся" (студент), заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Предмет контракта

Предметом контракта является целевая контрактная подготовка в рамках реализации постановления области от _____ № _____ «О развитии системы целевой подготовки кадров для отраслей экономики

Белгородской области на 2007-2012 годы»

(фамилия, инициалы обучающегося (студента))

в течение ___ лет по специальности (рабочей профессии) _____

(код и наименование рабочей профессии или специальности)

профессионального образования с выдачей диплома государственного образца о начальном, среднем или высшем профессиональном образовании и обязательным распределением обучающегося (студента) на место работы в целях удовлетворения потребностей направляющей стороны в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах с начальным, средним и высшим профессиональным образованием в сфере

(отрасль экономики области)

2. Обязательства Сторон

2.1. Обязательства учебного заведения:

2.1.1. Обеспечивает условия для освоения обучающимся (студентом) основной образовательной программы по избранной рабочей профессии или специальности в соответствии с государственным образовательным стандартом.

2.1.2. Предоставляет обучающемуся (студенту) первоочередное право на проживание в общежитии учебного заведения.

Успевающим обучающимся (студентам), осваивающим образовательные программы по избранной рабочей профессии или специальности в рамках целевой контрактной подготовки квалифицированных рабочих и специалистов, устанавливается государственная академическая стипендия в размерах, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Белгородской области.

2.1.3. Информировать направляющую сторону в двухнедельный срок об отчислении обучающегося (студента) за нарушение обязательств по настоящему контракту или другим причинам, связанным с выполнением настоящего контракта (академические отпуска и другие обстоятельства).

2.1.4. Не осуществляет перевод обучающегося (студента) на другую профессиональную образовательную программу или в другое учебное заведение без согласования с направляющей стороной.

2.2. Обязательства направляющей организации:

2.2.1. В соответствии с предметом контракта обеспечивает обучающемуся (студенту) в период обучения в образовательном учреждении начального, среднего, высшего профессионального образования до его окончания следующие виды финансирования:

2.2.1.1. Доплату к государственной академической стипендии в размере ___ рублей ежемесячно.

2.2.1.2. Оказание материальной помощи в размере ____ рублей ежемесячно (ежегодно).

2.2.1.3. (другие) _____.

2.2.2. Организует для обучающегося (студента) практику в соответствии с учебным планом получения рабочей профессии или специальности, согласует с учебным заведением тему выпускной квалификационной работы.

2.2.3. Трудоустраивает обучающегося (студента) по окончании учебного заведения в соответствии с уровнем и профилем его образования на срок не менее 3-х лет.

2.2.4. Иные обязательства.

2.3. Обязательства обучающегося (студента):

2.3.1. Осваивает установленную контрактом образовательную программу в соответствии с государственным образовательным стандартом в установленные сроки и выполняет выпускную квалификационную работу на тему, согласованную с направляющей стороной.

2.3.2. Соблюдает во время учебы Устав и Правила внутреннего распорядка учебного заведения.

2.3.3. По окончании учебного заведения отрабатывает по направлению направляющей стороны не менее 3-х лет.

2.3.4. Не принимает действий к переводу на другую профессиональную образовательную программу или в другое учебное заведение без согласования с направляющей стороной.

2.3.5. В случае отчисления обучающегося (студента) из учебного заведения по инициативе образовательного учреждения или по собственному желанию, неявки обучающегося (студента) по окончании учебного заведения к направляющей стороне или отказа приступить к работе согласно заключенному договору без уважительных причин, а также в случае увольнения по собственному желанию без уважительных причин до наступления срока, оговоренного в Договоре, обучающийся (студент) обязан полностью возместить направляющей стороне денежные средства, выплаченные ему направляющей стороной.

2.4.6. В случае призыва в ряды Вооруженных сил Российской Федерации после завершения обучения в учебном заведении по окончании срока службы в течение месяца явиться на работу в направляющую организацию, с которой заключен трудовой договор.

3. Ответственность сторон

3.1. В случае невыполнения учебным заведением, направляющей стороной своих обязательств по настоящему контракту по отношению к обучающемуся (студенту) последний освобождается от своих обязательств по контракту и от ответственности за их неисполнение.

3.2. В случае невыполнения обучающимся (студентом) своих обязательств по настоящему контракту направляющая сторона взыскивает с обучающегося (студента) в установленном законодательством порядке выплаченные ему по настоящему контракту суммы.

