



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

БЕЛГОРОД

«04» декабря 2023 г.

№ 3879

О внесении изменений в распоряжения администрации города Белгорода от 30 января 2012 года № 209, от 6 октября 2021 года № 875

В целях приведения правовых актов администрации города Белгорода в соответствие с организационно-штатными изменениями в администрации города Белгорода:

1. Внести в распоряжение администрации города Белгорода от 30 января 2012 года № 209 «Об утверждении положения о муниципальном кадровом резерве» (в редакции распоряжения администрации города Белгорода от 16 сентября 2022 года № 1951) следующие изменения:

1.1. В заголовке распоряжения после слов «кадровом резерве» дополнить словами «администрации города Белгорода».

1.2. В пункте 4 слова «управления кадровой политики» заменить словами «комитета по труду и кадровой политике».

1.3. В Положении о муниципальном кадровом резерве администрации города Белгорода:

1.3.1. По всему тексту слова «управление кадровой политики» в соответствующих падежах заменить словами «комитет по труду и кадровой политике» в соответствующих падежах.

1.3.2. В пункте 5.1 раздела 5 слова «Управление кадровой политики» заменить словами «Комитет по труду и кадровой политике».

1.3.3. В приложениях 1, 2, 3 слова «управления кадровой политики» заменить словами «комитета по труду и кадровой политике».

1.4. В плане мероприятий по формированию и работе с муниципальным кадровым резервом администрации города Белгорода слова «управление кадровой политики» заменить словами «комитет по труду и кадровой политике».

2. Внести в распоряжение администрации города Белгорода от 6 октября 2021 года № 875 «Об утверждении положения о проведении конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации города Белгорода» следующие изменения:

2.1. Пункт 5 изложить в новой редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя комитета по труду и кадровой политике администрации города Белгорода Пашкову А.А.».

2.2. В Положении о проведении конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации города Белгорода»:

2.2.1. По всему тексту слова «управление кадровой политики» соответствующих падежах заменить словами «комитет по труду и кадровой политике» в соответствующих падежах.

2.2.2. В пункте 1.9 слова «Управление кадровой политики» заменить словами «Комитет по труду и кадровой политике».

2.2.3. В пункте 3.1:

- слова «3 (три)» заменить словами «4 (четыре)»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«Организатор конкурса оставляет за собой право изменять сроки проведения этапов конкурса не позднее чем за 3 дня до начала приема заявок, уведомляя об этом кандидатов конкурса, посредством информации, размещенной в системе электронного документооборота ПУВП РИАС.».

2.2.4. Пункт 3.2 изложить в новой редакции:

«3.2. Конкурсная комиссия принимает решение о проведении конкурса только по тем номинациям, по которым подано не менее двух конкурсных заявок (далее – заявка).».

2.2.5. Пункт 4.1 изложить в новой редакции:

«4.1. Кандидаты для участия в конкурсе выдвигаются с их согласия руководителем структурного подразделения путем подачи заявки на имя председателя конкурсной комиссии (форма 1 согласно приложению 2 к настоящему Положению) или самостоятельно (форма 2 согласно приложению 2 к настоящему Положению).».

2.2.6. Пункт 4.3 изложить в новой редакции:

«4.3. Для подтверждения достижений (заслуг) муниципальный служащий также может приложить справки, пояснительные записки, видеоматериалы и иные документы, в том числе, но не ограничиваясь:

1) перечень самостоятельно выполненных (или в которых принимал участие) особо важных и сложных заданий;

2) перечень проектов, программ, концепций, порядков, положений, заключений, в разработке и реализации которых принимал участие муниципальный служащий;

3) документы, подтверждающие участие в координационных, методических, консультативных, совещательных и иных рабочих органах;

4) документы, подтверждающие участие в проектной деятельности;

5) перечень публикаций, статей по вопросам местного самоуправления;

6) документы, подтверждающие участие муниципального служащего в образовательных программах;

7) сведения о наградах, поощрениях и прочее.».

2.2.7. Абзац второй пункта 5.6 изложить в новой редакции:

«Вручаются дипломы лауреатов конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации города Белгорода» по каждой номинации в соответствии с пунктом 1.4 Положения по форме согласно приложению 6 к настоящему Положению, выплачиваются денежные премии в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.».

2.2.8. В пункте 5.10 слова «Управление кадровой политики» заменить словами «Комитет по труду и кадровой политике».

2.2.9. Абзац четвертый пункта 5.11 исключить.

3. Управлению информационной политики администрации города Белгорода (Абакумова О.С.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя комитета по труду и кадровой политике администрации города Белгорода Пашкову А.А.

**Глава администрации
города Белгорода**



В.В. Демидов