



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

24 сентября 2014 г.

№ 1785

Об утверждении Плана мероприятий I этапа реализации концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде

В целях формирования системы обеспечения города Белгорода необходимыми трудовыми ресурсами, позволяющей на основе прогнозирования, рационального планирования подготовки и распределения трудовых ресурсов, использования мотивационных механизмов и методов социальной защиты работников обеспечить сбалансированность спроса и предложения на городском рынке труда, во исполнение распоряжения первого заместителя Губернатора Белгородской области – начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области от 25 марта 2014 года № 36 «Об утверждении концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года»:

1. Утвердить План мероприятий I этапа реализации концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде (далее – Концепция) на 2014-2015 годы (прилагается).

2. Управлению по труду и социальному партнерству администрации города (Каминская О.Б.) обеспечить подготовку планов мероприятий II и III этапов реализации Концепции в течение квартала, следующего после окончания срока действия Плана мероприятий I этапа реализации Концепции на 2014-2015 годы.

3. Управлению информации и массовых коммуникаций администрации города (Морозов А.В.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в газете «Наш Белгород».

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по социальной и внутренней политике Гармашева А.А.

Информацию о ходе исполнения распоряжения представить к 13 января 2016 года.

Глава администрации
города Белгорода



С.Боженов

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации

города Белгорода

от «*АУ*» *Июль* 2014 г. № *1485*

План мероприятий I этапа реализации концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде на 2014-2015 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
I.	Обеспечение сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу с целью удовлетворения потребности экономики и социальной сферы города в высококвалифицированных работниках			
1.1.		Управление по труду и социальному партнерству администрации города	Ежегодно, в течение 2014-2015 гг.	Прогнозирование трудовых ресурсов с учетом перспективного развития экономики и социальной сферы города
1.2.		Отраслевые департаменты администрации города	В течение 2014-2015 гг.	Трудоустройство граждан, проживающих на территории города, сокращение безработицы
1.3.	Осуществление мониторинга создания новых рабочих мест в городе	Управление по труду и социальному партнерству администрации города, управление экономического развития и инвестиций департамента экономического развития администрации города	Ежемесячно, в течение 2014-2015 гг.	Увеличение уровня занятости, создание новых и повышение эффективности существующих рабочих мест

1.4.	<p>Разработка проекта распоряжения администрации города «О мерах по повышению уровня заработной платы и ликвидации задолженности по её выплате в организациях производственных видов экономической деятельности города Белгорода»</p>	<p>Управление по труду и социальному партнерству администрации города</p>	<p>Ежегодно, 2 квартал 2014-2015 гг.</p>	<p>Защита социально-трудовых прав работников, повышение уровня доходов населения города</p>
1.5.	<p>Проведение ежемесячного мониторинга организаций, имеющих низкий уровень заработной платы</p>	<p>Управление по труду и социальному партнерству администрации города</p>	<p>Ежемесячно, в течение 2014-2015 гг.</p>	<p>Повышение уровня доходов населения</p>
1.6.	<p>Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ) и в соответствии с планом мероприятий программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012-2018 годы, утвержденным распоряжением первого заместителя Губернатора области - начальника департамента внутренней и кадровой политики области от 25 сентября 2012 года № 74:</p>			
1.6.1.	<p>Организация работы по заключению трудовых договоров с работниками муниципальных учреждений (в том числе бюджетных, казенных, автономных)</p>	<p>Отраслевые департаменты администрации города, управление кадровой политики аппарата администрации города, управление по труду и социальному партнерству администрации города</p>	<p>В течение 2014-2015 гг.</p>	<p>Установление зависимости уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений от объема и качества предоставляемых социальных услуг</p>

1.6.2.	Проведение мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений	Управление по труду и социальному партнерству администрации города	Ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в течение 2014-2015 гг.	Достижение целевых показателей уровня заработной платы, предусмотренной дорожными картами по категориям работников, определенным Указом
1.6.3.	Проведение мониторинга соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников указанных учреждений в соответствии с постановлением администрации города от 28 октября 2013 года № 226 «Об установлении соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений города и средней заработной платы работников учреждений»	Управление по труду и социальному партнерству администрации города	Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в течение 2014-2015 гг.	Контроль за непревышением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений города и средней заработной платы работников учреждений
1.7.	Оказание методической помощи в организации работы по охране труда организациям, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории города	Управление по труду и социальному партнерству администрации города	В течение 2014-2015 гг.	Улучшение условий труда работников организаций города
1.8.	Организация мероприятий по открытию городской Доски Почета 5 августа	Управление по труду и социальному партнерству администрации города	Ежегодно к 5 августа, в течение 2014-2015 гг.	Мотивация повышения трудовой деятельности организаций и труженников города