3.3. Учащийся или студент освобождается по его заявлению от исполнения своих обязательств, указанных в пункте 2.4 контракта, в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.4. Обучающийся (студент) освобождается по его заявлению от возмещения финансовых затрат на его обучение в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий контракт составлен в 4 экземплярах по одному для каждой стороны.

4.2. Контракт может быть изменен или расторгнут по письменному соглашению сторон либо в судебном порядке.

4.3. Контракт вступает в силу с момента подписания всеми сторонами.

4.4 Споры по настоящему контракту рассматриваются в установленном законодательством порядке.

5. Юридические адреса сторон

Обучающийся (студент):

домашний адрес: _____

серия, номер паспорта, кем и когда выдан _____

_____ телефон/факс _____

Учебное заведение: _____

_____ телефон/факс _____

Банковские реквизиты: _____

Администрация города Белгорода:

Адрес _____ телефон/факс _____

Банковские реквизиты: _____

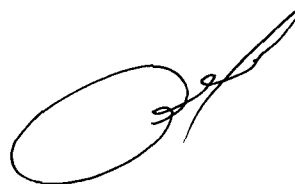
Направляющая организация:

Адрес _____ телефон/факс _____

Банковские реквизиты: _____

Учебное заведение	Обучающийся (студент)	Администрация города Белгорода	Направляющая организация
_____ (подпись)	_____ (подпись)	_____ (подпись)	_____ (подпись)
_____ (Ф.И.О.)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (Ф.И.О.)
_____ 20__ г. М.П.		_____ 20__ г. М.П.	_____ 20__ г. М.П.
	Родители		
	_____ (подпись)		
	_____ 20__ г.		

Начальник управления образования
администрации города Белгорода



А.Мухартов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
города Белгорода
от 18 июля 2010 г. № 46

Положение
о Координационном совете по формированию заказа на подготовку
кадров для отраслей экономики города Белгорода

1. Общие положения

1.1. Координационный совет по формированию заказа на подготовку кадров для отраслей экономики города Белгорода (далее – Совет) является межведомственным органом, координирующим взаимодействие администрации города Белгорода с органами государственной власти Белгородской области, работодателями всех организационно-правовых форм собственности и видов экономической деятельности, учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования, общественными организациями по реализации целевой контрактной подготовки кадров.

Образован в целях реализации целевой контрактной подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования из числа выпускников общеобразовательных учреждений.

1.2. В своей деятельности Совет руководствуется:

- Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 года №3266-1 "Об образовании" (в редакции от 24.04.2008г. №50-ФЗ);
- Законом Российской Федерации от 22 августа 1996 года №125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»;
- постановлением правительства Российской Федерации от 19 сентября 1995 года №942 "О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием";
- постановлением правительства Российской Федерации от 18 июля 2008 года №543 "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении)";
- постановлением правительства Российской Федерации от 14 июля 2008 года №521 "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении начального профессионального образования";
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 января 2009 года №3 «Об утверждении порядка приема граждан в государственные образовательные учреждения начального профессионального образования»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 января 2009 года №4 «Об утверждении порядка приема граждан в государственные образовательные учреждения среднего профессионального образования»;

- приказами Министерства образования и науки Российской Федерации, регламентирующими порядок приема граждан в государственные и муниципальные образовательные учреждения высшего профессионального образования;

- постановлением правительства Белгородской области от 29 декабря 2008 года №328-пп «О создании отраслевых производственно-образовательных комплексов Белгородской области», от 21 декабря 2006 года № 267-пп «О развитии системы целевой подготовки кадров для отраслей экономики Белгородской области на 2007-2012 годы»;

- постановлением правительства Белгородской области от 17 августа 2009 года № 280-пп «О внесении изменений в постановление правительства области от 21 декабря 2006г. № 267-пп»;

- настоящим Положением.

2. Основные задачи и права Совета

2.1. Основными задачами Совета является:

2.1.1. Обеспечение координации взаимодействия администрации города Белгорода с органами государственной власти Белгородской области, общественными организациями, работодателями всех видов экономической деятельности и форм собственности, учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования по вопросам реализации целевой подготовки кадров для отраслей экономики города Белгорода.

