



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

«10» мая 2017

№ 544

**О мерах по повышению уровня
заработной платы в городе
Белгороде в 2017 году**

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Белгородской области от 13 марта 2017 года № 93-пн «О мерах по повышению уровня заработной платы в 2017 году», постановления Правительства Белгородской области от 26 декабря 2016 года № 460-пп «О трёхстороннем соглашении между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017-2019 годы», плана мероприятий органов местного самоуправления по реализации Стратегии развития города Белгорода до 2025 года на 2017-2020 годы:

1. Заместителю главы администрации города по строительству, транспорту и жилищно-коммунальному хозяйству Веретенникову В.В., заместителю главы администрации города по внутренней и кадровой политике Медведевой О.И., заместителю главы администрации города по безопасности Захарову А.С., руководителю департамента экономического развития администрации города Алдаеву Д.Н. во взаимодействии с профсоюзами и работодателями:

- обеспечить повышение уровня средней заработной платы работников курируемых организаций производственных видов экономической деятельности не менее чем на 10 процентов;

- обеспечить установление минимального размера оплаты труда на уровне величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для трудоспособного населения области;

- обеспечить повышение размера средней заработной платы работников списочного состава предприятий и организаций внебюджетного сектора экономики, а также заключивших трудовой договор с работодателями – индивидуальными предпринимателями города, до уровня не менее двадцати двух тысяч рублей в месяц.

2. Управлению по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города (Шевцова М.В.):

- продолжить проведение ежемесячного мониторинга предприятий и организаций внебюджетного сектора экономики города, средняя заработная плата работников которых составляет менее двадцати двух тысяч рублей в

месяц, и еженедельного мониторинга просроченной задолженности по выплате заработной платы с целью разработки мероприятий по повышению уровня оплаты труда и сокращению задолженности по её выплате;

- проводить ежемесячный мониторинг работодателей – индивидуальных предпринимателей, средняя численность наемных работников которых по итогам 2016 года составила более 5 человек, имеющих среднюю заработную плату менее двадцати двух тысяч рублей в месяц;

- в рамках реализации трёхстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и Правительством Белгородской области на 2017-2019 годы усилить работу по заключению и реализации коллективных договоров организациями с включением в них обязательств по индексации заработной платы, установлению минимальной заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством Белгородской области для трудоспособного населения области;

- продолжить практику заслушивания руководителей хозяйствующих субъектов и работодателей – индивидуальных предпринимателей, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по её выплате, в рамках работы межведомственной комиссии по уровню оплаты труда, ликвидации задолженности по выплате заработной платы и противодействию нелегальным трудовым отношениям. В обязательном порядке предусматривать организационное и информационное взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по вопросу погашения просроченной задолженности по заработной плате и обмена оперативной информацией, а также заключение соглашений с руководителями по увеличению заработной платы, недопущению образования задолженности по её выплате и уплате социальных страховых взносов;

- продолжить работу по актуализации реестра добросовестных работодателей в соответствии с разработанными критериями и ежеквартально обеспечивать его обновление в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3. Признать утратившим силу распоряжение администрации города Белгорода от 22 июня 2016 года № 693 «О мерах по повышению уровня заработной платы в городе Белгороде в 2016 году».

4. Управлению по взаимодействию со СМИ администрации города Белгорода (Русинова Л.А.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

**Глава администрации
города Белгорода**

К.Полежаев