1.9.	<p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в рамках реализации государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства области от 16 декабря 2013 года № 527-пп</p>	<p>ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)</p>	<p>В течение 2014-2015 гг.</p>	<p>Повышение профессионализма указанных категорий кадров, увеличение их конкурентоспособности на рынке труда</p>
1.10.	<p>Обеспечение подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров с учетом спроса востребованных профессий, специальностей на рынке труда, запросов работодателей и принятие необходимых мер по обеспечению гарантии занятости выпускников на предприятиях, в организациях, учреждениях города</p>	<p>Департамент образования, культуры, спорта и молодежной политики</p>	<p>В течение 2014-2015 гг.</p>	<p>Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций города по специальности</p>
1.11.	<p>Мониторинг занятости выпускников профессиональных образовательных организаций города и сведения о востребованных вакансиях</p>	<p>Департамент образования, культуры, спорта и молодежной политики</p>	<p>Ежегодно, 1 квартал</p>	<p>Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций города по специальности</p>

1.12.	Формирование заказа на подготовку кадров в организациях среднего профессионального образования на основе заявок хозяйствующих субъектов и организация дуального обучения на производственных площадках	Департамент образования, культуры, спорта и молодежной политики	В течение 2014-2015 гг.	Подготовка кадров на конкретные рабочие места
1.13.	Модернизация учебно-лабораторной базы профессиональных образовательных организаций города	Департамент образования, культуры, спорта и молодежной политики	В течение 2014-2015 гг.	Создание условий для качественного профессионального образования и профессионального обучения в организациях среднего профессионального образования города
1.14.	Обеспечение участия работодателей в управлении профессиональными образовательными организациями	Департамент образования, культуры, спорта и молодежной политики	В течение 2014-2015 гг.	Повышение эффективности деятельности организаций среднего профессионального образования города
1.15.	Разработка и реализация мероприятий по профессиональной ориентации выпускников школ и молодежи на рабочие профессии и специальности среднего звена, востребованные экономикой города	Департамент образования, культуры, спорта и молодежной политики	Разработка - I- II квартал 2014 года, реализация - в течение 2014-2015 гг.	Ориентация молодежи города на получение востребованных на рынке труда рабочих профессий и специальностей
1.16.	Организация проведения специальной оценки условий труда на предприятиях города	Управление по труду и социальному партнерству администрации города	В течение 2014-2015 гг.	Улучшение условий труда работников организаций города

Создание единого механизма противодействия нелегальным трудовым отношениям органами государственной власти и органами местного самоуправления	
2.1.	<p>Разработка и реализация проекта «Содействие легализации трудовых отношений в городе Белгороде»</p> <p>Управление по труду и социальному партнерству администрации города</p> <p>Декабрь 2015 г.</p> <p>Легализация трудовых отношений не менее 2 тысяч граждан на территории города</p>
III.	<p>Повышение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, сбалансированности интересов работодателей, образовательных организаций и органов местного самоуправления</p>
3.1.	<p>Мониторинг потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест, заявленной работодателями</p> <p>ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)</p> <p>Ежегодно в течение 2014-2015 гг.</p> <p>Достижение сбалансированности между потребностью и спросом в кадрах в различных сферах</p>
3.2.	<p>Проведение заседаний городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</p> <p>Управление по труду и социальному партнерству администрации города</p> <p>В течение 2014-2015 гг.</p> <p>Согласование позиций сторон по исполнению городского трехстороннего соглашения</p>
3.3.	<p>Организация деятельности мобильных центров занятости</p> <p>ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)</p> <p>В течение 2014-2015 гг.</p> <p>Оказание консультационной помощи организациям города</p>
3.4.	<p>Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест</p> <p>ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)</p> <p>В течение 2014-2015 гг.</p> <p>Ускорение процесса трудоустройства граждан, ищущих работу. Формирование трудовых навыков у подростков</p>
3.5.	<p>Оказание консультационной помощи организациям города при заключении коллективных договоров с включением в них обязательств по росту заработной платы</p> <p>Управление по труду и социальному партнерству администрации города</p> <p>В течение 2014-2015 гг., постоянно</p> <p>Обеспечение социальной стабильности и социальной защиты работников организаций города</p>

3.6.	Оказание методической и консультационной помощи при создании первичных профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса города	Координационный Совет профсоюзов города Белгорода (по согласованию)	В течение 2014-2015 гг., постоянно	Защита социально-трудовых прав работников организаций города
3.7.	Проведение мониторинга обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций города	Управление по труду и социальному партнерству администрации города	В течение 2014-2015 гг.	Профилактика производственного травматизма
3.8.	Проведение ежегодного Дня охраны труда	Управление по труду и социальному партнерству администрации города	В течение 2014-2015 гг.	Повышение эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний
IV.	Сохранение существующих трудовых ресурсов и привлечение дополнительных на территорию города			
4.1.	Организация работы по включению в коллективные договоры обязательств по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет	Управление по труду и социальному партнерству администрации города	В течение 2014-2015 гг., постоянно	Обеспечение социальной защищенности женщин работников организаций города
4.2.	Организация работы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)	В течение 2014-2015 гг.	Трудоустройство школьников в каникулярное и в свободное от учебы время
4.3.	Организация работы студенческих трудовых отрядов	Департамент образования, культуры, спорта и молодежной политики	В течение 2014-2015 гг.	Трудоустройство студентов в летний период

Начальник управления
по труду и социальному партнерству
администрации города



О.Б.Каминская