



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«11» апреля 2022 г.

№ 69

**О внесении изменений в постановление
администрации города Белгорода
от 30 декабря 2021 года № 275**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Белгородского городского Совета от 15 февраля 2022 года № 512 «Об увеличении оплаты труда и о внесении изменений в решение Белгородского городского Совета депутатов от 15 октября 2002 года № 325, решение Совета депутатов города Белгорода от 4 декабря 2007 года № 601» и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в постановление администрации города Белгорода от 30 декабря 2021 года № 275 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода» (в редакции постановления администрации города Белгорода от 24 января 2022 года № 12) следующие изменения:

1.1. В Положении об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода:

1.1.1. В разделе 2. Оплата труда основного персонала:

1.1.1.1. Подпункт 2.4.1 пункта 2.4 изложить в новой редакции:

«2.4.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в размерах согласно приложению 2 к настоящему постановлению.».

1.1.1.2. Абзац первый подпункта 2.4.4 пункта 2.4 изложить в новой редакции:

«2.4.4. Ежеквартальная премия выплачивается за выполнение особо важных и сложных заданий в пределах фонда оплаты труда учреждений независимо от фактически отработанного работниками времени за премируемый период. В случае освобождения работника от должности до истечения отчетного квартала премия не начисляется и не выплачивается.».

1.1.1.3. Абзац семнадцатый подпункта 2.4.4.1 пункта 2.4 изложить в новой редакции:

«Размер оплаты труда, применяемый для расчета ежеквартальной премии, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, стимулирующих выплат за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, за выслугу лет и ежемесячной премии.».

1.1.1.4. Абзац третий подпункта 2.4.6 пункта 2.4 изложить в новой редакции:

«В случае поощрения Губернатором Белгородской области, Белгородской областной Думой, органами исполнительной власти Белгородской области, государственными органами Белгородской области единовременная денежная премия выплачивается в размере, предусмотренном соответствующим правовым актом о поощрении. В случае, если правовым актом о поощрении не предусмотрена конкретная сумма единовременной денежной премии, то работнику выплачивается денежная премия в размере 5000 (пять тысяч) рублей.».

1.1.1.5. В абзаце четвертом подпункта 2.4.7 пункта 2.4 слова «в муниципальных учреждениях и предприятиях города» заменить словами «в муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях города Белгорода».

1.1.1.6. Подпункт 2.4.9 пункта 2.4 изложить в новой редакции:

«2.4.9. Единовременная премия в случае занесения на городскую Доску Почета, занявшим первое призовое место в областных соревнованиях, победителям областных соревнований, занесенным на Белгородскую областную Аллею Трудовой Славы, выплачивается в размере, установленном в соответствии с правовым актом о соответствующем виде поощрения.».

1.1.1.7. В абзаце пятом подпункта 2.4.10 пункта 2.4 слова «в подпунктах 2.4.8 – 2.4.10» заменить словами «в подпунктах 2.4.8, 2.4.10».

1.1.1.8. Абзац второй подпункта б) пункта 2.5 изложить в новой редакции:

«- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 12 должностных окладов;».

1.1.2. В разделе 3. Оплата труда обслуживающего персонала:

1.1.2.1. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в размерах согласно приложению 2 к настоящему постановлению.».

1.1.2.2. Абзац первый подпункта 3.4.4 пункта 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4.4. Ежеквартальная премия выплачивается за выполнение особо важных и сложных заданий в пределах фонда оплаты труда учреждений независимо от фактически отработанного работниками времени за премируемый период. В случае освобождения работника от должности до истечения отчетного квартала премия не начисляется и не выплачивается.».

1.1.2.3. Абзац шестнадцатый подпункта 3.4.4.1 пункта 3.4 изложить в новой редакции:

«Размер оплаты труда, применяемый для расчета ежеквартальной премии, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, стимулирующих выплат за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, за выслугу лет и ежемесячной премии.».

