



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

«26» июня 20 19г.

№ 573

**О мерах по повышению уровня  
заработной платы в городе  
Белгороде в 2019 году**

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Белгородской области от 15 апреля 2019 года № 146-пп «О мерах по повышению уровня заработной платы в 2019 году», постановления Правительства Белгородской области от 26 декабря 2016 года № 460-пп «О трёхстороннем соглашении между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы», Стратегии социально-экономического развития города Белгорода до 2025 года:

1. Первому заместителю главы администрации города Голикову В.Г., заместителю главы администрации города по внутренней и кадровой политике Тельнову А.И., заместителю главы администрации города по экономике Савченко М.А., заместителю главы администрации города по безопасности Ермолину В.А., заместителю главы администрации города по социальной политике и образованию Мухартову А.А. во взаимодействии с профсоюзами и работодателями, включая индивидуальных предпринимателей, в течение 2019 года:

1.1. Обеспечить установление минимального размера оплаты труда работников организаций города не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.2. Обеспечить повышение размера средней заработной платы внебюджетного сектора экономики:

- работников курируемых организаций производственных видов экономической деятельности не менее чем на 5 процентов;

- работников списочного состава предприятий и организаций, а также заключивших трудовой договор с работодателями - индивидуальными предпринимателями города, до уровня не менее двадцати пяти тысяч рублей в месяц;

- работников списочного состава организаций, средняя численность наёмных работников которых по итогам 2018 года составила более 100

человек, до уровня не менее тридцати трёх тысяч рублей.

1.3. Проводить ежемесячный мониторинг среднемесячной заработной платы предприятий и организаций курируемых отраслей.

2. Управлению по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города (Татьяничев К.В.):

- продолжить проведение ежемесячного мониторинга предприятий и организаций внебюджетного сектора экономики города, средняя заработная плата работников которых составляет менее двадцати пяти тысяч рублей в месяц, и еженедельного мониторинга просроченной задолженности по выплате заработной платы с целью разработки мероприятий по повышению уровня оплаты труда и сокращению задолженности по её выплате;

- проводить ежемесячный мониторинг работодателей - индивидуальных предпринимателей, средняя численность наёмных работников которых по итогам 2018 года составила более 5 человек, имеющих среднюю заработную плату менее двадцати пяти тысяч рублей в месяц;

- проводить ежемесячный мониторинг организаций внебюджетного сектора экономики, средняя численность наёмных работников которых по итогам 2018 года составила более 100 человек, среднемесячная заработная плата работников которых составляет менее тридцати трёх тысяч рублей;

- в рамках реализации трёхстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы от 20 декабря 2016 года № 89 усилить работу по заключению и реализации коллективных договоров организациями города с включением в них обязательств по индексации заработной платы, установлению минимальной заработной платы труда работников организаций внебюджетного сектора экономики, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

- продолжить практику заслушивания руководителей хозяйствующих субъектов и работодателей - индивидуальных предпринимателей, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по её выплате, в рамках работы межведомственной комиссии по уровню оплаты труда, ликвидации задолженности по выплате заработной платы и противодействию нелегальным трудовым отношениям;

- обеспечить в обязательном порядке организационное и информационное взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по вопросу погашения просроченной задолженности по заработной плате и обмена оперативной информацией, а также заключение соглашений с руководителями по увеличению заработной платы, недопущению образования задолженности по её выплате и уплате социальных страховых взносов;

- продолжить работу по актуализации реестра добросовестных работодателей в соответствии с разработанными критериями и ежеквартально

обеспечивать его обновление в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3. Признать утратившим силу распоряжение администрации города Белгорода от 10 декабря 2018 года № 1233 «О мерах по повышению уровня заработной платы в городе Белгороде в 2018 году».

4. Управлению по взаимодействию со СМИ администрации города (Кирина Е.А.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в газете «Наш Белгород» и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по экономике Савченко М.А.

Глава администрации  
города Белгорода



Ю.В. Галдун