



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

БЕЛГОРОД

«16» сентября 2024 г.

№ 142

О внесении изменений в постановление администрации города Белгорода от 30 декабря 2021 года № 275

В соответствии с Федеральным законом от 22 апреля 2024 года № 91-ФЗ «О внесении изменений в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации» и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации города Белгорода от 30 декабря 2021 года № 275 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода» (в редакции постановлений администрации города Белгорода от 24 января 2022 года № 12, от 11 апреля 2022 года № 69, от 1 июля 2022 года № 125, от 29 ноября 2022 года № 220, от 3 апреля 2023 года № 46, от 26 января 2024 года № 5) следующие изменения:

1.1. В Положении об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода:

1.1.1. В разделе 2. Оплата труда основного персонала:

1.1.1.1. Пункт 2.2.3 изложить в новой редакции:

«2.2.3. За сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере оплаты труда, за последующие часы – не менее чем в двойном размере оплаты труда.

В размер оплаты труда включаются должностной оклад, компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, стимулирующие выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, за выслугу лет и ежемесячная премия, рассчитанные за час работы в соответствии с нормой рабочего времени за отработанный месяц.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

1.1.1.2. Подпункт а) пункта 2.2.4 изложить в новой редакции:

«а) компенсационные выплаты:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;».

1.1.1.3. Дополнить пунктом 2.2.5 следующего содержания:

«2.2.5. За работу в ночное время (с 22:00 до 6:00) в размере не менее 30 процентов должностного оклада (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретный размер выплаты работникам устанавливается локальным актом учреждения.»

1.1.2. В разделе 3. Оплата труда обслуживающего персонала:

1.1.2.1. Пункт 3.2.3 изложить в новой редакции:

«3.2.3. За сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере оплаты труда, за последующие часы – не менее чем в двойном размере оплаты труда.

В размер оплаты труда включаются должностной оклад, компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, стимулирующие выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, за выслугу лет и ежемесячная премия, рассчитанные за час работы в соответствии с нормой рабочего времени за отработанный месяц.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

1.1.2.2. Пункт 3.2.5 изложить в новой редакции:

«3.2.5. За работу в ночное время (с 22:00 до 6:00) в размере не менее 30 процентов должностного оклада (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретный размер выплаты работникам устанавливается локальным актом учреждения.»

1.1.3. В разделе 4. Оплата труда вспомогательного персонала:

1.1.3.1. Пункт 4.2.3 изложить в новой редакции:

«4.2.3. За сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере оплаты труда, за последующие часы – не менее чем в двойном размере оплаты труда.

В размер оплаты труда включаются базовый оклад, компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за ненормированный рабочий день, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, стимулирующие выплаты за качество и сложность работы, за классность и ежемесячная премия, рассчитанные за час работы в соответствии с нормой рабочего времени за отработанный месяц.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

1.1.3.2. Пункт 4.2.5 изложить в новой редакции:

«4.2.5. За работу в ночное время (с 22:00 до 6:00) в размере не менее 30 процентов базового оклада (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретный размер выплаты работникам устанавливается локальным актом учреждения.».

1.1.3.3. В подпункте б) пункта 4.5.1 слова «16,5 базовых окладов» заменить словами «17,6 базовых окладов».

1.1.3.4. В подпункте б) пункта 4.5.2 слова «30 базовых окладов» и «9 базовых окладов» заменить словами «31 базовый оклад» и «10,2 базовых окладов» соответственно.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Действие подпунктов 1.1.1.1, 1.1.1.2, 1.1.2.1, 1.1.3.1 пункта 1.1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникающие с 1 сентября 2024 года.

3. Комитету финансов и бюджетных отношений администрации города Белгорода (Рулёва С.Ф.) обеспечить финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений в соответствии с настоящим постановлением в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа «Город Белгород» на эти цели.

4. Управлению информационной политики администрации города Белгорода (Абакумова О.С.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя комитета по труду и кадровой политике администрации города Белгорода Пашкову А.А.

Глава администрации
города Белгорода



В.В. Демидов