



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

БЕЛГОРОД

«20» октября 2023 г.

№ 3127

О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых распоряжений администрации города Белгорода

В связи с организационно-штатными изменениями в администрации города Белгорода и в целях упорядочения правовых актов администрации города Белгорода:

1. Внести в распоряжение администрации города Белгорода от 12 апреля 2018 года № 411 «Об утверждении Порядка назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения, ежеквартальной премии работникам администрации города Белгорода и внесении изменений в распоряжение администрации города Белгорода от 13 ноября 2015 года № 1436» (в редакции распоряжений администрации города Белгорода от 27 января 2020 года № 54, от 16 сентября 2020 года № 902, от 16 марта 2021 года № 245, от 5 октября 2021 года № 869, от 25 марта 2022 года № 449) следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «и вспомогательного» исключить.

1.2. Пункт 8 распоряжения изложить в следующей редакции:

«8. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя комитета по труду и кадровой политике администрации города Пашкову А.А.».

1.3. В Порядке назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения, ежеквартальной премии работникам администрации города Белгорода:

1.3.1. В пункте 1.2 слова «и вспомогательного» исключить.

1.3.2. Пункт 2.6 изложить в новой редакции:

«2.6. Решение о конкретном размере ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктами 2.3, 2.4 настоящего Порядка принимается главой администрации города в отношении заместителей главы администрации города, руководителей департаментов (комитетов) администрации города, руководителей отраслевых (функциональных) органов, структурных подразделений непосредственного подчинения – по представлению руководителя комитета по труду и кадровой политике.».

1.3.3. В подпунктах 2.8.1, 2.8.3 слова «управления кадровой политики» заменить словами «комитета по труду и кадровой политике».

1.3.4. В пункте 3.1:

- в абзаце первом слово «города» заменить словами «городского округа «Город Белгород»;

- абзац пятый исключить.

1.3.5. Подпункт 1 пункта 3.4 изложить в новой редакции:

«1) Тип «мероприятия» – мероприятия, осуществляемые вне проектной деятельности (далее – мероприятия). К ним относятся мероприятия в рамках выполнения задач и функций в соответствии с установленными полномочиями, направленные на социально-экономическое развитие городского округа «Город Белгород», решение вопросов местного значения, а также результативную деятельность структурных подразделений администрации города.

Премирование работников за выполнение особо важных и сложных заданий типа «мероприятия» осуществляется при соблюдении следующих условий:

- оперативность и высокий профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника;

- качественное, своевременное выполнение планов работы, муниципальных правовых актов и поручений руководителя;

- квалифицированная подготовка документов, соблюдение сроков предоставления установленной отчетности;

- внедрение новых форм и методов работы, положительно отразившихся на результатах профессиональной деятельности.».

1.3.6. Пункт 3.6 изложить в новой редакции:

«3.6. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий по типу «мероприятия» определяется руководителем структурного подразделения и устанавливается в размере 75 процентов должностного оклада. В случае несоблюдения работниками условий, установленных в подпункте 1 пункта 3.4 настоящего Порядка, размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий по типу «мероприятия» может быть понижен.».

1.3.7. Пункт 3.8 исключить.

1.3.8. Пункт 3.9 изложить в новой редакции:

«3.9. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий по типу «мероприятия» может устанавливаться более 75 процентов должностного оклада, но не превышать 100 процентов денежного содержания (100 процентов размера оплаты труда, применяемого для расчета ежеквартальной премии работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, обслуживающего персонала) в следующих случаях:

- за участие работника в мероприятиях, позволивших администрации города занять призовые места в международных, всероссийских или областных рейтинговых соревнованиях, конкурсах;

- за организацию и (или) проведение мероприятий федерального, областного либо городского значения;
- за участие работника в мероприятиях по исполнению поручений Губернатора Белгородской области, главы администрации города, руководителей органов исполнительной власти Белгородской области по направлениям деятельности;
- за участие в мероприятиях, повлекших снижение затрат или увеличение доходной части бюджета городского округа «Город Белгород»;
- за участие в разработке и реализации стратегических планов и задач соответствующей сферы деятельности;
- за осуществление в течение квартала мероприятий по привлечению инвестиций, обеспечивших реальное вложение инвестором (инвесторами) финансовых и (или) материальных средств в объекты расположенные на территории города Белгорода;
- за разработку проектов правовых актов, направленных на повышение эффективности муниципального управления;
- за осуществление наставничества муниципальных служащих администрации города;
- за выполнение в оперативном режиме существенного объема заданий, отличающихся новизной и важностью решаемых вопросов.».

