|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От работодателя:**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (должность руководителя)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись/расшифровка подписи)  М.П.  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |  | **От работников:**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (председатель профсоюзной организации)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись/расшифровка подписи)  М.П.  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |

## Дополнительное соглашение №\_

## утверждено на собрании работников

## «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

## Протокол №\_\_\_

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №\_\_**

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**

Работодатель в лице его представителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны,

(Устава, доверенности)

и работники в лице представителей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующие на

(должности, Ф.И.О.)

основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (протокол общего собрания от «\_\_\_»\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. № \_\_\_) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с [ч. 2 ст. 43](consultantplus://offline/ref=F9E3A160F1D79E5CEDDC234C42FBB0314350B927D7329CFF4CB1B2DF3097868709BAC411D11A60E73F1717C358089FBF99D0C8E927g0PCM), [ст. 44](consultantplus://offline/ref=F9E3A160F1D79E5CEDDC234C42FBB0314350B927D7329CFF4CB1B2DF3097868709BAC412D91F68B06C58169F1C588CBE9ED0CBEB38075F02g2P4M) Трудового кодекса Российской Федерации и п. \_\_\_ Коллективного договора от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» коллективного договора администрации города Белгорода на период с 11 января 2021 года по 10 января 2024 года дополнить пунктами 3.4, 3.5 следующего содержания:

« 3.4. В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работникам заработную плату и причитающиеся им выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудовых договоров.

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу. Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

3.5. Осуществлять ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в размере средней заработной платы.

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с \_\_\_\_\_.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.