1.1.2.4. Абзац третий подпункта 3.4.6 пункта 3.4 изложить в новой редакции:

«В случае поощрения Губернатором Белгородской области, Белгородской областной Думой, органами исполнительной власти Белгородской области, государственными органами Белгородской области единовременная денежная премия выплачивается в размере, предусмотренном соответствующим правовым актом о поощрении. В случае, если правовым актом о поощрении не предусмотрена конкретная сумма единовременной денежной премии, то работнику выплачивается денежная премия в размере 5000 (пять тысяч) рублей.».

1.1.2.5. В абзаце четвертом подпункта 3.4.7 пункта 3.4 слова «в муниципальных учреждениях и предприятиях города» заменить словами «в муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях города Белгорода».

1.1.2.6. Подпункт 3.4.9 пункта 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4.9. Единовременная премия в случае занесения на городскую Доску Почета, занявшим первое призовое место в областных соревнованиях, победителям областных соревнований, занесенным на Белгородскую областную Аллею Трудовой Славы, выплачивается в размере, установленном в соответствии с правовым актом о соответствующем виде поощрения.».

1.1.2.7. В абзаце пятом подпункта 3.4.10 пункта 3.4 слова «в подпунктах 3.4.8 – 3.4.10» заменить словами «в подпунктах 3.4.8, 3.4.10».

1.1.2.8 Абзац второй подпункта б) пункта 3.5 изложить в новой редакции:

«- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 11 должностных окладов;».

1.1.3. В разделе 4. Оплата труда вспомогательного персонала:

1.1.3.1. Абзац первый подпункта 4.4.2 пункта 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4.2. Ежеквартальная премия выплачивается за выполнение особо важных и сложных заданий в пределах фонда оплаты труда учреждений независимо от фактически отработанного работниками времени за премируемый период. В случае освобождения работника от должности до истечения отчетного квартала премия не начисляется и не выплачивается.».

1.1.3.2. Абзац двенадцатый подпункта 4.4.2 пункта 4.4 изложить в новой редакции:

«Размер оплаты труда, применяемый для расчета ежеквартальной премии, состоит из базового оклада, выплат компенсационного характера работникам,

занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, стимулирующих выплат за качество и сложность работы, за классность и ежемесячной премии.».

1.1.3.3. Абзац третий подпункта 4.4.4 пункта 4.4 изложить в новой редакции:

«В случае поощрения Губернатором Белгородской области, Белгородской областной Думой, органами исполнительной власти Белгородской области, государственными органами Белгородской области единовременная денежная премия выплачивается в размере, предусмотренном соответствующим правовым актом о поощрении. В случае, если правовым актом о поощрении не предусмотрена конкретная сумма единовременной денежной премии, то работнику выплачивается денежная премия в размере 5000 (пять тысяч) рублей.».

1.1.3.4. В абзаце четвёртом подпункта 4.4.5 пункта 4.4 слова «в муниципальных учреждениях и предприятиях города» заменить словами «в муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях города Белгорода».

1.1.3.5. Подпункт 4.4.7 пункта 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4.7. Единовременная премия в случае занесения на городскую Доску Почета, занявшим первое призовое место в областных соревнованиях, победителям областных соревнований, занесенным на Белгородскую областную Аллею Трудовой Славы, выплачивается в размере, установленном в соответствии с правовым актом о соответствующем виде поощрения.».

1.1.3.6. В абзаце пятом подпункта 4.4.8 пункта 4.4 слова «в подпунктах 4.4.6 – 4.4.8» заменить словами «в подпунктах 4.4.6, 4.4.8».

1.1.4. Приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.1.5. Приложение 2 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.1.6. Приложение 4 изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.1.7. Приложение 5 изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

1.1.8. В разделе 2. Профессии рабочих, включенных в профессиональную квалификационную группу «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» приложения 6 слова «рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий» заменить словами «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий».

2. Действие подпунктов 1.1.1.1, 1.1.1.8, 1.1.2.1, 1.1.2.8 пункта 1.1, приложений 1, 2 настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

3. Комитету финансов и бюджетных отношений администрации города Белгорода (Дятлову А.В.) обеспечить финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений в соответствии с настоящим

постановлением в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа «Город Белгород» на эти цели.

