



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«07» августа 2008 г.

№ 2898

О проведении городского смотре-конкурса «Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2008 году

Во исполнение п.1.11 Программы улучшения условий и охраны труда в г.Белгороде на 2006-2008 годы», утвержденной решением городского Совета депутатов от 27.12.2005г. №210, и в целях улучшения условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, усиления роли социального партнерства в сфере охраны труда:

1. Организовать проведение городского смотре-конкурса «Безопасные условия труда – фактор повышения качества жизни» в 2008 году.

2. Утвердить положение о проведении смотре-конкурса «Безопасные условия труда – фактор повышения качества жизни» в городе Белгороде в 2008 году (прилагается).

3. Департаменту здравоохранения, социальной защиты, труда и занятости администрации города Белгорода (Скурятин В.И.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в газете «Наш Белгород».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на департамент здравоохранения, социальной защиты, труда и занятости администрации города Белгорода (Скурятин В.И.).

Информацию о выполнении настоящего распоряжения представить в срок до 25 декабря 2008 года.

Глава администрация
города Белгорода



В.Потрясаев

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением администрации
города Белгорода
от «07» августа 2008г. № 2898

ПОЛОЖЕНИЕ
**о проведении городского смотра – конкурса «Безопасные условия
труда – фактор повышения качества жизни» в 2008 году**

1. Цели и задачи смотра-конкурса

1.1. Улучшение условий и охраны труда, быта работников, профилактика и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

1.2. Повышение ответственности должностных лиц и работников за соблюдением законодательных и нормативных актов по охране труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормативами и правильное их использование.

1.3. Повышение культуры производства и быта, выполнение в полном объеме плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организациях, разработанных на основе аттестации рабочих мест по условиям труда, городских программ улучшения условий и охраны труда.

1.4. Широкое привлечение общественного контроля со стороны профсоюзных комитетов, комитетов (комиссий) по охране труда за созданием для работников здоровых и безопасных условий труда и производственного быта.

1.5. Расширение и укрепление социального партнерства между органами исполнительной власти, профсоюзами, работодателями и работниками в сфере охраны труда, как важной составляющей повышения качества жизни жителей города.

1.6. Распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

2. Организация проведения смотра-конкурса

В смотре – конкурсе могут принимать участие предприятия и организации города Белгорода независимо от организационно – правовой формы собственности.

Смотр – конкурс проводится по номинациям:

1. Предприятия промышленности и связи.
2. Предприятия топливно–энергетического комплекса и ЖКХ.
3. Предприятия строительного комплекса и транспорта.
4. Учреждения образования, здравоохранения, культуры.
5. Лучший специалист по охране труда.
6. Лучший кабинет охраны труда.

Организация смотра–конкурса возложена на координационный совет по охране труда при администрации города Белгорода по номинациям №1,2,3 совместно с департаментами городского хозяйства, строительства и архитектуры администрации города Белгорода, по номинации №4 – совместно с управлением здравоохранения департамента здравоохранения, социальной защиты, труда и занятости администрации города Белгорода и управлениями образования, культуры департамента образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации города Белгорода.

Подготовительную работу к смотру–конкурсу проводит управление по труду и социальному партнерству департамента здравоохранения, социальной защиты, труда и занятости администрации города Белгорода.

Координационный совет по охране труда при администрации г. Белгорода за месяц сообщает о проведении смотра–конкурса через средства массовой информации.

Предприятия и организации, желающие участвовать в смотре–конкурсе, подают заявку на участие в соответствии с приложением № 4 в координационный совет по охране труда при администрации г.Белгорода за 15 дней до дня проведения смотра – конкурса и показатели состояния работы по охране труда по номинациям №1,2,3,4 по форме приложения 1, по номинации 5 – по форме приложения 2, по номинации 6 – по форме приложения 3.

В организациях подготовительная работа к смотру–конкурсу проводится комиссией, назначенной работодателем и профсоюзным комитетом, в состав которых должны входить представители обеих сторон по их соглашению.

Предприятия и организации, где произошел несчастный случай со смертельным исходом и наблюдается рост количества несчастных случаев на производстве, не могут претендовать на призовые места.

Предприятия и организации с численностью более 50 работников, осуществляющие производственную деятельность и не имеющие в штате специалиста по охране труда, также не могут претендовать на призовые места.

