



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

БЕЛГОРОД

«21» мая 2021 г.

№ 642

О мерах по повышению заработной платы в городе Белгороде

Во исполнение пункта 6 постановления Правительства Белгородской области от 31 мая 2021 года № 185-пп «О мерах по повышению уровня заработной платы», Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года, утвержденной решением Совета депутатов города Белгорода от 30 января 2007 года № 413, и в целях повышения уровня жизни населения города Белгорода:

1. Утвердить комплекс мер по повышению размера средней заработной платы работников внебюджетного сектора экономики города Белгорода (приложение 1).

2. Установить целевой показатель уровня среднемесячной заработной платы наёмных работников организаций, предприятий, а также индивидуальных предпринимателей внебюджетного сектора экономики города Белгорода, имеющих среднесписочную численность менее 50 человек, на 2021 год в размере 26 тысяч рублей.

3. Установить целевые показатели уровня среднемесячной заработной платы наёмных работников организаций, предприятий, а также индивидуальных предпринимателей внебюджетного сектора экономики города Белгорода, имеющих среднесписочную численность более 50 человек, в разрезе основных видов экономической деятельности на 2021 год (далее – целевые показатели) согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.

4. Первому заместителю главы администрации города Медведеву О.А., заместителю главы администрации города – руководителю департамента городского хозяйства Некипелову С.С., заместителю главы администрации города по социальной политике и образованию Мухартову А.А., заместителю главы администрации города по экономике Григоренко И.Ю. во взаимодействии с профсоюзами и работодателями, включая индивидуальных предпринимателей, обеспечить:

- установление минимальной заработной платы работников хозяйствующих субъектов в области в размере, установленном региональным Соглашением о минимальной месячной заработной плате в Белгородской области на очередной финансовый год, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

- выполнение комплекса мер по повышению размера средней заработной платы работников внебюджетного сектора экономики города Белгорода;

- доведение средней заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики города Белгорода до уровня не менее установленных целевых показателей.

5. Признать утратившим силу распоряжение администрации города Белгорода от 08 июля 2020 года № 601 «О мерах по повышению уровня заработной платы в городе Белгороде в 2020 году».

6. Управлению по взаимодействию с общественными организациями и СМИ администрации города Белгорода (Татьяничев К.В.) обеспечить опубликование настоящего распоряжения в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города по экономике Григоренко И.Ю.

**Глава администрации
города Белгорода**



Ю.В. Галдун

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации

города Белгорода

от «01» 07 2011 г. № 642

**Комплекс мер
по повышению размера средней заработной платы
работников внебюджетного сектора экономики города Белгорода**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
1. Мероприятия, направленные на повышение размера средней заработной платы работников внебюджетного сектора экономики города			
1.1.	Ведение реестра организаций города, не присоединившихся к региональному Соглашению, устанавливающему уровень минимальной заработной платы работника на территории Белгородской области.	Ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
1.2.	Ведение мониторинга среднемесячной заработной платы работников предприятий и организаций, а также индивидуальных предпринимателей курируемых отраслей внебюджетного сектора экономики города.	Ежемесячно в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным	Управление по труду и социальному партнерству; управление экономического развития и инвестиций; управление потребительского

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
1.3.	Ведение мониторинга индексации заработной платы на предприятиях и в организациях города.	Ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	рынка департамента экономического развития; департамент городского хозяйства; управление образования; управление архитектуры и градостроительства администрации города; МКУ «УКС Администрации г. Белгорода»
1.4.	Мониторинг включения в коллективные договоры обязательств по росту заработной платы, установления минимального размера оплаты труда работников организаций города не ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным и федеральным законодательством.	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
1.5.	Обеспечение системной работы межведомственной комиссии по уровню оплаты труда, ликвидации задолженности по выплате заработной платы и противодействию нелегальным трудовым отношениям с	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города;

