



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

*«20» сентября 2013*

№ *2700*

**О проведении городского  
смотре - конкурса «Безопасные  
условия труда - фактор повышения  
качества жизни» в 2013 году**

В целях реализации мероприятий городской целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в г. Белгороде на 2012 - 2016 годы», привлечения внимания к вопросам охраны труда и предупреждению производственного травматизма в период 2013 - 2014 годов:

1. Провести городской смотр - конкурс «Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году.

2. Утвердить положение «О городском смотре - конкурсе «Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году (прилагается).

3. Управлению по труду и социальному партнёрству (Погребняк Р.Ю.) организовать проведение городского смотра - конкурса «Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году.

4. Комитету финансов и бюджетных отношений администрации города (Дюков О.Д.) обеспечить финансирование мероприятий по проведению награждения победителей смотра - конкурса (приобретение дипломов) за счет средств, предусмотренных в бюджете городского округа «Город Белгород» на 2013 год на реализацию городской целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в г. Белгороде на 2012-2016 годы».

5. Управлению информации и массовых коммуникаций администрации города Белгорода (Морозов А.В.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в газете «Наш Белгород».

6. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по социальной и внутренней политике Гармашева А.А.

Информацию о выполнении настоящего распоряжения представить к 1 июня 2014 года.

Глава администрации  
города Белгорода



**С. Боженков**

**УТВЕРЖДЕНО**  
распоряжением администрации  
города Белгорода  
от «07» *сентября* 2013 г. № *2700*

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о городском смотре - конкурсе  
«Безопасные условия труда – фактор повышения качества  
жизни» в 2013 году

**1. Общие положения**

1.1. Положение о городском смотре - конкурсе «Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году (далее- Положение) определяет порядок организации, проведения конкурса, условия проведения, подведения итогов и награждения победителей.

1.2. Основными целями смотра - конкурса «Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году (далее смотр - конкурс) являются: популяризация профессии специалист по охране труда, повышение её престижа, привлечение внимания к вопросам охраны труда, стимулирование предприятий и организаций к заимствованию положительной практики работы в области охраны труда лучших предприятий города Белгорода.

1.3. Смотр - конкурс проводится по 4 номинациям:

-«Корпоративная спецодежда»;

-«Лучший специалист по охране труда»:

- для организаций с численностью работающих до 100 человек;

- для организаций с численностью работающих более 100 человек;

-«Лучшая служба охраны труда»;

-«Лучший кабинет охраны труда».

1.4. В смотре - конкурсе принимают участие предприятия и организации независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее организации), осуществляющие свою деятельность на территории городского округа «Город Белгород».

1.5. Основные требования, предъявляемые к организациям, желающим принять участие в смотре – конкурсе:

-организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;

-организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

-организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в текущем году;

-организация не имеет задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;

-организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников.

1.6. Смотр – конкурс проводится в период с 1 сентября 2013 года по 28 апреля 2014 года.

## **2. Организация и проведение смотра – конкурса**

2.1. Организация смотра – конкурса возлагается на координационный совет по охране труда при администрации города Белгорода совместно с департаментами: строительства и архитектуры, городского хозяйства, здравоохранения и социальной защиты населения, образования, культуры, спорта и молодежной политики, комитетами по управлению Западным и Восточным округами.

2.2. Подготовительную работу к смотру – конкурсу осуществляет управление по труду и социальному партнёрству администрации города Белгорода, в том числе:

-принимает заявки, таблицы показателей и другие документы, проверяет правильность и полноту их оформления;

-консультирует участников смотра - конкурса по вопросам оформления документов;

-производит подсчет баллов и обобщает итоги смотра - конкурса;

-осуществляет хранение материалов и документов, связанных с организацией и проведением смотра - конкурса;

-готовит информацию о ходе проведения смотра - конкурса для заслушивания на заседаниях координационного совета по охране труда при администрации города;

-контролирует проведение смотра - конкурса в соответствии с настоящим Положением.

## **3. Порядок проведения конкурса**

3.1. Конкурс проводится в два этапа:

-первый этап – с 1 сентября 2013 года по 1 декабря 2013 года - подача документов для участия в смотре - конкурсе и анализ поданных документов;

-второй этап – с 1 декабря 2013 года по 28 апреля 2014 года – подведение итогов смотра – конкурса, определение победителей и их награждение.

