



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

БЕЛГОРОД

«05» октября 2021 г.

№ 870

О внесении изменений в распоряжение администрации города Белгорода от 19 декабря 2016 года № 1558

В связи с организационно-штатными изменениями в структуре администрации города Белгорода:

1. Внести в распоряжение администрации города Белгорода от 19 декабря 2016 года № 1558 «Об утверждении Положения о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород» (в редакции распоряжений от 09 января 2018 года № 1, от 02 июля 2018 года № 707, 28 января 2021 года № 76) изменения следующего содержания:

1.1. В Положении о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород»:

1.1.1. В абзаце седьмом подпункта 2.1.1 пункта 2.1 слова «заместителем главы администрации города по экономике» заменить словами «заместителем главы администрации города – руководителем департамента экономического развития».

1.1.2. Пункт 2.6 раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.6. Предложения по премированию согласовываются с заместителем главы администрации города (руководителем аппарата администрации города), осуществляющим координацию деятельности учреждения (предприятия), заместителем главы администрации города – руководителем департамента экономического развития, руководителем управления кадровой политики и в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляются на утверждение главе администрации города либо руководителю органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.»

1.1.3. Пункт 3.3 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.3. Предложения по премированию руководителей муниципальных учреждений (предприятий) готовятся на основании информации о результатах деятельности учреждения (предприятия) и согласовываются с заместителем

главы администрации города (руководителем аппарата администрации города), осуществляющим координацию деятельности учреждения (предприятия), заместителем главы администрации города – руководителем департамента экономического развития, руководителем управления кадровой политики и в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляются на утверждение главе администрации города либо руководителю органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.»

1.1.4. В пункте 3.9 слова «отделом проектной деятельности управления проектно-контрольной и аналитической деятельности» заменить словами «отделом мониторинга реализации национальных проектов и координации проектной деятельности управления перспективного планирования и мониторинга деятельности».

1.2. Приложения 1-3 к Положению о порядке и условиях назначения ежемесячной, ежеквартальной премий руководителям муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород» изложить в новой редакции согласно приложениям 1-3 к настоящему распоряжению.

2. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на руководителя аппарата администрации города Саедову А.Ш.

**Заместитель главы
администрации города – руководитель
департамента городского хозяйства**



С.С. Некипелов

Приложение 1
к распоряжению администрации
города Белгорода
от «05» 10 2004 г. № 840

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
назначения ежемесячной, ежеквартальной
премий руководителям муниципальных
учреждений и предприятий
городского округа «Город Белгород»

«Форма»

Утверждаю
Глава администрации
города Белгорода
(руководитель органа, осуществляющего
функции и полномочия учредителя
предприятия (учреждения))

Согласование величины премии
руководителю муниципального предприятия (учреждения)
за (месяц) 20__ г.

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателя	Обоснование причины снижения, повышения премии
1.	Общие и специфические показатели (перечислить)	___ %	
2.	Повышающие показатели	___ %	
3.	Понижающие показатели	___ %	
	Итого размер премии		

Руководитель отраслевого
(функционального) органа, управления

Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации города/руководитель аппарата администрации города (координирующий деятельность учреждения, предприятия)

Ф.И.О.

Заместитель главы администрации города – руководитель департамента экономического развития

Ф.И.О.

Руководитель управления кадровой политики

Ф.И.О.

Приложение 2
к распоряжению администрации
города Белгорода
от «05» 10 2021 г. № 870

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях
назначения ежемесячной, ежеквартальной
премий руководителям муниципальных
учреждений и предприятий
городского округа «Город Белгород»

«Форма»

Утверждаю
Глава администрации
города Белгорода
(руководитель органа, осуществляющего
функции и полномочия учредителя
предприятия (учреждения))

Согласование величины премии
руководителю муниципального предприятия (учреждения)
за (квартал) 20 г.

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателя (в % от должностного оклада или размера оплаты труда)	Обоснование причины снижения, повышения премии
1.	Плановые показатели (базовая часть премии – до 50 %) (перечислить)	___ %	
2.	Повышающие показатели	___ %	
3.	Участие в реализации проектов (при наличии)	___ %	
	Итого размер премии		

Руководитель отраслевого
(функционального) органа, управления

Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации города/руководитель аппарата администрации города (координирующий деятельность учреждения, предприятия)

Ф.И.О.

Заместитель главы администрации города – руководитель департамента экономического развития

Ф.И.О.

Руководитель управления кадровой политики

Ф.И.О.

Приложение 3
к распоряжению администрации города Белгорода
от «05» 10 2021 г. № 870

Приложение 3
к Положению о порядке и условиях назначения ежемесячной,
ежеквартальной премий руководителям муниципальных
учреждений и предприятий городского округа «Город Белгород»

«Форма»

Утверждаю:
Глава администрации города Белгорода
(руководитель органа, осуществляющего функции и полномочия
учредителя предприятия (учреждения))

Предложения по премированию
руководителя муниципального предприятия (учреждения)
за выполнение особо важных и сложных заданий по типу «ПРОЕКТЫ»
за (квартал) 20__ г.

№ п/п	Наименование успешно реализованного проекта	Роль в проекте	Предложения по премированию (+)			Предложения по снижению размера премии (-)	Итого (в % от размера оплаты труда, применяемого для расчета ежеквартальн ой премии)
			за инициацию проектов	по типу «проекты», по которым своевременно или досрочно завершены в текущем (премируемом) квартале контрольные события	по типу «проекты», по которым достигнуты в текущем (премируемом) квартале показатели результативности (завершены проекты)		
1.							

Начальник управления перспективного
планирования и мониторинга деятельности

Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Руководитель аппарата администрации города

Ф.И.О.

Руководитель управления кадровой политики

Ф.И.О.