



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

«04» октября 2013

№ 289д

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Белгорода (2013-2018 годы)»

В целях повышения эффективности сферы культуры в городе Белгороде, в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 65-пп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Белгородской области (2013-2018 годы)»:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Белгорода (2013-2018 годы)» (прилагается).

2. Управлению информации и массовых коммуникаций администрации города Белгорода (Морозов А.В.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в газете «Наш Белгород».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на департамент образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации города Белгорода (Андреев С.В.).

Глава администрации
города Белгорода



С. Боженов

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации
города Белгорода

« 04 » Октябрь 2013 года № 2892

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы
культуры города Белгорода (2013-2018 годы)»**

**I. Основания для разработки Плана мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры
города Белгорода (2013-2018 годы)»**

1.1. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Белгорода (2013 - 2018 годы)» (далее - «дорожная карта») разработан в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ);

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"»;

- Бюджетным посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 28 июня 2012 года «О бюджетной политике в 2013-2015 годах»;

- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р;

- Постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 65-п «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Белгородской области (2013-2018 годы)».

II. Цели разработки «дорожной карты»

Целями «дорожной карты» являются:

- повышение качества жизни граждан города Белгорода путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески

активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия Белгородской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация их творческого потенциала;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры города Белгород.

III. Приоритетные направления сферы культуры города Белгорода

3.1. Сохранение культурно-исторического наследия города Белгорода.

Задачи в рамках данного направления:

- реализация комплекса мер по сохранению памятников истории и культуры, музейных и библиотечных фондов;

- обеспечение сохранности и безопасности музейных и библиотечных фондов;

- пополнение фондов муниципальных учреждений культуры музейного типа и библиотек города;

- обеспечение дальнейшего развития экспозиционно-выставочной, издательской и научно-просветительской деятельности муниципальных учреждений культуры музейного типа и библиотек города.

3.2. Формирование культурных потребностей населения.

Задачи в рамках данного направления:

- совершенствование механизма межведомственного взаимодействия на уровне отношений учреждений культуры с образовательными учреждениями;

- формирование духовных потребностей у детей и молодежи посредством новых форм работы;

- приобщение населения к ценностям «высокой» культуры на основе лучших образцов классического и современного искусства;

- повышение общего уровня культуры населения в местах массового времяпрепровождения;

- формирование культуры чтения населения города Белгорода.

3.3. Повышение уровня доступности и привлекательности культурных благ.

Задачи в рамках данного направления:

- расширение участия в культурной жизни категорий населения, нуждающихся в дополнительных мерах социальной поддержки;

- развитие виртуальных, дистанционных и нестационарных форм культурного обслуживания населения.

3.4. Совершенствование ресурсной базы сферы культуры.

Задачи в рамках данного направления:

- оснащение учреждений культуры города современным компьютерным оборудованием, системами связи, информационными ресурсами;
- создание единого современного информационного ресурса сферы культуры города Белгорода;
- удовлетворение кадровых потребностей в сфере культуры;
- усиление социальной защищенности работников сферы культуры.

3.5. Создание и продвижение культурных брендов региона.

Задачи в рамках данного направления:

- разработка и реализация брендинговых проектов в сфере культуры;
- создание условий для активной гастрольно-выставочной деятельности учреждений культуры;
- пропаганда белгородских традиций, истории, географии, топонимики посредством проведения мультикультурных акций.

3.6. Поддержка одарённых детей и талантливой молодёжи.

Задачи в рамках данного направления:

- формирование региональной системы выявления и сопровождения талантливых и одарённых детей;
- совершенствование системы поощрения для одарённых детей и талантливой молодёжи;
- развитие фестивального молодёжного движения.

IV. Проведение структурных реформ в сфере культуры города Белгорода

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, официальных сайтов учреждений культуры, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет наиболее популярных мероприятий, виртуальных выставок);
- формирование в учреждениях культуры доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения;
- оптимизация сети учреждений культуры и развитие передвижных центров обслуживания населения;

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой деятельности учреждений культуры по привлечению дополнительных финансовых средств;
- создание условий для творческой самореализации граждан города Белгорода;
- создание и развитие социально-культурных кластеров;
- создание условий для развития культурного туризма.

V. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

5.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

5.1.1 Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,0	4,1	4,2	4,3	4,5	4,6	4,7

5.1.2. Увеличение количества постоянно действующих в течение года клубных формирований:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,0	2,1	2,8	3,4	3,9	4,4	4,8

5.1.3 Увеличение численности участников клубных формирований:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,0	2,1	2,8	3,4	3,9	4,4	4,8

5.1.4. Увеличение количества коллективов самодеятельного творчества имеющих звание «Народный самодеятельный (образцовый) коллектив»:

(коллективов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,0	2,1	2,8	3,4	3,9	4,4	4,8

5.1.5. Повышение уровня удовлетворенности граждан города Белгорода качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

5.1.6. Увеличение количества пользователей муниципальных библиотек (по сравнению с предыдущим годом):

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
62,6	62,7	62,8	62,9	63,0	63,1	63,2

5.1.7. Увеличение количества посещений муниципальных библиотек (по сравнению с предыдущим годом):

(тыс. единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
468,2	468,9	469,6	470,3	471,0	471,7	472,4

5.1.8. Увеличение количества документов выдачи (по сравнению с предыдущим годом):

(тыс. экземпляров)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1255,6	1255,8	1256,0	1256,2	1256,4	1256,6	1256,8

5.1.9. Увеличение объема собственных баз данных (по сравнению с предыдущим годом):

(тыс. записей (с точностью до 0,1))

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70,9	72,9	74,9	76,9	78,9	80,9	82,9

5.1.10. Увеличение количества библиографических записей в сводный электронный каталог муниципальных библиотек Белгородской области (по сравнению с предыдущим годом):

(тыс. единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,5	2,6	2,7	2,8	2,9	3,0	3,1

5.1.11. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,8	2,3	2,8	3,3	3,8	4,2	4,5

5.1.12. Увеличение посещаемости учреждений культуры музейного типа:
(количество посещений на 1000 жителей в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27	27	32	37	42	47	52

5.1.13. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в учреждениях культуры музейного типа:

(процентов по отношению к 2012 году / количество выставок)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	1 2017 год	2018 год
34 выставки	5/36	17/40	33/45	50/51	67/57	100/68

5.1.14. Увеличение количества посетителей зоопарка:

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
116,5	117,0	118	119	120	121	122

5.1.15. Сохранение численности животных основной экспозиции зоопарка:

(голов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
410	410	410	410	410	410	410

5.1.16. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, расположенных на территории города Белгорода:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
86	87	90	92	95	97	100

5.1.17. Увеличение доли объектов культурного наследия, для которых установлены границы территорий объектов культурного наследия, в общем количестве объектов культурного наследия, расположенных на территории города Белгорода:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
76	78	82	86	90	95	100

5.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

5.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

5.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Белгородской области в соответствии с Указом;

5.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

5.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

VI. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

6.1. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры города, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки и культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

6.2.1 Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом, и средней заработной платы в Белгородской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
63,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

6.2.2. Численность работников муниципальных учреждений культуры (без внешних совместителей):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
380	379	378	377	376	375	374

VII. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры города и их руководителей	Муниципальные правовые акты	Управление культуры администрации города	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от иной приносящей доход деятельности	Аналитическая записка управления культуры города по результатам мониторинга, направляемая в управление культуры Белгородской области	Управление культуры администрации города	ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
3.	Оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений культуры города; выявление неэффективных, маловостребованных учреждений культуры	Приказ управления культуры администрации города с предварительным согласованием главы администрации города	Управление культуры администрации города	ежегодно
4.	Мониторинг соблюдения соотношения заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 5	Информация управления культуры администрации города, направляемая в управление культуры Белгородской области, управление по труду и социальному партнерству администрации города	Управление культуры администрации города	ежеквартально
5.	Внесение изменений в решение сессии Совета депутатов города Белгорода от 23 августа 2011 года № 519 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры»	Решение сессии Совета депутатов города Белгорода	Управление культуры администрации города	2013 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей				
6.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Муниципальные правовые акты	Управление культуры администрации города	ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей			
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
7.	Обеспечение соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Повышение квалификации работников муниципальных учреждений культуры. Мониторинг управления культуры администрации города обеспечения соответствия работников культуры обновленным квалификационным требованиям	Управление культуры администрации города, руководители учреждений	ежегодно
8.	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений культуры	Управление культуры администрации города, руководители учреждений	ежегодно
9.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений	Муниципальные правовые акты	Управление культуры администрации города	ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	культуры и искусства, подведомственных управлению культуры администрации города, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов			
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597				
10.	Мониторинг сведений о численности и оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры, в том числе отдельных категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом	Ведение статистической отчетности по показателям заработной платы работников, повышение оплаты которых предусмотрено Указом	Управление культуры администрации города	ежеквартально
11.	Проведение собеседований с руководителями муниципальных учреждений города о реализации Указа	Приказ управления культуры администрации города по итогам собеседования	Управление культуры администрации города	в течении 2013 года
12.	Проведение разъяснительной работы в муниципальных учреждениях культуры города о мероприятиях, направленных на доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в Белгородской области согласно Указу	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, на совещаниях, семинарах	Управление культуры администрации города	2013-2018 годы

№ п/ п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Сопровождение «дорожной карты»				
13.	Утверждение муниципальными учреждениями культуры "дорожных карт" по согласованию с управлением культуры администрации города	Локальный акт учреждения	Руководители учреждений	2013 год
14.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	Локальный акт учреждения	Руководители учреждений	2013 год

Начальник управления культуры



А. Колесников