3.2. Кандидаты для участия в смотре – конкурсе подают заявки по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению в установленные сроки в управление по труду и социальному партнёрству администрации города Белгорода (ул.Генерала Лебеда, 2, тел/факс 23-30-19).

3.3. К заявке прилагаются следующие документы по номинациям:

-«Корпоративная спецодежда»:

-таблица показателей, оформленная по форме согласно приложению № 2 к положению о городском смотре - конкурсе «Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году;

-презентация по теме «Корпоративная спецодежда», содержащая фотоматериалы: спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты с

использованием корпоративной символики, мест хранения, организации ухода за спецодеждой, виды применения средств индивидуальной защиты, организация испытаний и проверок СИЗ и т.д.

-«Лучший специалист по охране труда»:

-таблица показателей, оформленная по форме согласно приложению № 3 к положению о городском смотре - конкурсе «Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году;

-рекомендации работодателя;

-сведения о наградах и поощрениях;

-презентация на тему «Профессиональная деятельность» (информация об основных результатах деятельности, материалы, характеризующие работу специалиста по охране труда, описание деятельности специалиста по охране труда, указание диплома об образовании, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации или обучении в области охраны труда, стажа работы по конкурсной профессии, общего стажа работы, квалификации, участия в конкурсах и т.д.).

-«Лучшая служба охраны труда»:

-таблица показателей, оформленная по форме согласно приложению № 3 к положению о городском смотре - конкурсе «Безопасные условия труда – фактор повышения качества жизни» в 2013 году;

-рекомендации работодателя;

-презентация на тему «Профессиональная деятельность» (информация об основных результатах деятельности службы, описание материалов, характеризующих работу, образование работников службы (дипломы об образовании), свидетельства, сертификаты, удостоверения о повышении квалификации или обучении в области охраны труда, стажа работы работников службы в области охраны труда, участия в конкурсах и т.д.).

-«Лучший кабинет охраны труда»:

-таблица показателей, оформленная по форме согласно приложению № 4 к положению о городском смотре - конкурсе «Безопасные условия труда – фактор повышения качества жизни» в 2013 году;

-презентация на тему «Кабинет охраны труда» (фотоматериалы кабинета, описание оснащения кабинета по охране труда, описание мероприятий, проводимых в кабинете по охране труда и т.д.).

3.4. Организация вправе подавать заявку на участие в смотре – конкурсе по одной или нескольким номинациям. Заявки по каждой номинации подаются отдельно.

3.5. Заявки на участие в смотре – конкурсе, поданные после окончания установленного срока, не принимаются и не рассматриваются.

3.6. Если участником смотра – конкурса предоставлены документы не в полном объеме, то организация к участию в смотре – конкурсе не допускается.

#### **4. Подведение итогов смотра – конкурса**

4.1. Результаты смотра - конкурса обобщаются в течение 10 дней управлением по труду и социальному партнёрству администрации города

путем ранжирования участников по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей, согласно приложениям № 5, № 6, № 7 к настоящему Положению и рассматриваются на заседании координационного совета по охране труда при администрации города.

4.2. Определение победителей городского смотра – конкурса осуществляется на заседании координационного совета по охране труда при администрации города в феврале 2014 года с учётом критериев оценки, согласно приложению № 8 к настоящему Положению большинством голосов путем голосования. При равенстве голосов членов координационного совета решающим является голос председателя координационного совета. Результаты голосования оформляются протоколом, который подписывается всеми членами координационного совета по охране труда при администрации города и утверждается председателем координационного совета.

4.3. Победители смотра - конкурса утверждаются распоряжением администрации города Белгорода.

Для победителей по каждой номинации смотра – конкурса предусматривается не более двух первых, двух вторых и двух третьих мест.

## **5. Награждение победителей смотра – конкурса**

5.1. Награждение победителей смотра – конкурса проводится в торжественной обстановке в ходе мероприятий, приуроченных к Всемирному дню охраны труда (28 апреля 2014 года). Победителями смотра – конкурса по номинациям признаются участники, занявшие первое, второе, третье призовое место. Победителям вручаются Дипломы I, II, III степени.

