



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«01» июля 2022 г.

№ 126

**О внесении изменений в постановление администрации  
города Белгорода от 10 мая 2017 года № 113**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях совершенствования управления муниципальными унитарными (казенными) предприятиями и муниципальными учреждениями города Белгорода **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации города Белгорода от 10 мая 2017 года № 113 «Об утверждении Порядка назначения на должность и освобождения от нее руководителей муниципальных унитарных (казенных) предприятий и муниципальных учреждений» (в редакции постановлений от 18 августа 2017 года № 178, от 09 января 2018 года № 1, от 02 июля 2018 года № 88, от 11 марта 2020 года № 41, от 12 февраля 2021 года № 31, от 8 апреля 2022 года № 65) изменения следующего содержания:

1.1. В Положении об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий и учреждений города Белгорода:

1.1.1. В пункте 2.3:

1.1.1.1. Таблицу 1 изложить в новой редакции:

Таблица 1

Показатели оценки деятельности учреждений	Уровни критериев оценки деятельности учреждений			
	1 уровень	2 уровень	3 уровень	4 уровень
Объем внебюджетной деятельности	более 15 млн рублей	от 7 до 15 млн рублей	от 5 до 7 млн рублей	до 5 млн рублей
Штатная численность	более 45 единиц	более 30 единиц	от 20 до 30 единиц	до 20 единиц

Показатели оценки деятельности учреждений	Уровни критериев оценки деятельности учреждений			
	1 уровень	2 уровень	3 уровень	4 уровень
Совокупный объем закупок	более 1 млрд рублей	от 30 млн. до 1 млрд рублей	от 20 до 30 млн рублей	до 20 млн рублей

1.1.1.2. Подпункты 2.3.1 и 2.3.2 изложить в новой редакции:

«2.3.1. В зависимости от соответствия показателей деятельности учреждения критериям, указанным в таблице 1, должностной оклад руководителя учреждения составляет:

а) при соответствии не менее двум из трёх критериев первого уровня – 65,66 процентов от должностного оклада главы администрации города Белгорода;

б) при соответствии не менее двум из трёх критериев второго уровня – 47,9 процентов от должностного оклада главы администрации города Белгорода;

в) при соответствии не менее одному из трёх критериев третьего уровня – 44,3 процента от должностного оклада главы администрации города Белгорода;

г) при соответствии не менее одному из трёх критериев четвёртого уровня – 41,2 процента от должностного оклада главы администрации города Белгорода.

2.3.2. В зависимости от соответствия показателей деятельности учреждения критериям, указанным в таблице 1, должностные оклады первого заместителя и заместителя руководителя учреждения составляют:

а) при соответствии не менее двум из трёх критериев первого уровня – 60,78 процентов от должностного оклада главы администрации города Белгорода первому заместителю руководителя и 57,56 процентов от должностного оклада главы администрации города Белгорода заместителю руководителя;

б) при соответствии не менее двум из трёх критериев второго уровня – 44,3 процента от должностного оклада главы администрации города Белгорода первому заместителю руководителя и 41,2 процента от должностного оклада главы администрации города Белгорода заместителю руководителя;

в) при соответствии не менее одному из трёх критериев третьего уровня – 41,2 процента от должностного оклада главы администрации города Белгорода первому заместителю руководителя и 37,6 процентов от должностного оклада главы администрации города Белгорода заместителю руководителя;

г) при соответствии не менее одному из трёх критериев четвёртого уровня – 37,6 процентов от должностного оклада главы администрации города Белгорода первому заместителю руководителя и 37,1 процента от должностного оклада главы администрации города Белгорода заместителю руководителя.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2022 года.

3. Комитету финансов и бюджетных отношений администрации города Белгорода (Дятлову А.В.) обеспечить финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений и предприятий в соответствии с настоящим постановлением в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа «Город Белгород» на эти цели.

4. Управлению информационной политики администрации города Белгорода обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя управления кадровой политики Пашкову А.А.

**Глава администрации  
города Белгорода**



**А.А. Иванов**