



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

БЕЛГОРОД

«05» февраля 2024 г.

№ 16

О внесении изменений в постановление администрации города Белгорода от 10 мая 2017 года № 113

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях совершенствования управления муниципальными унитарными (казенными) предприятиями и муниципальными учреждениями города Белгорода **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации города Белгорода от 10 мая 2017 года № 113 «Об утверждении Порядка назначения на должность и освобождения от нее руководителей муниципальных унитарных (казенных) предприятий и муниципальных учреждений города Белгорода» (в редакции постановлений администрации города от 18 августа 2017 года № 178, от 9 января 2018 года № 1, от 2 июля 2018 года № 88, от 11 марта 2020 года № 41, от 12 февраля 2021 года № 31, от 8 апреля 2022 года № 65, от 1 июля 2022 года № 126, от 5 сентября 2023 года № 132) изменения следующего содержания:

1.1. В Положении об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий и муниципальных учреждений города Белгорода:

1.1.1. Подпункт 2.5.9 пункта 2.5 изложить в новой редакции:

«2.5.9. Материальная помощь выплачивается:

- к юбилейным датам (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения) - в размере должностного оклада;
- при уходе на пенсию (по старости) – в размере трех должностных окладов, при условии наличия стажа работы в учреждении не менее 5-ти лет;
- при вступлении в брак – в размере 17135 рублей;
- при рождении ребенка – в размере 17135 рублей (одному из родителей);
- в связи со смертью близких родственников (родители, супруги, дети) – в размере 17135 рублей;
- при тяжелом длительном заболевании, операции, пострадавшим от несчастных случаев, стихийных бедствий – в размере 17135 рублей.»

1.1.2. Подпункт 3.5.8 пункта 3.5 изложить в новой редакции:

«3.5.8. Материальная помощь выплачивается:

- к юбилейным датам (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения) – в размере должностного оклада;
- при уходе на пенсию (по старости) – в размере трех должностных окладов, при условии наличия стажа работы в учреждении не менее 5-ти лет;
- при вступлении в брак – в размере 17135 рублей;
- при рождении ребенка – в размере 17135 рублей (одному из родителей);
- в связи со смертью близких родственников (родители, супруги, дети) – в размере 17135 рублей;
- при тяжелом длительном заболевании, операции, пострадавшим от несчастных случаев, стихийных бедствий – в размере 17135 рублей.».

2. Комитету финансов и бюджетных отношений администрации города Белгорода обеспечить финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений в соответствии с настоящим постановлением в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа «Город Белгород» на эти цели.

3. Руководителям муниципальных предприятий города Белгорода обеспечить финансирование расходов на оплату труда работников в соответствии с настоящим постановлением за счет доходов, полученных от хозяйственной деятельности.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

5. Управлению информационной политики администрации города Белгорода (Абакумова О.С.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя комитета по труду и кадровой политике администрации города Пашкову А.А.

Глава администрации
города Белгорода



В.В. Демидов