1.3.9. В абзаце третьем пункта 3.10, пунктах 3.12, 3.13, приложениях 1, 2, 5 слова «управление кадровой политики» в соответствующих падежах заменить словами «комитет по труду и кадровой политике» в соответствующих падежах.

1.3.10. В пункте 3.11 слова «Управление кадровой политики» заменить словами «Комитет по труду и кадровой политике».

1.3.11. Приложение 3 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Внести в распоряжение администрации города Белгорода от 19 декабря 2016 года № 1558 «Об утверждении Положения о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород» (в редакции распоряжений администрации города Белгорода от 9 января 2018 года № 1, от 2 июля 2018 года № 707, от 28 января 2021 года № 76, от 5 октября 2021 года № 870, от 5 марта 2022 года № 277, от 11 апреля 2022 года № 559) следующие изменения:

2.1. В Положении о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород»:

2.1.1. В пунктах 2.6, 3.3 слова «управления кадровой политики» заменить словами «комитета по труду и кадровой политике».

2.1.2. В пункте 3.4 слова «пунктами 2.2 и 2.3» заменить словами «пунктом 2.2».

2.1.3. В Приложениях 1, 2, 3 слова «управления кадровой политики» заменить словами «комитета по труду и кадровой политике».

3. Внести в распоряжение администрации города Белгорода от 11 августа 2016 года № 974 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы администрации города, при назначении на которые проводится конкурс» (в редакции распоряжений администрации города от 3 апреля 2017 года № 373, от 13 мая 2019 года № 418, от 3 декабря 2019 года № 1136, от 7 мая 2020 года № 363, от 11 октября 2021 года № 883, от 30 мая 2022 года № 1066) следующие изменения:

3.1. В пункте 4 распоряжения слова «управления кадровой политики» заменить словами «комитета по труду и кадровой политике».

4. Признать утратившими силу распоряжения администрации города Белгорода:

- от 15 сентября 2011 года № 3209 «Об утверждении Концепции по формированию корпоративной культуры администрации города»;

- от 27 апреля 2012 года № 1558 «О Совете по муниципальной кадровой политике города Белгорода»;

- от 2 декабря 2013 года № 3301 «Об утверждении состава конкурсной комиссии для проведения конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации города Белгорода»;

- от 1 декабря 2014 года № 2186 «О внесении изменений в распоряжение администрации города от 2 декабря 2013 года № 3301»;

- от 21 июня 2017 года № 741, от 25 июня 2018 года № 689, от 25 декабря 2018 года № 1286 «О внесении изменений в распоряжение администрации города от 27 апреля 2012 года № 1558»;

- от 11 октября 2018 года № 1035 «О совершенствовании работы с муниципальными унитарными (казенными) предприятиями и муниципальными учреждениями города Белгорода»;

- от 7 августа 2019 года № 715 «О внесении изменений в распоряжение администрации города Белгорода от 11 октября 2018 года № 1035».

5. Управлению информационной политики (Абакумовой О.С.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя комитета по труду и кадровой политике Пашкову А.А.

Глава администрации
города Белгорода



В.В. Демидов

Приложение
к распоряжению администрации
города Белгорода
от «10» 10 2013 г. № 3127

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Порядку назначения и выплаты ежемесячного денежного
поощрения, ежеквартальной премии работникам
администрации города Белгорода

«ФОРМА»

Предложения по премированию работников

(наименование структурного подразделения администрации города)

за выполнение особо важных и сложных заданий по типу «МЕРОПРИЯТИЯ»
_____ квартал 20__ г.

№ п/п	Ф.И.О. работника	Замещаемая должность	Результат выполнения особо важных и сложных заданий	Предложения по премированию (% должностного оклада/денежного содержания/размера оплаты труда, применяемого для расчета ежеквартальной премии работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, обслуживающего персонала)
1	2	3	4	5

Руководитель структурного
подразделения администрации города

И.О. Фамилия

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации
администрации города (руководитель департамента
(комитета) администрации города, руководитель аппарата администрации города)

И.О. Фамилия

Руководитель комитета по труду и кадровой политике
администрации города

И.О. Фамилия

