



А ДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

«08» мая 2020 г.

№ 601

**О мерах по повышению заработной платы
в городе Белгороде в 2020 году**

Во исполнение пункта 5 постановления Правительства Белгородской области от 27 апреля 2020 года № 180-пп «О мерах по повышению уровня заработной платы в 2020 году», Стратегии развития города Белгорода до 2025 года и в целях повышения уровня жизни населения города Белгорода:

1. Утвердить комплекс мер по повышению размера средней заработной платы работников внебюджетного сектора экономики города на 2020 год (приложение 1).

2. Установить целевые показатели уровня среднемесячной заработной платы работников внебюджетного сектора экономики города в разрезе основных видов экономической деятельности на 2020 год (далее – целевые показатели) согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.

3. Первому заместителю главы администрации города Голикову В.Г., заместителю главы администрации города по безопасности Цоневу Г.М., заместителю главы администрации города по социальной политике и образованию Мухартову А.А., руководителю департамента экономического развития Григоренко И.Ю. во взаимодействии с профсоюзами и работодателями, включая индивидуальных предпринимателей, в течение 2020 года обеспечить:

- установление минимальной заработной платы работников хозяйствующих субъектов в области в размере, установленном региональным Соглашением о минимальной месячной заработной плате в Белгородской области на очередной финансовый год, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

- выполнение комплекса мер по повышению размера средней заработной платы работников внебюджетного сектора экономики города на 2020 год;

- доведение средней заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики города до уровня не менее установленных целевых показателей.

4. Признать утратившим силу распоряжение администрации города Белгорода от 26 июня 2019 года № 573 «О мерах по повышению уровня заработной платы в городе Белгороде в 2019 году».

5. Управлению по взаимодействию со СМИ администрации города Белгорода (Кудинова Л.А.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по экономике Свечкаря С.А.

Глава администрации
города Белгорода



Ю.В. Галдун

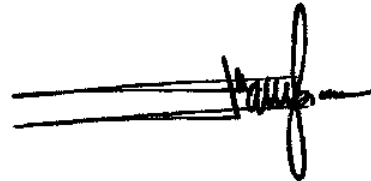
Приложение 1
к распоряжению администрации
города Белгорода
от «08» 07 2020 г. № 601

Целевые показатели
уровня среднемесячной заработной платы работников внебюджетного
сектора экономики города в разрезе основных видов экономической
деятельности на 2020 год

№ п/п	Вид экономической деятельности	Раздел ОКВЭД	Уровень среднемесячной заработной платы работников внебюджетного сектора экономики города, рублей
1.	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	А	38 000
2.	Добыча полезных ископаемых	В	56 300
3.	Обрабатывающие производства	С	39 300
4.	Строительство	F	31 000
5.	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	G	29 700
6.	Транспортировка и хранение	H	34 700
7.	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	I	24 900
8.	Остальные виды экономической деятельности:	-	
8.1.	для работников списочного состава предприятий и организаций, а также заключивших трудовой договор с работодателями – индивидуальными предпринимателями города	-	25 000

№ п/п	Вид экономической деятельности	Раздел ОКВЭД	Уровень среднемесячной зарплатной платы работников внебюджетного сектора экономики города, рублей
8.2.	для работников списочного состава организаций, средняя численность которых по итогам 2019 года составила более 100 человек	-	34 000

**Начальник управления по труду и
социальному партнерству
департамента экономического
развития администрации города**



К.В. Татъяничев

Приложение 2

УТВЕРЖДЁН

распоряжением администрации

города Белгорода

от «08» 07 2020 г. № 621

**Комплекс мер
по повышению размера средней заработной платы работников
внебюджетного сектора экономики города Белгорода на 2020 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
1 Мероприятия, направленные на повышение размера средней заработной платы работников внебюджетного сектора экономики города			
1.1.	Ведение мониторинга среднемесячной заработной платы работников предприятий и организаций, а также индивидуальных предпринимателей курируемых отраслей внебюджетного сектора экономики города	Ежемесячно в срок до 20 числа месяца следующего за отчетным	Управление по труду и социальному партнерству; управление экономического развития и инвестиций; управление потребительского рынка департамента экономического развития; департамент городского хозяйства; управление образования; управление безопасности;