5.2. Организации, представители которых стали победителями смотра – конкурса, и предприятия – победители номинируются для участия в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



В. Потемкин

Приложение № 1  
к положению о городском  
смотре-конкурсе «Безопасные  
условия труда – фактор повышения  
качества жизни» в 2013 году

«ФОРМА»

**ЗАЯВКА**  
для участия в городском смотре-конкурсе  
«Безопасные условия труда - фактор повышения  
качества жизни» в 2013 году

Наименование номинации смотра – конкурса \_\_\_\_\_

Полное наименование организации \_\_\_\_\_

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Почтовый адрес, телефон/факс \_\_\_\_\_

Перечень видов экономической деятельности \_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя (полностью), телефон \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность, чел. \_\_\_\_\_

в том числе женщин \_\_\_\_\_

Ф.И.О. специалиста(ов) по охране труда (полностью), телефон \_\_\_\_\_

Ф.И.О. председателя выборного профсоюзного органа (представитель  
работников) (полностью), телефон \_\_\_\_\_

Руководитель организации \_\_\_\_\_

М.П.

(Ф.И.О., подпись, дата)

 Р.Торубин

**Приложение № 2**  
**к положению о городском**  
**смотре-конкурсе «Безопасные**  
**условия труда – фактор повышения**  
**качества жизни» в 2013 году**

**«ФОРМА»**

**ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ**  
**городского смотря-конкурса**  
**«Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году**  
**в номинации «Корпоративная спецодежда»**

<b>№ п/п</b>	<b>Перечень показателей</b>	<b>2013г.</b>	<b>Кол-во баллов*</b>
1	2	3	4
1.	Прохождение обучения по охране труда руководителя предприятия (да - №, дата выдачи /нет)		
2.	Прохождение обучения по охране труда специалиста(ов) по охране труда (да - №, дата выдачи /нет)		
3.	Обеспечение сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другие СИЗ от потребности в год, в % отношении от потребности в обеспечении спецодеждой, спецобувью и СИЗ		
4.	Наличие сертификатов соответствия на спецодежду, спецобуви и другие СИЗ, в % выражении		
5.	Наличие норм выдачи спецодежды, спецобуви и СИЗ (да/нет)		
6.	Выдача спецодежды, спецобуви и СИЗ сверх положенных норм (приложить), в % выражении		
7.	Наличие комиссии по приемке спецодежды, спецобуви и СИЗ (да/нет)		
8.	Организация испытаний и проверка исправности спецодежды, спецобуви и других СИЗ (периодичность, описание)		
9.	Организация мероприятий по надлежащему и своевременному ремонту, уходу за СИЗ (химчистка, стирка, дезинфекция, обеспыливание, сушка, ремонт и т.д.) (описать)		
10.	Организация хранения спецодежды, спецобуви и СИЗ (описание)		
11.	Проведение инструктажей по правилам пользования СИЗ (описание)		
12.	Наличие личных карточек учета выдачи СИЗ (да/нет)		
13.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на приобретение СИЗ и других средств (да/нет)		

№ п/п	Перечень показателей	2013г.	Кол-во баллов*
1	2	3	4
14.	Количество средств выделяемых на приобретение спецодежды, спецобуви и СИЗ, в сравнении с предыдущим годом, в %		
15.	Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, %		

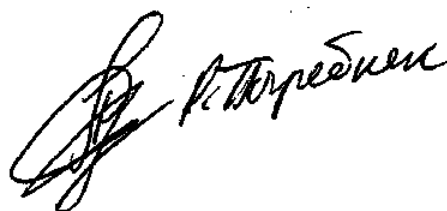
\* - заполняется управлением по труду и социальному партнёрству

Руководитель организации

\_\_\_\_\_ (подпись)

М.П.

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)





**Приложение № 3  
к положению о городском  
смотре-конкурсе «Безопасные  
условия труда – фактор повышения  
качества жизни» в 2013 году**

**«ФОРМА»**

**ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

городского смотра-конкурса

«Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году

в номинации «Лучший специалист по охране труда»

- для организаций с численностью работающих до 100 человек

- для организаций с численностью работающих более 100 человек

в номинации «Лучшая служба охраны труда»

№ п/п	Перечень показателей	2013г.	Кол-во баллов*
1	2	3	4
1.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистом (тами) по охране труда (да - №, дата выдачи /нет)		
2.	Укомплектованность службы охраны труда, в %**		
3.	Динамика уровня производственного травматизма, ед. (отношение уровня производственного травматизма текущего года к уровню производственного травматизма предыдущего года)		
4.	Динамика уровня профессиональной заболеваемости, ед. (отношение уровня профессиональных заболеваний текущего года к уровню профессиональных заболеваний предыдущего года)		
5.	Привлечение работников предприятия к организации охраны труда, наличие комиссии по охране труда на паритетной основе (да/нет)		
6.	Наличие уполномоченных по охране труда (указать количество уполномоченных) (да/нет)		
7.	Иные формы участия работников (их представительных органов) в работе по охране труда на предприятии (да (описать)/нет)		
8.	Охват аттестацией рабочих мест по условиям труда, %		
9.	Количество рабочих мест с условиями труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, от общего количества рабочих мест, %		
10.	Охват обучением по охране труда на предприятии		

