



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«10» декабря 2016 г.

№ 1233

О мерах по повышению уровня заработной платы в городе Белгороде в 2018 году

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Белгородской области от 28 мая 2018 года № 162-пп «О мерах по повышению уровня заработной платы в 2018 году», постановления Правительства Белгородской области от 26 декабря 2016 года № 460-пп «О трёхстороннем соглашении между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы», Стратегии социально-экономического развития города Белгорода до 2025 года:

1. Первому заместителю главы администрации города по экономике Савченко М.А., заместителю главы администрации города по внутренней и кадровой политике Миськову А.Е., заместителю главы администрации города по строительству, транспорту и жилищно-коммунальному хозяйству, заместителю главы администрации города по безопасности во взаимодействии с профсоюзами и работодателями:

1.1. Обеспечить установление минимального размера оплаты труда работников организаций города не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.2. Обеспечить повышение размера средней заработной платы внебюджетного сектора экономики:

- работников курируемых организаций производственных видов экономической деятельности не менее чем на 5 процентов;

- работников списочного состава предприятий и организаций, а также заключивших трудовой договор с работодателями-индивидуальными предпринимателями города, до уровня не менее двадцати двух тысяч рублей в месяц;

- работников списочного состава крупных организаций до уровня не менее тридцати двух тысяч рублей.

1.3. Проводить ежемесячный мониторинг среднемесячной заработной платы предприятий и организаций курируемых отраслей.

2. Управлению по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города:

- продолжить проведение ежемесячного мониторинга предприятий и организаций внебюджетного сектора экономики города, средняя заработная плата работников которых составляет менее двадцати двух тысяч рублей в месяц, и еженедельного мониторинга просроченной задолженности по выплате заработной платы с целью разработки мероприятий по повышению уровня оплаты труда и сокращению задолженности по её выплате;

- проводить ежемесячный мониторинг работодателей-индивидуальных предпринимателей, средняя численность наемных работников которых по итогам 2017 года составила более 5 человек, имеющих среднюю заработную плату менее двадцати двух тысяч рублей в месяц;

- проводить ежемесячный мониторинг крупных организаций внебюджетного сектора экономики, среднемесячная заработная плата работников которых составляет менее тридцати двух тысяч рублей;

- в рамках реализации трёхстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы усилить работу по заключению и реализации коллективных договоров организациями города с включением в них обязательств по индексации заработной платы, установлению минимальной заработной платы труда работников организаций внебюджетного сектора экономики, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

- продолжить практику заслушивания руководителей хозяйствующих субъектов и работодателей-индивидуальных предпринимателей, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по её выплате, в рамках работы межведомственной комиссии по уровню оплаты труда, ликвидации задолженности по выплате заработной платы и противодействию нелегальным трудовым отношениям;

- обеспечить в обязательном порядке организационное и информационное взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по вопросу погашения просроченной задолженности по заработной плате и обмена оперативной информацией, а также заключение соглашений с руководителями по увеличению заработной платы, недопущению образования задолженности по её выплате и уплате социальных страховых взносов;

- продолжить работу по актуализации реестра добросовестных работодателей в соответствии с разработанными критериями и ежеквартально обеспечивать его обновление в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3. Признать утратившим силу распоряжение администрации города Белгорода от 10 мая 2017 года № 544 «О мерах по повышению уровня

заработной платы в городе Белгороде в 2017 году».

4. Управлению по взаимодействию со СМИ администрации города Белгорода (Русинова Л.А.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в газете «Наш Белгород» и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации города по экономике Савченко М.А.

Глава администрации
города Белгорода



К.Полежаев