2.1.2. Организация работы по реализации целевой контрактной подготовки квалифицированных рабочих и специалистов с начальным, средним и высшим профессиональным образованием для удовлетворения потребностей в высококвалифицированных кадрах предприятий, организаций и учреждений, расположенных на территории города Белгорода, для решения социально-экономических задач.

2.2. Совет имеет право запрашивать и получать от структурных подразделений администрации города, работодателей, образовательных учреждений профессионального образования информацию по вопросам целевой контрактной подготовки квалифицированных рабочих и специалистов.

3. Работа Совета

На заседаниях Совета:

- согласовывается и выносится на утверждение первому заместителю главы администрации города Белгорода муниципальный заказ о направлении на обучение по целевой контрактной подготовке квалифицированных рабочих

кадров и специалистов в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования Белгородской области;

- согласовываются и выносятся на утверждение первому заместителю главы администрации города Белгорода списки кандидатов на обучение в рамках целевой контрактной подготовки по уровням образования, направлениям (профессиям, специальностям);

- рассматриваются вопросы реализации целевой контрактной подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для отраслей экономики города Белгорода.

4. Организация работы Совета

4.1. Состав Совета утверждается постановлением администрации города Белгорода.

В состав Совета входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены Совета - представители структурных подразделений администрации города Белгорода, областного объединения организаций профсоюзов, учреждений профессионального образования, ГУ "Центр занятости населения города Белгорода", работодателей города.

4.2. Председатель Совета:

- утверждает план работы Совета, проводит заседания Совета и председательствует на них;

- распределяет обязанности между членами Совета;

- осуществляет контроль исполнения решений Совета.

4.3. В случае временного отсутствия председателя заседание ведет заместитель председателя.

4.4. Секретарь Совета:

- осуществляет организационно-техническое обеспечение работы Совета;

- ведет протоколы заседаний Совета.

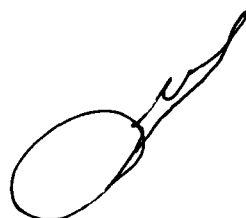
4.5. Заседания Совета проводятся в соответствии с планом работы Совета, утвержденным председателем Совета.

4.6. Заседание Совета является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа членов Совета.

4.7. Решения Совета принимаются простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов Совета и оформляются протоколом. В случае равенства голосов, голос председательствующего на Совете является решающим.

4.8. Протокол подписывает председательствующий Совета и секретарь Совета.

**Начальник управления образования
администрации города Белгорода**



А. Мухартов

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
города Белгорода
от 18 июля 2010 г. № 76

Состав Координационного совета
по формированию заказа на подготовку кадров для отраслей экономики
города Белгорода

- | | |
|-----------------------------------|---|
| Болтенков
Василий Петрович | - первый заместитель главы администрации города, председатель Совета; |
| Перестенко
Николай Васильевич | - начальник департамента образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации города, заместитель председателя Совета; |
| Гричаникова
Тамара Григорьевна | - главный специалист отдела реализации стандартов образования управления образования администрации города, секретарь Совета; |

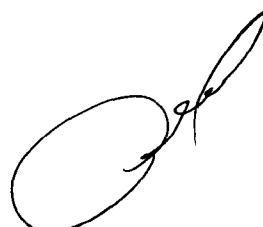
Члены Совета:

- | | |
|---------------------------------|---|
| Безбенко
Анатолий Иванович | - исполнительный директор регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» (по согласованию); |
| Гузаиров
Владислав Шамилевич | - проректор по культурно-воспитательной работе Белгородского государственного технологического университета им.В.Г.Шухова (по согласованию); |
| Иванчихин
Виктор Иванович | - начальник управления по труду и социальному партнерству департамента экономики, финансов и инвестиционной политики администрации города; |
| Кузько
Николай Иванович | - директор государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Белгородский механико-технологический колледж» (по согласованию); |
| Лахнова
Валентина Васильевна | - директор государственного учреждения «Центр занятости населения города Белгорода»; |
| Мишуров
Николай Васильевич | - директор государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Белгородский политехнический |

техникум» (по согласованию);

