



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

«23» января 2017 г.

№ 38

**Об утверждении Плана мероприятий II этапа реализации Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде на 2016-2020 годы**

В соответствии с пунктом 4 распоряжения заместителя Губернатора области от 02 августа 2016 года № 006 «Об утверждении II этапа Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года» и в целях стабилизации ситуации на рынке труда города Белгорода:

1. Считать исполненным План мероприятий I этапа реализации Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде на 2014-2015 годы.

2. Утвердить План мероприятий II этапа реализации Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде на 2016-2020 годы.

3. Управлению по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города Белгорода (Шевцова М.В.) обеспечить подготовку Плана мероприятий III этапа реализации Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде в течение квартала, следующего после окончания срока действия Плана мероприятий II этапа реализации Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде на 2016-2020 годы.

4. Управлению информации и массовых коммуникаций администрации города Белгорода (Губина С.А.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя департамента экономического развития администрации города Белгорода Алдаева Д.Н.

Информацию о ходе исполнения распоряжения представлять ежегодно к 1 мая, начиная с 2017 года.

Глава администрации  
города Белгорода



К.Полежаев

**УТВЕРЖДЕН**  
распоряжением администрации  
города Белгорода  
от «23» *Августа* 2017 г. № *28*

**План мероприятий II этапа реализации Концепции развития трудовых ресурсов  
Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде на 2016-2020 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
<b>1.</b>	<b>Обеспечение сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу с целью удовлетворения потребности экономики и социальной сферы города в высококвалифицированных работниках</b>			
1.1.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов на очередной год и плановый двухлетний период с учетом развития экономики и социальной сферы города	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города	Ежегодно, в течение 2016-2020 гг.	Прогнозирование трудовых ресурсов с учетом перспективного развития экономики и социальной сферы города
1.2.	Проведение мероприятий по обеспечению создания новых рабочих мест	Отраслевые (функциональные) органы администрации города	Ежегодно, в течение 2016-2020 гг.	Увеличение уровня занятости, создание новых и повышение эффективности существующих рабочих мест
1.3.	Осуществление мониторинга создания новых рабочих мест в городе	Управление экономического развития и инвестиций департамента экономического развития администрации	Ежегодно, в течение 2016-2020 гг.	Создание информационной базы с целью проведения мероприятий по содействию занятости населения, определение основных направлений развития экономики города
1.4.	Мониторинг потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест, заявленной работодателями	ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2016-2020 гг.	Достижение сбалансированности между потребностью и спросом в кадрах в различных сферах экономики города

1.5.	Организация деятельности мобильных центров занятости	ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)	В течение 2016-2020 гг.	Оказание консультационной помощи организациям города
1.6.	Разработка мер, направленных на повышение уровня заработной платы и ликвидации задолженности по её выплате в организациях внебюджетного сектора экономики города Белгорода	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития, отраслевые (функциональные) органы администрации города	Ежегодно, в течение 2016-2020 гг.	Защита социально-трудовых прав работников, повышение уровня доходов населения города
1.7.	Проведение мониторинга просроченной задолженности по выплате заработной платы	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города	Ежегодно, в течение 2016-2020 гг.	Ликвидации задолженности на действующих предприятиях и предприятиях-банкротах
1.8.	Проведение мониторинга предприятий внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы	Департамент экономического развития администрации города	Ежегодно, в течение 2016-2020 гг.	Повышение уровня оплаты труда работников предприятий города
1.9.	Исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) по достижению целевых показателей уровня заработной платы работников социальной сферы, предусмотренных «дорожными картами»	Отраслевые (функциональные) органы администрации города	Ежегодно, в течение 2016-2020 гг.	Достижение целевых показателей уровня заработной платы, предусмотренной «дорожными картами», по категориям работников, определенным Указом