№ п/п	Перечень показателей	2013г.	Кол-во баллов*
1	2	3	4
	руководителей и специалистов к общей численности руководителей и специалистов на предприятии, в %		
11.	Охват обучением по охране труда на предприятии работников рабочих профессий к общей численности работников рабочих профессий на предприятии, в %		
12.	Использование компьютерных программ обучения по охране труда (да/нет) (описать)		
13.	Обеспечение сертифицированной спецодеждой, спецобувью и СИЗ (да/нет)		
14.	Дополнительное обеспечение сертифицированной спецодеждой, спецобувью и СИЗ (да/нет)		
15.	Проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников (да/нет)		
16.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, %		
17.	Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний (да/нет)		
18.	Проведение Дней охраны труда, совещаний (да (кол-во)/нет)		
19.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда (да/нет)		
20.	Наличие оборудованного уголка по охране труда и тематических стендов по охране труда (да (кол-во)/нет)		
21.	Наличие плакатов, знаков по охране труда, инструкций по охране труда на рабочих местах (да/нет)		

- заполняется управлением по труду и социальному партнёрству

\*\* - для номинации «Лучшая служба охраны труда»

Руководитель организации

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

М..П.

Специалист по охране труда

Начальник службы охраны труда\*\*

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

 Р.К. Ордейев

**Приложение № 4**  
**к положению о городском**  
**смотре-конкурсе «Безопасные**  
**условия труда – фактор повышения**  
**качества жизни» в 2013 году**

**«ФОРМА»**

**ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ**  
**городского смотра-конкурса**  
**«Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году**  
**в номинации «Лучший кабинет охраны труда»**

№ п/п	Перечень показателей	Факт (да/нет)	Кол-во баллов*
1	2	4	5
1.	Наличие учебного класса (да/нет)		
2.	Наличие журналов: - регистрации вводного инструктажа (да/нет) - учета инструкций по охране труда (да/нет) - учета выдачи инструкций по охране труда (да/нет) - регистрации несчастных случаев на производстве (да/нет)		
3.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ (да/нет)		
4.	Наличие нормативно-правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов (да/нет)		
5.	Наличие средств обучения: нормативной литературы, видео и dvd, фильмов, компьютерных программ, тестов, литературы на cd (да – перечислить/нет)		
6.	Наличие аудио-видео техники (да - перечислить/нет)		
7.	Наличие автоэкзаменаторов и обучающих программ (да -перечислить/нет)		
8.	Наличие тематических и информационных стендов (да -перечислить/нет)		
9.	Наличие демонстрационных витрин, стеллажей со средствами СИЗ (да-указать кол-во, перечислить/нет)		
10.	Наличие плакатов, знаков по охране труда (да-кол-во, перечислить/нет)		
11.	Наличие учебной магнитно-маркерной доски (да/нет)		
12.	Наличие компьютеров, ноутбуков (да-указать количество/нет),		
13.	Наличие мультимедийной системы, (да-перечислить/нет)		
14.	Подключение к интернету (да/нет)		

№ п/п	Перечень показателей	Факт (да/нет)	Кол-во баллов*
1	2	4	5
15.	Наличие тренажеров сердечно-легочной реанимации (да-перечислить/нет)		
16.	Наличие макетов, натуральных образцов, моделей, экспонатов, механизмов, стендов по безопасному производству работ и т.д. (да-перечислить/нет)		
17.	Наличие манекенов (да-перечислить/нет)		
18.	Укомплектование кабинета мебелью (да/нет)		

- заполняется управлением по труду и социальному партнёрству

Руководитель организации

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

М..П.

