



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 13 » июля 2012 г.

№ 2659

О мерах по повышению уровня заработной платы и ликвидации задолженности по её выплате в организациях производственных видов экономической деятельности г. Белгорода в 2012 году

Во исполнение постановления правительства Белгородской области от 23.01.2012 г. № 29-пп «О мерах по повышению уровня заработной платы и ликвидации задолженности по её выплате в организациях производственных видов экономической деятельности области в 2012 году», плана действий органов местного самоуправления на 2012-2016 годы по реализации Стратегии развития города Белгорода до 2025 года, утвержденного решением Совета депутатов города Белгорода от 30 января 2007 года №413, Трехстороннего соглашения между организациями профсоюзов, работодателями и администрацией города на 2011-2013 годы от 08 декабря 2010 года, обеспечения прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда:

1. Заместителю главы администрации города по экономическому развитию, департаментам городского хозяйства, строительства и архитектуры, здравоохранения и социальной защиты совместно с собственниками, инвесторами, руководителями хозяйствующих субъектов и с участием отраслевых профсоюзов:

- на основе совместных действий сторон социального партнерства осуществить меры, направленные на достижение в 2012 году уровня средней заработной платы в целом по городу Белгороду не менее 23000 (двадцать три тысячи) рублей в месяц и по видам экономической деятельности: производство прочих неметаллических минеральных продуктов – не менее 25000 (двадцать пять тысяч) рублей, производство готовых металлических изделий – не менее 30000 (тридцать тысяч) рублей, производство машин и оборудования – не менее 23500 (двадцать три тысячи пятьсот) рублей, производство и распределение электроэнергии, газа, воды - не менее 32300 (тридцать две тысячи триста) рублей, строительство – не менее – 26500 (двадцать шесть тысяч пятьсот) рублей, оптовая и розничная

торговля – не менее 21000 (двадцать одна тысяча) рублей, транспорт и связь – не менее 24200 (двадцать четыре тысячи двести) рублей.

2. Рекомендовать руководителям хозяйствующих субъектов включать в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательства по росту заработной платы, установлению минимального размера оплаты труда на уровне величины прожиточного минимума, утверждаемого правительством области, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом Российской Федерации, и обеспечению размера средней заработной платы работников организаций производственных видов экономической деятельности до уровня средней заработной платы по виду экономической деятельности к которому относится организация.

3. Заместителю главы администрации города по экономическому развитию, департаментам городского хозяйства, строительства и архитектуры, здравоохранения и социальной защиты, при рассмотрении вопросов об оказании организационной, финансовой и иной поддержки организациям, работодателям – физическим лицам учитывать в качестве основных критериев участие в системе социального партнерства, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений, повышение уровня и своевременности выплаты заработной платы.

4. Управлению по труду и социальному партнерству администрации города (Погребняк Р.Ю.):

-обеспечить заключение и уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории города, с включением в них обязательств по повышению уровня оплаты труда;

-осуществлять проведение мониторинга предприятий и организаций производственных видов экономической деятельности, имеющих уровень заработной платы менее 11000 (одиннадцать тысяч) рублей в месяц и задолженность по её выплате;

-обеспечить регулярное заслушивание руководителей организаций, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по её выплате, на заседаниях межведомственных комиссий по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, усилить контроль за исполнением поручений, данных на заседаниях областной и городской комиссий;

-совершенствовать работу по формированию списка добросовестных работодателей в соответствии с разработанными критериями и ежеквартально обеспечивать его обновление в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

5. Управлению информации и массовых коммуникаций администрации города (Морозов А.В.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в газете «Наш Белгород».

6. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по экономическому развитию Гончарову Л.Н.

Информацию о ходе исполнения распоряжения представить к 20 марта 2013 года.

**Глава администрации
города Белгорода**



С. Боженков