1.10.	<p>Проведение мониторинга соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений и средней заработной платы работников указанных учреждений в соответствии с постановлением администрации города от 28 октября 2013 г. № 226 «Об установлении соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений города и средней заработной платы работников учреждений»</p>	<p>Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития, отраслевые (функциональные) органы администрации города</p>	<p>Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>	<p>Контроль за непревышением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений города и средней заработной платы работников указанных учреждений</p>
2.	<p><b>Повышение эффективности использования внутренних трудовых ресурсов через взаимодействие работодателей, образовательных организаций и администрации города</b></p>			
2.1.	<p>Координация проведения на территории города в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве</p>	<p>Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города</p>	<p>В течение 2016-2020 гг.</p>	<p>Повышение уровня знаний руководителей и специалистов в области охраны труда</p>
2.2.	<p>Проведение Дней охраны труда на предприятиях, организациях и учреждениях города Белгорода</p>	<p>Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города, Координационный совет организаций профсоюзов города Белгорода (по согласованию)</p>	<p>В течение 2016-2020 гг.</p>	<p>Изучение и распространение передового опыта работы в области охраны труда</p>

2.3.	Проведение заседаний городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам содействия занятости населения, кадровому обеспечению, повышению уровня оплаты труда работников организаций, создания безопасных условий труда, диспансеризации и профилактических осмотров работников	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития, отраслевые (функциональные) органы администрации города, Координационный совет организаций профсоюзов города Белгорода (по согласованию)	В течение 2016-2020 гг.	Согласование позиций сторон социального партнерства по исполнению трехстороннего соглашения
2.4.	Оказание консультационной помощи организациям города при заключении коллективных договоров с включением в них обязательств по росту заработной платы и их уведомительная регистрация	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города	В течение 2016-2020 гг.	Обеспечение социальной стабильности и социальной защиты работников организаций города
2.5.	Торжественное открытие Доски Почета в рамках праздничных мероприятий, посвященных Дню города	Управление организационно-контрольной и аналитической работы, управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития, отраслевые (функциональные) органы администрации города, Координационный совет организаций профсоюзов города Белгорода (по согласованию)	Ежегодно, 2016-2020гг.	Стимулирование работников и организаций на достижение высоких результатов трудовой деятельности

3. Разработка и реализация системы мероприятий, способствующих наполнению рынка труда за счет активизации внутренних трудовых ресурсов	
3.1. Реализация проекта «Снижение уровня неформальной занятости на территории городского округа «Город Белгород»	<p>Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города</p> <p>В течение 2016-2018 гг.</p> <p>Повышение уровня информирования граждан о необходимости соблюдения трудового законодательства, легализация трудовых отношений</p>
3.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в рамках реализации государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пш	<p>ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)</p> <p>В течение 2016-2020 гг.</p> <p>Повышение профессионализма указанных категорий граждан и увеличение их конкурентоспособности на рынке труда города</p>
3.3. Организация работы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	<p>ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию), управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития, отраслевые (функциональные) органы администрации города</p> <p>В течение 2016-2020 гг.</p> <p>Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в каникулярное и свободное от учебы время</p>

3.4.	Реализация мероприятий в сфере занятости населения по трудоустройству инвалидов на созданные (оснащенные) рабочие места	ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)	В течение 2016-2020 гг.	Мотивация к труду инвалидов, находящихся в поиске работы, расширение возможностей трудоустройства незанятых инвалидов
4.	<b>Сохранение существующих и привлечение дополнительных трудовых ресурсов на территорию города</b>			
4.1.	Проведение заседаний городского Координационного совета по охране труда	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития, Координационный совет организаций профсоюзов города Белгорода (по согласованию)	В течение 2016-2020 гг.	Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний
4.2.	Оказание методической помощи в организации работы по охране труда организациям, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории города.	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития, Координационный совет организаций профсоюзов города Белгорода (по согласованию)	В течение 2016-2020 гг.	Взаимодействие с работодателями города в целях улучшения условий труда
4.3.	Взаимодействие работодателей, профсоюзов и администрации города по реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья работников в рамках областного проекта «Управление здоровьем»	Стороны социального партнерства, администрация города	В течение 2016-2020 гг.	Снижение уровня смертности населения города от сердечнососудистых заболеваний и от внешних воздействий, оказываемых на организм человека

Начальник управления по труду  
и социальному партнерству



М.В.Шевцова