4. Управлению информационной политики администрации города Белгорода обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города – руководителя департамента экономического развития Григоренко И.Ю.

**Глава администрации
города Белгорода**



А.А. Иванов

Приложение 1
к постановлению администрации
города Белгорода
от «11» 04 2022 года
№ 69

Приложение 1
к Положению об условиях оплаты
труда работников муниципальных
учреждений города Белгорода

Перечень
муниципальных учреждений города Белгорода

№ п/п	Наименование учреждения
1.	МКУ «Управление капитального строительства» Администрации г. Белгорода
2.	МАУ «Институт муниципального развития и социальных технологий»
3.	МКУ «Муниципальная стража»
4.	МКУ «Управление обеспечения деятельности администрации города Белгорода»
5.	МКУ «Центр бухгалтерского учета города Белгорода»
6.	МКУ «Городской жилищный фонд»
7.	МКУ «Центр бухгалтерского учета департамента городского хозяйства администрации города Белгорода»
8.	МКУ «Белгородское парковочное пространство»
9.	МКУ «Центр бухгалтерского учета отрасли «Образование» города Белгорода»
10.	МКУ «Центр ресурсного обеспечения муниципальных образовательных учреждений»
11.	МБУ «Научно-методический информационный центр» г. Белгорода
12.	МКУ «Центр бухгалтерского учета и материально-технического обеспечения отрасли «Культура» города Белгорода»
13.	МКУ «Центр бухгалтерского учета отрасли «Физическая культура и спорт» города Белгорода»
14.	МКУ «Центр социальных выплат»

**Начальник управления по труду и
социальному партнерству
департамента экономического развития
администрации города Белгорода**



М.В. Куприянова

Приложение 2
к постановлению администрации
города Белгорода
от «11» 04 2022 года
№ 89

Приложение 2
к Положению об условиях оплаты
труда работников муниципальных
учреждений города Белгорода

**Размеры должностных (базовых) окладов и надбавки за сложность,
напряженность и высокие достижения в труде работникам
муниципальных учреждений города Белгорода**

Основной и обслуживающий персонал

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей	Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %	
			основной персонал	обслужи- вающий персонал
1.	Главный инженер	17 286	120	-
2.	Начальник отдела	14 685	120	100
3.	Заместитель начальника отдела	12 965	120	100
4.	Начальник службы	11 664	120	100
5.	Начальник сектора	11 664	120	100
6.	Главный механик	14 685	120	-
7.	Заместитель главного бухгалтера	14 685	120	100
8.	Ведущий бухгалтер	11 248	120	100
9.	Бухгалтер	10 825	90	80
10.	Главный специалист	10 825	120	100
11.	Ведущий специалист	9 105	90	80
12.	Главный специалист по обработке фото и видеоматериалов	10 825	120	100
13.	Юрисконсульт	10 825	120	100
14.	Специалист по персоналу	10 825	120	100
15.	Специалист по	9 105	120	100

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей	Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %	
			основной персонал	обслужи- вающий персонал
	кадровому делопроизводству			
16.	Документовед	10 825	120	100
17.	Делопроизводитель	9 105	90	80
18.	Референт	9 105	90	80
19.	Секретарь	8 224	90	80
20.	Специалист по закупкам	11 248	120	100
21.	Специалист по охране труда	10 825	120	100
22.	Специалист по маркетингу	11 248	120	100
23.	Специалист по информационным системам	10 825	120	100
24.	Системный администратор	10 825	120	100
25.	Сетевой администратор	10 825	120	100
26.	Программист	9 105	120	100
27.	Ведущий специалист по технической поддержке	10 825	120	100
28.	Специалист по работе с просроченной задолженностью	10 825	120	100
29.	Специалист по управлению жилищным фондом	10 825	120	100
30.	Инженер по технической эксплуатации жилищного фонда	10 825	120	100
31.	Ведущий экономист	11 248	120	100
32.	Экономист	10 825	90	80
33.	Старший инспектор по охране общественного порядка	11 664	120	100
34.	Инспектор по охране общественного порядка	10 825	120	100
35.	Ведущий инженер	10 825	120	100