Специалист по охране труда

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

*В.В. Погорелкин*

**Приложение № 5**  
**к положению о городском**  
**смотре-конкурсе «Безопасные**  
**условия труда – фактор повышения**  
**качества жизни» в 2013 году**

**«ФОРМА»**

**ТАБЛИЦА**  
**ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**  
**городского смотра-конкурса**  
**«Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году**  
**в номинации «Корпоративная спецодежда»**

<b>№ п/п</b>	<b>Перечень показателей</b>	<b>Кол-во баллов</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
1.	Прохождение обучения по охране труда руководителя предприятия да - №, дата выдачи нет	+5 -5
2.	Прохождение обучения по охране труда специалиста(ов) по охране труда да - №, дата выдачи нет	+5 -5
3.	Обеспечение сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другие СИЗ от потребности в год, в % отношении от потребности в обеспечении спецодеждой, спейобувью и СИЗ 100 от 70 до 99,9 от 50 до 69,9 менее 50	+6 +4 +1 -4
4.	Наличие сертификатов соответствия на спецодежду, спецобувь и другие СИЗ, в % выражении: 100 от 70 до 99,9 от 40 до 69,9 менее 40	+7 +2 0 -7
5.	Наличие норм выдачи спецодежды, спецобуви и СИЗ да нет	+5 -5
6.	Выдача спецодежды, спецобуви и СИЗ сверх положенных норм (приложить), в % выражении	до +6
7.	Наличие комиссии по приемке спецодежды, спецобуви и СИЗ да нет	+3 0

№ п/п	Перечень показателей	Кол-во баллов
1	2	4
8.	Организация испытаний и проверка исправности спецодежды, спецобуви и других СИЗ (периодичность, описание)	до +4
9.	Организация мероприятий по надлежащему и своевременному ремонту, уходу за СИЗ (химчистка, стирка, дезинфекция, обеспыливание, сушка, ремонт и т.д.) (описать)	от +1 до +6
10.	Организация хранения спецодежды, спецобуви и СИЗ (описание)	до +4
11.	Проведение инструктажей по правилам пользования СИЗ (описание)	от +1 до +8
12.	Наличие личных карточек учета выдачи СИЗ да нет	+3 -3
13.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на приобретение СИЗ и других средств да нет	+2 0
14.	Количество средств выделяемых на приобретение спецодежды, спецобуви и СИЗ, в сравнении с предыдущим годом, в %	от +1 до +6
15.	Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, % от 90 до 100 от 80 до 89,9 от 70 до 79,9 от 60 до 69,9 от 50 до 59,9 менее 50	+6 +5 +4 +3 +2 0
16.	Оформление презентации «Корпоративная спецодежда», полнота раскрытия номинации	до +15



**Приложение № 6**  
**к положению о городском**  
**смотре-конкурсе «Безопасные**  
**условия труда – фактор повышения**  
**качества жизни» в 2013 году**

**«ФОРМА»**

**ТАБЛИЦА**  
**ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

городского смотра-конкурса

«Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году  
в номинации «Лучший специалист по охране труда»

- для организаций с численностью работающих до 100 человек
  - для организаций с численностью работающих более 100 человек
- в номинации «Лучшая служба охраны труда»

№ п/п	Перечень показателей	Кол-во баллов
1	2	3
1.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистом(тами) по охране труда да - №, дата выдачи нет	+5 -5
2.	Укомплектованность службы охраны труда, %* 100 от 70 до 90 менее 70	5 2 0
3.	Динамика уровня производственного травматизма, ед. отсутствие либо менее единицы равен единице более единицы	+6 0 -5
4.	Динамика уровня профессиональной заболеваемости, ед. отсутствие либо менее единицы равен единице более единицы	+5 0 -5
5.	Привлечение работников предприятия к организации охраны труда, наличие комиссии по охране труда на паритетной основе да нет	+4 0
6.	Наличие уполномоченных по охране труда (указать количество уполномоченных) да нет	+3 0

№ п/п	Перечень показателей	Кол-во баллов
1	2	3
7.	Иные формы участия работников (их представительных органов) в работе по охране труда на предприятии да нет	до +6 0
8.	Охват аттестацией рабочих мест по условиям труда, % от 90 до 100 от 80 до 89,9 от 70 до 79,9 от 60 до 69,9 от 50 до 59,9 менее 50	+6 +5 +4 +3 +2 0
9.	Количество рабочих мест с условиями труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, от общего количества рабочих мест, % от 80 до 100 от 60 до 79,9 от 30 до 59,9 менее 30 отсутствуют	-2 -1 0 +1 +3
10.	Охват обучением по охране труда на предприятии руководителей и специалистов к общей численности руководителей и специалистов на предприятии, в % от 100 до 80 от 79,9 до 60 от 59,9 до 40 от 39,9 до 20 менее 20	+6 +5 +3 +2 0
11.	Охват обучением по охране труда на предприятии работников рабочих профессий к общей численности работников рабочих профессий на предприятии, в % от 100 до 80 от 79,9 до 60 от 59,9 до 40 менее 40	+6 +1 -1 -3
12.	Использование компьютерных программ обучения по охране труда да нет	до +6 0
13.	Обеспечение сертифицированной спецодеждой, спецобувью и СИЗ да нет	+4 0
14.	Дополнительное обеспечение сертифицированной	



