



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

БЕЛГОРОД

21 октября 2021 г.

№ 923

**Об утверждении Плана мероприятий III этапа
реализации Концепции развития трудовых ресурсов
Белгородской области до 2025 года
в городе Белгороде на 2021-2025 годы**

В соответствии с пунктом 4 распоряжения заместителя Губернатора Белгородской области от 02 июля 2021 года № 14 «Об утверждении III этапа Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года» и в целях стабилизации ситуации на рынке труда города Белгорода:

1. Утвердить План мероприятий III этапа реализации Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде на 2021-2025 годы (прилагается).
2. Руководителям структурных подразделений администрации города Белгорода обеспечить реализацию Плана мероприятий III этапа реализации Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде на 2021-2025 годы.
3. Управлению по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города Белгорода (Куприянова М.В.) проводить мониторинг реализации Плана мероприятий III этапа реализации Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде на 2021-2025 годы ежегодно до 01 мая, начиная с 2022 года.
4. Признать утратившим силу распоряжение администрации города Белгорода от 23 января 2017 года № 38 «Об утверждении Плана мероприятий II этапа реализации Концепции развития трудовых ресурсов Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде на 2016-2020 годы».
5. Управлению информационной политики администрации города Белгорода (Рудченко А.А.) обеспечить опубликование настоящего

распоряжения в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города – руководителя департамента экономического развития Григоренко И.Ю.

**Первый заместитель главы
администрации города**



А.А. Иванов

Приложение

УТВЕРЖДЕН

распоряжением администрации

города Белгорода

от «21» 10 2021 г. № 933

План мероприятий III этапа реализации Концепции развития трудовых ресурсов
Белгородской области до 2025 года в городе Белгороде на 2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат
1. Обеспечение сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу с целью удовлетворения потребности экономики и социальной сферы города в высококвалифицированных работниках				
1.1.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов на очередной год и плановый двухлетний период с учетом развития экономики и социальной сферы города	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города	Ежегодно, в течение 2021-2025 гг.	Прогнозирование трудовых ресурсов с учетом перспективного развития экономики и социальной сферы города
1.2.	Проведение мероприятий по обеспечению создания новых рабочих мест в городе в рамках реализации инвестиционных проектов	Управление экономического развития и инвестиций департамента	В течение 2021-2025 гг.	Трудоустройство граждан, проживающих на территории города, сокращение безработицы
1.3.	Осуществление мониторинга создания новых рабочих мест в городе	экономического развития администрации города	Ежемесячно, в течение 2021-2025 гг.	Увеличение уровня занятости, создание новых и повышение эффективности существующих рабочих

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат
1.4.	Разработка мер, направленных на повышение уровня заработной платы и ликвидацию задолженности по её выплате	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития	Ежегодно, в течение 2021-2025 гг.	Защита социально-трудовых прав работников, повышение уровня доходов населения города
1.5.	Проведение мониторинга просроченной задолженности по выплате заработной платы	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города	Ежегодно, в течение 2021-2025 гг.	Ликвидация задолженности по выплате заработной платы на действующих предприятиях и банкротах
1.6.	Проведение мониторинга крупных и средних предприятий внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города	Ежегодно, в течение 2021-2025 гг.	Повышение уровня оплаты труда основного производственного персонала
1.7.	Исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) по достижению целевых показателей уровня заработной платы работников социальной сферы, предусмотренных «дорожными картами»	Управления образования, культуры, социальной защиты населения администрации города	Ежегодно, в течение 2021-2025 гг.	Достижение целевых показателей уровня заработной платы, предусмотренной «дорожными картами» по категориям работников, определенных Указом
1.8.	Проведение мониторинга соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных	Управление по труду и социальному партнерству департамента	Ежеквартально до 20 числа месяца,	Контроль за непревышением предельного уровня

