



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

«09» января 2018 г.

№ 1

О внесении изменений в распоряжение администрации города Белгорода от 19 декабря 2016 года № 1558

В целях формирования единого порядка назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и муниципальных унитарных (казенных) предприятий:

1. Внести в распоряжение администрации города Белгорода от 19 декабря 2016 года № 1558 «Об утверждении Положения о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород» изменения следующего содержания:

1.1. В Положении о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород»:

- абзац четвертый пункта 2.1.1. изложить в новой редакции:

«- достижение показателей, отражающих специфику деятельности учреждений (предприятий), утвержденных главой администрации города либо руководителем органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, - до 50 %.»;

- абзац пятый пункта 2.1.1. изложить в новой редакции:

«Специфические показатели эффективности работы предприятий (учреждений) разрабатываются руководителем муниципального учреждения (предприятия), согласовываются с руководителем отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения, координирующим его деятельность (при наличии), руководителем департамента экономического развития, заместителем главы администрации города, осуществляющим координацию деятельности учреждения (предприятия), и утверждаются главой администрации города либо руководителем органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения. Специфические показатели должны

содержать 3-5 критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными признаками.»;

- абзац пятый пункта 2.2. изложить в новой редакции:

«- невыполнение или выполнение с нарушением сроков поручений главы администрации города, заместителей главы администрации города, руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации города, осуществляющих функции и полномочия учредителя, руководителей управлений администрации города, доведенных руководителям учреждений (предприятий) в установленном порядке.»;

- пункт 2.5. изложить в новой редакции:

«2.5. Предложение о конкретном размере с учётом повышения (снижения) премии в процентах к должностному окладу вносится главе администрации города или руководителю органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, руководителем отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения администрации города, в подведомстве которого находится муниципальное учреждение (предприятие) (при наличии), по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению.»;

- пункт 2.6. изложить в новой редакции:

«2.6. Предложения по премированию согласовываются с заместителем главы администрации города, осуществляющим координацию деятельности учреждения (предприятия), заместителем главы администрации города по внутренней и кадровой политике, руководителем департамента экономического развития и в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляются на утверждение главе администрации города либо руководителю органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.»;

- пункт 3.2. изложить в новой редакции:

«3.2. Решение о выплате премии принимается главой администрации города либо руководителем органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, на основании анализа выполнения (невыполнения) показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений (предприятий) за отчетный квартал с начала текущего года.»;

- пункт 3.3. изложить в новой редакции:

«3.3. Предложения по премированию руководителей муниципальных учреждений (предприятий) готовятся на основании информации о результатах деятельности учреждения (предприятия) и согласовываются с заместителем главы администрации города, осуществляющим координацию деятельности учреждения (предприятия), заместителем главы администрации города по внутренней и кадровой политике, руководителем департамента экономического развития и в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляются на утверждение главе администрации города либо руководителю органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.»;

- в пункте 3.6.1. слова «, утвержденных руководителем отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения, координирующим деятельность предприятий (учреждений)» исключить;

- абзац пятый пункта 3.6.2. исключить;

- пункт 3.7. изложить в новой редакции:

«3.7. За участие в реализации проектов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, размер премии может быть увеличен до 100 % средней заработной платы, рассчитанной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного для выплаты ежеквартальной премии.

Размер премии за разработку и участие в реализации проектов зависит от достижения в текущем квартале показателей результативности проекта (завершение проекта).»;

- пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

«3.8. Предложения о конкретном размере с учётом повышения (снижения) премии в процентах к должностному окладу вносятся главе администрации города либо руководителю органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, руководителем отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения администрации города, в подведомстве которого находится муниципальное учреждение (предприятие) (при наличии), по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.»;

- пункт 3.9. изложить в новой редакции:

«3.9. Предложения о размере премии за участие в проектной деятельности вносятся главе администрации города либо руководителю органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, отделом проектной деятельности управления организационно-контрольной и аналитической работы администрации города с учетом своевременного или досрочного завершения в текущем квартале контрольной точки проекта.»;

- в пункте 3.10. слова «размер денежного содержания» заменить словами «размера средней заработной платы руководителя в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного для выплаты ежеквартальной премии».

1.2. Приложения № 1 и № 2 к Положению о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород» изложить в новой редакции согласно приложениям к настоящему распоряжению.

1.3. Приложение № 3 к Положению о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород» исключить.

2. Управлению кадровой политики (Овчаровой Н.И.) организовать работу по внесению изменений в трудовые договоры, заключенные с руководителями муниципальных учреждений и предприятий.

3. Управлению по взаимодействию со СМИ (Русинова Л.А.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по внутренней и кадровой политике Медведеву О.И.

Глава администрации
города Белгорода



К. Полежаев

Приложение
к распоряжению администрации
города Белгорода
от «09» сентября 2014 г. № 1

Приложение № 1
к Положению о порядке и условиях
назначения ежемесячной, ежеквартальной
премий руководителям муниципальных
унитарных предприятий и муниципальных
учреждений городского округа «Город
Белгород»

«Форма»

Утверждаю
Глава администрации
города Белгорода
(руководитель органа, осуществляющего
функции и полномочия учредителя
учреждения)

**Предложение об установлении величины премии
руководителю муниципального предприятия (учреждения)
за (месяц) 20 г.**

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателя	Обоснование причины снижения, повышения премии
1.	Общие и специфические показатели (перечислить)	___ %	
2.	Повышающие показатели	___ %	
3.	Понижающие показатели	___ %	
	Итого размер премии	___ %	

Руководитель отраслевого (функционального)
органа, структурного подразделения (при наличии)

Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации города
(координирующий деятельность учреждения, предприятия)

Ф.И.О.

Заместитель главы администрации города
по внутренней и кадровой политике

Ф.И.О.

Руководитель департамента
экономического развития

Ф.И.О.

В.И. Свирова

Приложение
к распоряжению администрации
города Белгорода
от «09» августа 2018 г. № 1

Приложение № 2
к Положению о порядке и условиях
назначения ежемесячной, ежеквартальной
премий руководителям муниципальных
унитарных предприятий и муниципальных
учреждений городского округа «Город
Белгород»

«Форма»

Утверждаю
Глава администрации
города Белгорода
(руководитель органа, осуществляющего
функции и полномочия учредителя
учреждения)

Предложение об установлении величины премии
руководителю муниципального предприятия (учреждения)
за (квартал) 20 г.

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателя (в % от должностного оклада)	Обоснование причины снижения, повышения премии
1.	Плановые показатели (базовая часть премии - до 50 %) - перечислить	___ %	
2.	Повышающие показатели	___ %	
3.	Итого размер премии	___ %	

Руководитель отраслевого (функционального)
органа, структурного подразделения (при наличии)

Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации города
(координирующий деятельность учреждения, предприятия)

Ф.И.О.

Заместитель главы администрации города
по внутренней и кадровой политике

Ф.И.О.

В.И. Свирова