3.Подведение итогов смотра-конкурса

Результаты смотра-конкурса обобщаются в течение 10 дней управлением по труду и социальному партнерству департамента здравоохранения, социальной защиты, труда и занятости и рассматриваются на заседании координационного совета по охране труда при администрации г.Белгорода.

Координационный совет по охране труда при администрации г. Белгорода определяет победителей. Итоги городского смотра – конкурса доводятся до

всех участников в месячный срок со дня принятия решения и публикуются в средствах массовой информации.

4. Поощрение победителей смотра-конкурса

После подведения итогов городского смотра – конкурса, глава администрации города награждает победителей смотра – конкурса по номинациям №1,2,3,4,5,6 Почетными грамотами администрации города Белгорода.

**Начальник управления по труду
и социальному партнёрству департамента
здравоохранения, социальной защиты,
труда и занятости администрации города**



В. Иванчихин

Приложение № 1
к положению о проведении
городского смотра – конкурса
«Безопасные условия труда –
фактор повышения качества
жизни» в 2008 году

ПОКАЗАТЕЛИ
городского смотра – конкурса «Безопасные условия труда – фактор
повышения качества жизни» в номинациях 1-4

(наименование организации, Ф.И.О., должность руководителя, адрес, телефон)

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	Количество баллов
1.	Численность работающих, всего	чел.		
2.	Численность работающих в неблагоприятных условиях труда, всего: в процентах от общего количества работающих	чел. %		0% - 1 балл 1-10% - 0,8 балла 11-30% - 0,6 балла 31-70% - 0,4 балла более 70 % - 0 баллов
3.	Численность работающих, занятых тяжелым физическим трудом, всего: в процентах от общего количества работающих	чел. %		0% - 1 балл 1-10% - 0,8 балла 11-30% - 0,6 балла 31-60% - 0,4 балла более 60 % - 0 баллов
4.	Количество работающих, на рабочих местах, которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, всего: в процентах от общего количества работающих	ед. %		100 % - 1 балл 80-100 % - 0,5 балла менее 80 % - 0 баллов
5.	Количество работающих, на рабочих местах которых улучшены условия труда, всего: в процентах от общего количества работающих	чел. %		0-30% - 0,5 балла 31-50% - 0,8 балла более 50% - 1 балл
6.	Обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями в процентах к нормам	%		100% - 1 балл 80-99% - 0,5 балла менее 80% - 0 баллов

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	Количество баллов
7.	Количество работающих, прошедших периодические медосмотры в процентах к норме	%		100% - 1 балл 95-99% - 0,5 балла менее 95 % - 0 баллов
8.	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в процентах к нормам	%		100% - 1 балл 95-99% - 0,5 балла менее 95 % - 0 баллов
9.	Количество работников, аттестованных по охране труда, в процентах к общему числу, которым необходимо пройти обучение и проверку знаний	%		100% - 1 балл 95-99% - 0,5 балла менее 95 % - 0 баллов
10.	Уровень производственного травматизма на предприятии в расчете на 1000 работающих (отношение количества пострадавших к количеству работающих, умноженное на 1000)			0-1 – 1 балл 1-2 – 0,5 балла 2-3 – 0,3 балла более 3 - 0 баллов
11.	Динамика производственного травматизма: процент роста процент снижения	%		снижение на: 70-100% - 1 балл 50-69% - 0,8 балла 30-49% - 0,6 балла 10-29% - 0,5 балла 0-9% - 0,3 балла рост травматизма - 0 баллов
12.	Численность уполномоченных по охране труда	чел.		за 1 человека по 0,2 балла
13.	Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда	(да, нет)		«да» – 1 балл «нет» – 0 баллов
14.	Наличие системы управления охраной труда в организации	(да, нет)		«да» – 1 балл «нет» – 0 баллов
15.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да, нет)		«да» – 1 балл «нет» – 0 баллов
16.	Состояние работы по профилактике охраны труда (количество выявленных нарушителей требований охраны труда)	чел.		за каждого нарушителя по 0,2 балла
17.	Выполнение годового плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда или соглашения по охране труда, всего: в процентах от предусмотренного планом	тыс.руб. %		100% - 1 балл 80-99% - 0,5 балла менее 80 % - 0 баллов

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	Количество баллов
18.	Израсходовано средств на охрану труда в % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	%		более 0,2% – 1 балл менее 0,2% - 0 баллов
	ИТОГО:			

Руководитель организации

(подпись)

Ф.И.О.

**Начальник управления по труду
и социальному партнёрству департамента
здравоохранения, социальной защиты,
труда и занятости**



В.Иванчихин