



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» февраля 2014 года

№ 34

О внесении изменений в постановление администрации города Белгорода от 24 декабря 2007 года № 199 «Об упорядочении оплаты труда работников администрации города, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, обслуживающего и вспомогательного персонала»

В соответствии с решением Совета депутатов города Белгорода от 26.11.2013 г. №23 «О повышении фонда оплаты труда, внесении изменений в решение Совета депутатов города Белгорода от 04.12.2007 г. №601»,
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации города Белгорода от 24 декабря 2007 года № 199 «Об упорядочении оплаты труда работников администрации города, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, обслуживающего и вспомогательного персонала» (в редакции постановлений администрации города Белгорода от 30.03.2009 г. № 51, от 16.06.2011 г. № 97, от 29.08.2011 г. № 143, от 16.07.2012 г. № 132, от 04.03. 2013 г. № 49) изменения, изложив п.3 в новой редакции:

«3. Утвердить Положение об оплате труда вспомогательного персонала администрации города Белгорода (прилагается)».

2. Комитету финансов и бюджетных отношений администрации города (Дюков О.Д.) финансирование расходов на оплату труда работников администрации города в соответствии с настоящим постановлением производить в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете городского округа «Город Белгород».

3. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений, на которые не распространяются отраслевые системы оплаты труда, при внесении изменений в положения об оплате труда работников руководствоваться настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2013 года.

5. Управлению информационных и массовых коммуникаций администрации города (Морозов А.В.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород» и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации - руководителя аппарата администрации города Медведеву О.И.

Глава администрации
города Белгорода



С. Боженков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
города Белгорода
от 28 февраля 2014 г. № 34

**Положение
об оплате труда вспомогательного персонала
администрации города Белгорода**

Положение об оплате труда вспомогательного персонала администрации города Белгорода (далее - Положение) разработано с целью совершенствования условий и оптимизации оплаты труда работников администрации города.

1. Оплата труда вспомогательного персонала администрации города Белгорода (далее - работники) состоит из месячного базового оклада (далее - базовый оклад), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.1. Базовые оклады вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами согласно штатным расписаниям.

1.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в виде соответствующего коэффициента к базовому окладу согласно приложению к настоящему Положению.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется один раз в год в размере 2 базовых окладов на основании личного заявления работника.

3. При предоставлении оплачиваемого отпуска вновь принятому работнику и отработавшему менее шести месяцев единовременная выплата не выплачивается.

4. При формировании фонда оплаты труда вспомогательного персонала сверх средств, направляемых для выплаты базовых окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

4.1. Для работников, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

а) для выплат компенсационного характера – в размере 6 базовых окладов;

б) для выплат стимулирующего характера:

- уборщику служебных помещений - в размере 3,8 базовых окладов;

- другим категориям работников вспомогательного персонала - в размере 1,8 базовых окладов;

в) для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 базовых окладов.

4.2. Для работников, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

а) для выплат компенсационного характера:

- водителю служебного автомобиля - в размере 12 базовых окладов;
- другим категориям работников вспомогательного персонала – в размере 3 базовых окладов;

б) для выплат стимулирующего характера:

- водителю служебного автомобиля – в размере 10,5 базовых окладов;
- другим категориям работников вспомогательного персонала – в размере 3 базовых окладов;

в) для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 базовых окладов.

**Начальник управления по труду
и социальному партнерству**



Р. Погребняк

Приложение
к положению об оплате труда
вспомогательного персонала
администрации города Белгорода

Размеры базовых окладов и дополнительных выплат вспомогательного персонала администрации города

Базовые оклады и дополнительные выплаты профессии первой квалификационной группы
"Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"
профессии рабочих, которые не требуют наличия профессионального образования

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, руб.	Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)		Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)
			Коэффициент режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные дни)	Коэффициент дополнительных услуг (совмещение профессий и расширенный объем работы)	
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	4470	-	0,5	0,4
	Гардеробщик	4470	-	0,5	0,4
	Сторож	4470	0,25	0,25	0,4
	Вахтер	4470	-	0,5	0,4
	Дворник	4470	-	0,5	0,4

**Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы
"Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"
профессии рабочих, требующие начального или среднего профессионального образования**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, руб.	Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)		Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)			
			Коэффициент режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные дни)	Коэффициент услуг дополнительных (совмещение профессий и расширение объем работ)	Коэффициент квалификации		Коэффициент качества и сложности (сложность выполняемых работ)	Премияльные выплаты по итогам работ
					1 класс	2 класс		
1 квалификационный уровень	Водитель 1 класса	5695	1,0	-	0,5	-	0,38	0,25
	Водитель 2 класса	5695	1,0	-	-	0,25	0,38	0,25
2 квалификационный уровень	Рабочий по ремонту и обслуживанию зданий	6295	-	0,25	-	-	-	0,25
	Слесарь - сантехник	6295	-	0,25	-	-	-	0,25
	Электрик	6295	-	0,25	-	-	-	0,25



**Начальник управления по труду
и социальному партнерству**

Р. Погребняк