№ п/п	Перечень показателей	Кол-во баллов
1	2	3
	спецодеждой, спецобувью и СИЗ да нет	+4 0
15.	Проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников да нет	+3 0
16.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, % более 0,6 от 0,5 до 0,4 от 0,4 до 0,2 менее 0,2	+9 +6 +3 0
17.	Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний да нет	+2 0
18.	Проведение Дней охраны труда, совещаний да нет	+3 0
19.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда да нет	+4 0
20.	Наличие оборудованного уголка по охране труда и тематических стендов по охране труда да нет	+3 0
21.	Наличие плакатов, знаков по охране труда, инструкций по охране труда на рабочих местах да нет	+3 0
22.	Рекомендации работодателя	до +8
23.	Сведения о наградах и поощрениях	от +3 до +5
24.	Презентация на тему «Профессиональная деятельность», полнота раскрытия номинации	от +6 до +15

\* - для номинации «Лучшая служба охраны труда»



**Приложение № 7**  
**к положению о городском**  
**смотре-конкурсе «Безопасные**  
**условия труда – фактор повышения**  
**качества жизни» в 2013 году**

**«ФОРМА»**

**ТАБЛИЦА**  
**ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**  
**городского смотра-конкурса**  
**«Безопасные условия труда - фактор повышения качества жизни» в 2013 году**  
**в номинации «Лучший кабинет охраны труда»**

№ п/п	Перечень показателей	Кол-во баллов
1	2	3
1.	Наличие учебного класса да нет	до +6 0
2.	Наличие журналов: - регистрации вводного инструктажа (да/нет) - учета инструкций по охране труда (да/нет) - учета выдачи инструкций по охране труда (да/нет) - регистрации несчастных случаев на производстве (да/нет)	+2/0 +2/0 +2/0 +2/0
3.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ да нет	+2 0
4.	Наличие нормативно-правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов да нет	+2 0
5.	Наличие средств обучения: нормативной литературы, видео и dvd, фильмов, компьютерных программ, тестов, литературы на cd да нет	до +7 0
6.	Наличие аудио-видео техники да нет	до +6 0
7.	Наличие автоккзаменаторов и обучающих программ да нет	до +7 0
8.	Наличие тематических и информационных стендов да нет	до +6 0

№ п/п	Перечень показателей	Кол-во баллов
1	2	3
9.	Наличие демонстрационных витрин, стеллажей со средствами СИЗ да нет	до +7 0
10	Наличие плакатов, знаков по охране труда да нет	до +5 0
11	Наличие учебной магнитно-маркерной доски да нет	+3 0
12	Наличие компьютеров, ноутбуков да нет	до +8 0
13	Наличие мультимедийной системы да нет	до +7 0
14	Подключение к интернету да нет	+2 0
15	Наличие тренажеров сердечно-легочной реанимации да нет	до +6 0
16	Наличие макетов, натуральных образцов, моделей, экспонатов, механизмов, стендов по безопасному производству работ и т.д. да нет	до +7 0
17	Наличие манекенов да нет	до +5 0
18	Укомплектование кабинета мебелью да нет	до +4 0
19	Презентация на тему «Кабинет охраны труда», полнота раскрытия номинации	до +15

*С.Р. Роговский*

**Приложение № 8**  
**к положению о городском**  
**смотре-конкурсе «Безопасные**  
**условия труда – фактор повышения**  
**качества жизни» в 2013 году**

**«ФОРМА»**

**Критерии**  
**оценки при определении победителей городского смотра – конкурса**  
**«Безопасные условия труда – фактор повышения**  
**качества жизни в 2013 году»**

1. Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом в текущем году.
2. Обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты.
3. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.
4. Проведение активной политики в области охраны труда.
5. Организация проведения обучения требованиям охраны труда, инструктажам по охране труда.
6. Высокий профессиональный уровень специалиста(ов) по охране труда.
7. Проведение медицинских осмотров работников.
8. Выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
9. Наличие и оснащение кабинетов по охране труда.
10. Наличие и оснащение уголков по охране труда.
11. Наличие коллективного договора.