- Мухартов
Андрей Александрович - начальник управления образования администрации города;
- Носатов
Юрий Владимирович - заместитель начальника департамента здравоохранения, социальной защиты и жилищных отношений администрации города;
- Рязанов
Владимир Михайлович - генеральный директор ОАО «Белагромашсервис» (по согласованию);
- Савельев
Денис Александрович - заместитель начальника управления молодежной политики администрации города;
- Сиротенко
Дмитрий Владимирович - заместитель председателя Белгородского областного объединения организаций профсоюзов (по согласованию)
- Сорокина
Светлана Викторовна - начальник управления социальной защиты населения администрации города;
- Сукачев
Евгений Дмитриевич - председатель Некоммерческого партнерства «Союз Белгородских строителей» общероссийского межотраслевого объединения работодателей «Российский Союз строителей» (по согласованию);
- Шатило
Владимир Яковлевич - начальник управления потребительского рынка департамента экономики, финансов и инвестиционной политики администрации города;

**Начальник управления образования
администрации города Белгорода**



А. Мухартов

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
города Белгорода
от 18 мая 2010г. № 76

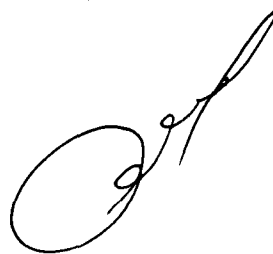
РЕГЛАМЕНТ
работы по осуществлению целевой подготовки кадров для отраслей
экономики города Белгорода

№№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Исполнители
1	Проведение мониторинга рынка труда и определение потребности в рабочих кадрах и специалистах по уровням образования, направлениям (профессиям, специальностям)	ежегодно январь	Управление по труду и социальному партнерству администрации г.Белгорода
2	Формирование проекта муниципального заказа на целевую подготовку кадров (рабочих и специалистов) от бюджетных организаций и хозяйствующих субъектов	ежегодно январь	ГУ «Центр занятости населения города Белгорода»
3	Рассмотрение на заседании Координационного совета и вынесение на утверждение первому заместителю главы администрации города проекта муниципального заказа о направлении на обучение по целевой контрактной подготовке квалифицированных рабочих и специалистов по уровням образования (начальное, среднее и высшее профессиональное образование)	ежегодно до 14.02.	ГУ «Центр занятости населения города Белгорода»
4	Представление муниципального заказа о направлении на обучение по целевой контрактной подготовке квалифицированных рабочих и специалистов по уровням образования в управление по труду и занятости населения Белгородской области	ежегодно до 15.02.	ГУ «Центр занятости населения города Белгорода»

5	Мониторинг предварительного распределения выпускников для учета при формировании списков кандидатов на обучение в рамках целевой контрактной подготовки кадров	ежегодно до 15.04.	Управление образования администрации г.Белгорода
6	Формирование списков кандидатов на обучение в рамках целевой контрактной подготовки по уровням образования, направлениям (профессиям, специальностям)	ежегодно до 05.06.	Управление образования администрации г.Белгорода, управление социальной защиты населения администрации г.Белгорода
7	Рассмотрение на заседании Координационного совета и вынесение на утверждение первому заместителю главы администрации города списков кандидатов на обучение в рамках целевой контрактной подготовки по уровням образования, направлениям (профессиям, специальностям) с учетом квоты на целевое обучение в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования	ежегодно до 10.06.	Управление образования администрации г.Белгорода
8	Представление списков кандидатов на обучение в рамках целевой контрактной подготовки по уровням образования, направлениям (профессиям, специальностям) в департамент образования, культуры и молодежной политики Белгородской области	ежегодно до 15.06.	Управление образования администрации г.Белгорода
9	Оформление и выдача ходатайств на обучение в рамках целевой контрактной подготовки в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, находящихся в	ежегодно до 20.06.	Управление образования администрации г.Белгорода

10	<p>ведении Российской Федерации</p> <p>Оформление контрактов обучающимся (студентам), поступившим на обучение в образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования, находящихся в ведении Российской Федерации, на основании справки о предварительном зачислении на учебу в образовательное учреждение</p>	ежегодно до 25.08	Управление образования администрации г.Белгорода
11	<p>Предоставление информации в департамент образования, культуры и молодежной политики Белгородской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о количестве заключенных контрактов на целевую подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов; - о количестве специалистов, завершивших обучение на договорной основе; - о количестве трудоустроенных выпускников по полученной профессии, в том числе в соответствии с заключенными договорами 	ежегодно до 10.12	Управление образования администрации г.Белгорода

Начальник управления образования администрации города Белгорода



А. Мухартов