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей	Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %	
			основной персонал	обслужи- вающий персонал
36.	Инженер по надзору за строительством	8 224	60	40
37.	Инженер по надзору за строительством 2 категории	9 105	90	80
38.	Инженер по надзору за строительством 1 категории	10 825	120	100
39.	Геодезист	8 224	60	40
40.	Геодезист 2 категории	9 105	90	80
41.	Геодезист 1 категории	10 825	120	100
42.	Инженер по гражданскому строительству	8 224	60	40
43.	Инженер по гражданскому строительству 2 категории	9 105	90	80
44.	Инженер по гражданскому строительству 1 категории	10 825	120	100
45.	Инженер по комплектации оборудования	8 224	60	40
46.	Инженер по комплектации оборудования 2 категории	9 105	90	80
47.	Инженер по комплектации оборудования 1 категории	10 825	120	100
48.	Механик	11 664	120	100
49.	Инженер-механик	9 105	90	80
50.	Техник	10 825	120	100
51.	Инженер по ремонту и	10 825	120	100

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей	Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %	
			основной персонал	обслужи- вающий персонал
	эксплуатации здания			
52.	Комендант здания	11 664	120	100
53.	Заведующий хозяйством	10 825	120	100
54.	Старший преподаватель	10 825	120	100
55.	Преподаватель	9 105	90	80
56.	Специалист административно- хозяйственной деятельности	9 105	90	80
57.	Товаровед	11 248	120	100
58.	Диспетчер	9 105	-	90
59.	Медицинская сестра	9 045	-	90
60.	Автомеханик	9 045	-	90
61.	Электромеханик	9 045	-	90

Вспомогательный персонал

№ п/п	Наименование профессий	Базовый оклад, рублей
62.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10 468
63.	Слесарь по ремонту автомобилей	10 468
64.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	10 468
65.	Слесарь-сантехник	10 468
66.	Водитель автомобиля	8 184
67.	Гардеробщик	7 432
68.	Уборщик служебных помещений	7 432
69.	Сторож	7 432
70.	Вахтер	7 432
71.	Дворник	7 432

Начальник управления по труду и
социальному партнерству
департамента экономического развития
администрации города Белгорода



М.В. Куприянова

Приложение 3
к постановлению администрации
города Белгорода
от «11» 04 2022 года
№ 69

Приложение 4
к Положению об условиях оплаты
труда работников муниципальных
учреждений города Белгорода

«форма»

СОГЛАСОВАНО

_____ (должность руководителя учреждения)

_____ **И.О. Фамилия**

(подпись)

« » _____ **20** _____ г.

Представление
к назначению ежеквартальной премии работникам

_____ (наименование учреждения)

за выполнение особо важных и сложных заданий по типу «мероприятия»
за _____ квартал 20 _____ г.

№ п/п	Ф.И.О., должность (профессия)	Результат выполнения особо важных и сложных заданий	Размер ежеквартальной премии в процентах к должностному (базовому) окладу (размеру оплаты труда)
1	2	3	4

Руководитель структурного подразделения учреждения

(подпись)

И.О. Фамилия



Приложение 4
к постановлению администрации
города Белгорода
от «11» 04 2022 года
№ 69

Приложение 5
к Положению об условиях оплаты
труда работников муниципальных
учреждений города Белгорода

«форма»

СОГЛАСОВАНО

(должность руководителя учреждения)

И.О. Фамилия

(подпись)

« » 20 г.

Предложение
о назначении единовременной выплаты работникам

(наименование учреждения)

за полугодие 20 г. (за 20 г.)

№ п/п	Ф.И.О., должность (профессия)	Размер единовременной выплаты в процентах к должностному (базовому) окладу	Примечание (указываются основания неназначения или снижения размера единовременной выплаты)
1	2	3	4

**Руководитель структурного
подразделения учреждения**

(подпись)

И.О. Фамилия

