



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«*07*» *мая* 20*18* г.

№ *18*

**О внесении изменений в
постановление администрации
города Белгорода от
10 мая 2017 года № 113**

В целях формирования единого порядка назначения стимулирующих выплат в муниципальных унитарных (казенных) предприятиях и муниципальных учреждениях **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации города Белгорода от 10 мая 2017 года № 113 «Об утверждении Порядка назначения на должность и освобождения от нее руководителей муниципальных унитарных (казенных) предприятий и муниципальных учреждений» (в редакции постановлений администрации города Белгорода от 18 августа 2017 года № 178, от 09 января 2018 года № 1) изменения следующего содержания:

1.1. Пункт 2.5.4 Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий и учреждений города Белгорода изложить в следующей редакции:

«2.5.4. Ежеквартальная премия выплачивается по результатам работы за квартал в размере до 100 процентов должностного оклада.

За участие в реализации проектов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, размер ежеквартальной премии может быть увеличен до 100 процентов размера оплаты труда, состоящего из должностного оклада, компенсационных выплат за работу со сведениями, составляющим государственную тайну, за работу во вредных и опасных условиях труда, стимулирующих выплат за сложность напряженность и высокие достижения в труде, за выслугу лет, за работу без дорожно-транспортных происшествий и ежемесячной премии.

Порядок назначения ежеквартальной премии для руководителей учреждений определен распоряжением администрации города от 19 декабря 2016 года № 1558 «Об утверждении Положения о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город

Белгород»; для заместителей руководителей и главных бухгалтеров - локальными актами учреждений.».

1.2. В абзаце 1 пункта 2.5.5.2 Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий и учреждений города Белгорода слова «до 100 процентов среднемесячной заработной платы, рассчитанной в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» заменить словами «до 100 процентов размера оплаты труда, состоящего из должностного оклада, компенсационных выплат за работу со сведениями, составляющим государственную тайну, за работу во вредных и опасных условиях труда, стимулирующих выплат за сложность напряженности и высокие достижения в труде, за выслугу лет, за работу без дорожно-транспортных происшествий и ежемесячной премии».

1.3. Пункт 3.5.2 Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий и учреждений города Белгорода изложить в следующей редакции:

«3.5.2. Ежеквартальная премия выплачивается по результатам работы за квартал в размере до 100 процентов должностного оклада.

За участие в реализации проектов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, размер ежеквартальной премии может быть увеличен до 100 процентов размера оплаты труда, состоящего из должностного оклада, компенсационной выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда, стимулирующих выплат за руководство многопрофильным предприятием, учреждением, за выполнение санитарно-технических работ на объектах социальной сферы, коммерческих и прочих организаций, ежемесячной премии.

Порядок назначения ежеквартальной премии определен для руководителей учреждений, предприятий распоряжением администрации города от 19 декабря 2016 года № 1558 «Об утверждении Положения о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород»; для заместителей руководителей и главных бухгалтеров - локальными актами учреждений, предприятий.».

1.4. В абзаце 1 пункта 3.5.3.2 Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий и учреждений города Белгорода слова «до 100 процентов среднемесячной заработной платы, рассчитанной в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» заменить словами «до 100 процентов размера оплаты труда, состоящего из должностного оклада, компенсационной выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда, стимулирующих выплат за руководство многопрофильным предприятием, учреждением, за выполнение

санитарно-технических работ на объектах социальной сферы, коммерческих и прочих организаций, ежемесячной премии».

2. Управлению по взаимодействию со СМИ администрации города Белгорода (Русинова Л.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по внутренней и кадровой политике Медведеву О.И.

Глава администрации
города Белгорода



К.Полежаев