



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

БЕЛГОРОД

«31» августа 20 26 г.

№ 150

О внесении изменений в постановление администрации города Белгорода от 24 января 2017 года № 18

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях приведения нормативных правовых актов администрации города Белгорода в соответствие с действующим законодательством **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации города Белгорода от 24 января 2017 года № 18 «О порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях города Белгорода» изменения следующего содержания:

1.1. Пункт 5 изложить в новой редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя комитета по труду и кадровой политике администрации города Пашкову А.А.».

1.2. В Порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях города Белгорода:

1.2.1. Пункты 1, 2 изложить в новой редакции:

«1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам муниципальных учреждений с ненормированным рабочим днем (далее – дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам муниципальных учреждений.

2. Перечень должностей работников муниципальных учреждений с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, и продолжительность дополнительного отпуска устанавливаются коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом муниципального учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

В перечень должностей работников муниципальных учреждений с ненормированным рабочим днем включаются работники, эпизодически привлекаемые по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, включая работников, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, работников, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также работников, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

Работодатель ведет учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.».

2. Управлению информационной политики администрации города Белгорода (Абакумова О.С.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя комитета по труду и кадровой политике администрации города Пашкову А.А.

**Глава администрации
города Белгорода**



В.В. Демидов