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
1.2.	Ведение реестра организаций города, не присоединившихся к Соглашению, устанавливающему уровень минимальной месячной заработной платы работника на территории области	Ежеквартально, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Управление административной технической инспекции; управление архитектуры и градостроительства администрации города; МКУ «УКС Администрации г. Белгорода»
1.3.	Мониторинг включения в коллективные договоры обязательств по росту заработной платы, установления минимального размера оплаты труда работников организаций города не ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным и федеральным законодательством	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
1.4.	Обеспечение системной работы межведомственной комиссии по уровню оплаты труда, ликвидации задолженности по заработной плате и противодействию нелегальным трудовым отношениям с заслушиванием руководителей хозяйствующих субъектов и работодателей – индивидуальных предпринимателей, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по её выплате.	Еженедельно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города; члены межведомственной комиссии по уровню оплаты труда,

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
			ликвидации задолженности по заработной плате и противодействию нелегальным трудовым отношениям
1.5.	Актуализация реестра добросовестных работодателей в соответствии с разработанными критериями, направление его в адрес управления по труду и занятости населения Белгородской области	Ежеквартально, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
1.6.	Усиление в рамках реализации трехстороннего соглашения между организациями профсоюзов, работодателями и администрацией города Белгорода на 2020–2022 годы от 10 апреля 2020 года работы по заключению и реализации коллективных договоров организациями с включением в них обязательств по индексации заработной платы, установлению минимальной заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности).	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
1.7.	Проведение разъяснительной работы с субъектами малого и среднего предпринимательства по обеспечению роста заработной платы работников.	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству; управление экономического развития и инвестиций; управление потребительского

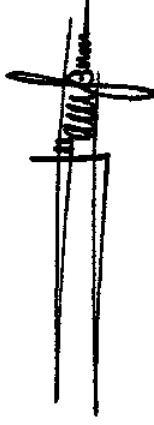
№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
			<p>рынка департамента экономического развития; департамент городского хозяйства; управление образования; управление безопасности; управление административной технической инспекции; управление архитектуры и градостроительства администрации города; МКУ «УКС Администрации г. Белгорода»</p>
2. Мероприятия, направленные на легализацию неформальной занятости			
2.1.	Выявление работодателей, допускающих нарушение трудового законодательства (использование труда нелегальных работников).	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
2.2.	Проведение мероприятий по устранению выявленных нарушений законодательства.	Постоянно	Межведомственная комиссия по уровню оплаты труда, ликвидации задолженности по заработной плате и противодействию нелегальным трудовым отношениям

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
2.3.	Взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Белгородской области по повышению правовой грамотности граждан, информирование о необходимых действиях при задержке выплаты заработной платы и последствиях получения неофициальной заработной платы.	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
2.4.	Организация и проведение агитационной работы среди населения о последствиях выплаты заработной платы, неформальной занятости	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития; управление по взаимодействию со СМИ, комитет по развитию территорий администрации города
3. Мероприятия, направленные на ликвидацию задолженности по заработной плате и предотвращению её образованию в дальнейшем			
3.1	<p>Осуществление превентивных мер по недопущению образования задолженности по заработной плате перед работниками предприятий и организаций города, в том числе мониторинг:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организаций, имеющих задолженности по налогам и сборам свыше 300 тысяч рублей; - организаций, заявивших о введении простоя, неполного рабочего времени (дня, недели) на портале «Работа в России»; - наличия задолженности по заработной плате в 	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству; управление экономического развития и инвестиций департамента экономического развития администрации города

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
	<p>организациях, приглашаемых на заседания межведомственных комиссий по уровню оплаты труда, ликвидации задолженности по заработной плате и противдействию нелегальным трудовым отношениям и по предотвращению фактов преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий, в том числе в организациях, получивших отрицательный финансовый результат и в которых произошло снижение фонда оплаты труда.</p>		
3.2.	<p>Ведение мониторинга просроченной задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий и организаций города.</p>	Еженедельно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
3.3.	<p>Реализация мероприятий по ликвидации задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий и организаций города во взаимодействии с контрольными, контрольно-надзорными, правоохранительными органами федеральных органов исполнительной власти.</p>	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
3.4.	<p>Обеспечение организационного и информационного взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по вопросу погашения просроченной задолженности по заработной плате и обмена оперативной информацией.</p>	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
3.5.	<p>Заключение соглашений с руководителями по увеличению заработной платы, недопущению долгов по её выплате и уплате социальных страховых взносов.</p>	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
			развития администрации города

Начальник управления по труду и
социальному партнерству департамента
экономического развития
администрации города



К.В. Татьяначев