

Памятка
работнику предприятия по вопросам трудового законодательства
в части его законных действий при образовании задолженности по заработной плате

Согласно ст.136 ТК РФ **работодатель обязан выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата** выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором **не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.**

При нарушении права на выплату заработной платы работник имеет право:

1. На выплату задолженности с уплатой процентов в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2. Обратиться с заявлением в Комиссию по трудовым спорам (КТС) предприятия с заявлением о выдаче удостоверения о взыскании с работодателя задолженности по заработной плате в срок не позднее 3-х месяцев со дня когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Срок на рассмотрение заявления КТС - 10 календарных дней со дня его подачи. Решение КТС работодатель обязан выполнить в течение 3-х дней по истечении 10 дней, предусмотренных на его обжалование.

3. При неисполнении работодателем решения КТС, получить удостоверение КТС, являющееся исполнительным документом, и предъявить его для принудительного исполнения в кредитную организацию (в которой открыт счет предприятия) или службу судебных приставов-исполнителей. При отсутствии на предприятии КТС **обратиться с исковым заявлением в суд о взыскании задолженности.** В случае обращения в Мировой суд судебный приказ выдается в 5-дневный срок со дня поступления заявления без судебного разбирательства и вызова сторон и является исполнительным документом, который предъявляется к исполнению в службу судебных приставов-исполнителей.

4. Обратиться с заявлением о принятии мер административного воздействия к работодателю в **Гострудинспекцию в Белгородской области** (г. Белгород, ул. Н. Чумичова, 124, т.317-550). По результатам рассмотрения заявления должностные лица инспекции могут решить вопрос о привлечении работодателя к административной ответственности по ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ за нарушение трудовых прав и направлении ему обязательного для исполнения предписания о выплате задолженности в установленный срок.

5. Обратиться с заявлением в **прокуратуру города Белгорода** (г. Белгород, ул. Мичурина, 52а) о защите трудовых прав на выплату заработной платы. По результатам рассмотрения прокуратура вправе внести работодателю обязательное для исполнения представление, возбудить в отношении него дело об административном правонарушении по ст. 5.27 КоАП РФ, при наличии оснований передать материалы проверки в Следственный комитет РФ для решения вопроса о возбуждении уголовного дела по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ, предусматривающую ответственность за невыплату заработной платы свыше 3-х месяцев, обратиться в интересах работника в суд с заявлением о взыскании суммы задолженности и взыскании компенсации за задержку выплаты.

6. Приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме при задержке выплаты на срок более 15 дней (перечень лиц, которые не вправе воспользоваться данным способом самозащиты см. ст. 142 Трудового кодекса РФ). В этот период работник может отсутствовать на рабочем месте и обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности выплатить задержанную заработную плату.

Важно! Срок на обращение за судебной защитой составляет 3 месяца со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. При пропуске срока по уважительной причине он может быть восстановлен судом. Уважительность причин пропуска срока для обращения в суд рассматривается судом в каждом конкретном случае индивидуально.

Работники освобождены от уплаты госпошлины по трудовым спорам. Если работодатель отказывает в выдаче документа, необходимого для обращения за судебной защитой, можно заявить ходатайство суду о его истребовании, изложив причину, по которой документ не может быть представлен заявителем.