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат
	<p>и автономных учреждений и средней заработной платы работников указанных учреждений в соответствии с постановлением администрации города от 15 мая 2017 года № 114 «Об установлении соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Белгорода и средней заработной платы работников данных учреждений и предприятий»</p>	экономического развития	следующего за отчетным кварталом	<p>соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений города и средней заработной платы работников указанных учреждений</p>
1.9	<p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в рамках реализации государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства</p>	ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)	В течение 2021-2025 гг.	<p>В рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат
	Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп			трудоую деятельность, бюджет обеспечена максимальная занятость после прохождения обучения по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям)
1.10.	Мониторинг общероссийской базы вакансий «Работа в России» в целях определения потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест, заявленной работодателями	ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021-2025 гг.	Достижение сбалансированности между потребностью и спросом в кадрах в различных сферах экономики города
2. Повышение эффективности использования внутренних трудовых ресурсов посредством взаимодействием				
2.1.	Координация проведения на территории города в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города	В течение 2021-2025 гг.	Повышение уровня знаний руководителей и специалистов в области охраны труда
2.2.	Проведение ежегодного Дня охраны труда, заседаний городского	Управление по труду и социальному партнерству	В течение 2021-2025 гг.	Профилактика производственного

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат
	Координационный совет по охране труда	департамента экономического развития администрации города		травматизма и профессиональных заболеваний
2.3.	Проведение заседаний городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам содействия занятости населения, кадрового обеспечения, повышению уровня оплаты труда работников организаций, создания безопасных условий труда, диспансеризации и профилактических осмотров работников	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города, Координационный совет организаций профсоюзов города Белгорода (по согласованию)	В течение 2021-2025 гг.	Согласование позиций сторон социального партнерства по исполнению трехсторонних соглашений
2.4.	Участие в реализации мероприятий в сфере занятости населения по содействию в трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места	ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию), управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города	В течение 2021-2025 гг.	Повышение уровня трудоустройства инвалидов
3. Разработка и реализация системы мероприятий, способствующих наполнению рынка труда за счет активизации внутренних трудовых ресурсов города				
3.1.	Реализация мероприятий в части обеспечения занятости лиц, освободившихся из мест лишения свободы	Межведомственная комиссия по вопросам социальной адаптации лиц, отбывших наказание в виде	В течение 2021-2025 гг.	Повышение уровня занятости лиц, освободившихся из мест лишения свободы, до 60%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат
3.2.	Реализация проектной деятельности по снижению уровня неформальной занятости на территории городского округа «Город Белгород»	лишения свободы, ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию) Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города	В течение 2021-2025 гг.	Повышение уровня информированности граждан о необходимости соблюдения трудового законодательства, а также социальной ответственности руководителей предприятий всех форм собственности и предпринимателей
3.3.	Реализация мероприятий по заключению социальных контрактов с малоимущими гражданами с целью дальнейшего их трудоустройства или ведения предпринимательской деятельности	Управление социальной защиты населения администрации города, ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)	2021-2025 гг.	Улучшение качества жизни малоимущих граждан
4. Сохранение существующих и привлечение дополнительных трудовых ресурсов на территории города				
4.1.	Организация работы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Управление образования, департамент экономического развития, департамент городского хозяйства администрации города, ОКУ «Белгородский центр	В течение 2021-2025 гг.	Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в каникулярное и свободное от учебы время

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат
4.2.	Организация деятельности мобильных центров занятости населения	ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)	В течение 2021-2025 гг.	Оказание консультационной помощи организациям города
4.3.	Участие в мероприятиях по содействию добровольному переселению в город Белгород соотечественников, проживающих за рубежом	Комиссия по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом	В течение 2021-2025 гг.	Регулирование привлечения иностранной рабочей силы
4.4.	Размещение и систематическое обновление информации на сайте администрации города о ситуации на рынке труда города	Управление по труду и социальному партнерству департамента экономического развития администрации города, ОКУ «Белгородский центр занятости населения» (по согласованию)	В течение 2021-2025 гг.	Информирование населения о вакансиях в организациях города

**Начальник управления по труду
и социальному партнерству
департамента экономического развития
администрации города Белгорода**



М.В. Куприянова