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
	<p>заслушиванием руководителей хозяйствующих субъектов и работодателей – индивидуальных предпринимателей, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по её выплате.</p>		<p>члены межведомственной комиссии по уровню оплаты труда, ликвидации задолженности по выплате заработной платы и противодействию нелегальным трудовым отношениям</p>
1.6.	<p>Усиление в рамках реализации трехстороннего соглашения между Правительством Белгородской области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2020-2022 годы от 17 декабря 2019 года № 43 работы по заключению и реализации коллективных договоров организациями с включением в них обязательств по индексации заработной платы, установлению минимальной заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности).</p>	Постоянно	<p>Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города</p>
1.7.	<p>Проведение разъяснительной работы с субъектами малого предпринимательства по обеспечению роста заработной платы.</p>	Постоянно	<p>Управление по труду и социальному партнерству; управление экономического развития и инвестиций; управление потребительского рынка департамента экономического развития; департамент городского</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
			<p>хозяйства;</p> <p>управление образования;</p> <p>управление архитектуры и градостроительства администрации города;</p> <p>МКУ «УКС Администрации г. Белгорода»</p>
2. Мероприятия, направленные на легализацию неформальной занятости			
2.1.	Выявление работодателей, допускающих нарушения трудового законодательства (использование труда нелегальных работников).	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
2.2.	Проведение мероприятий по устранению выявленных нарушений законодательства.	Постоянно	Межведомственная комиссия по уровню оплаты труда, ликвидации задолженности по выплатам заработной платы и противодействию нелегальным трудовым отношениям
2.3.	Взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Белгородской области по повышению правовой грамотности граждан, информирование о необходимых действиях при задержке выплаты заработной платы и последствиях получения неофициальной заработной платы.	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
2.4.	Проведение агитационной работы среди населения о последствиях выплаты заработной платы, неформальной занятости.	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
			развития; управление по взаимодействию с общественными организациями и СМИ
	3. Мероприятия, направленные на ликвидацию задолженности по заработной плате		
3.1	Осуществление превентивных мер по недопущению образования задолженности по заработной плате перед работниками предприятий и организаций города.	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству; управление экономического развития и инвестиций департамента экономического развития администрации города
3.2.	Ведение мониторинга просроченной задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий и организаций города.	Еженедельно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
3.3.	Реализация мероприятий по ликвидации задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий и организаций города во взаимодействии с контрольными, контрольно-надзорными, правоохранительными органами и иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти.	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города
3.4.	Обеспечение организационного и информационного взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по вопросу погашения просроченной задолженности по заработной	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки (периодичность) реализации	Ответственный исполнитель
	плате и обмена оперативной информацией, а также заключение соглашений с руководителями по увеличению заработной платы, недопущению образования долгов по ее выплате и уплате социальных страховых взносов.		
3.5.	Усиление контроля за своевременной выплатой заработной платы и отчислений по налогу на доходы физических лиц – работников предприятий и организаций города.	Постоянно	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города, межведомственная комиссия по уровню оплаты труда, ликвидации задолженности по выплате заработной платы и противодействию нелегальным трудовым отношениям

Начальник управления по труду и
социальному партнерству департамента
экономического развития
администрации города



М.В. Куприянова

Приложение 2
к распоряжению администрации
города Белгорода
от «01» 07 2021 г. № 642

Целевые показатели
уровня среднемесячной заработной платы наёмных работников
организаций, предприятий, а также индивидуальных предпринимателей
внебюджетного сектора экономики города Белгорода, имеющих
среднесписочную численность более 50 человек, в разрезе основных видов
экономической деятельности на 2021 год

№ п/п	Вид экономической деятельности	Раздел ОКВЭД	Уровень среднемесячной зарплаты работников, рублей
1.	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	А	41 000
2.	Добыча полезных ископаемых	В	65 000
3.	Обрабатывающие производства	С	41 000
4.	Строительство	F	34 000
5.	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	G	33 000
6.	Остальные виды экономической деятельности	-	36 000

**Начальник управления по труду и
социальному партнерству департамента
экономического развития
администрации города**



М.В. Купрянова