

## Риск-ориентированный подход при осуществлении государственного надзора в сфере трудового законодательства

С 1 марта 2017 года в соответствии с постановлением Правительства РФ от 16 февраля 2017 г. № 197 (далее – Постановление) при осуществлении государственного контроля в сфере трудового законодательства применяется **риск-ориентированный подход**, который предусматривает **5 групп риска**, от которых зависит периодичность проведения плановых проверок Государственной инспекцией труда.

Группа риска	Периодичность плановых проверок
Высокий риск	1 раз в 2 года
Значительный риск	1 раз в 3 года
Средний риск	1 раз в 5 лет
Умеренный риск	1 раз в 6 лет
Низкий риск	не проводятся

Показатель потенциального риска рассчитывается по методике, определенной Постановлением, и зависит от:

- отраслевых показателей потенциального вреда;
- среднесписочной численности работников организации;
- данных о результатах проверок за предшествующие 3 года;
- сведения о травматизме за предшествующие 3 года;
- сведения о задолженности по заработной плате за предшествующий год.

Перечень организаций **высокой и значительной** группы риска **ежегодно в срок до 1 июля публикуется** на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в разделе: *Деятельность/Реформа контрольной и надзорной деятельности/Внедрение риск-ориентированного подхода.*

Узнать о присвоенной организации категории риска **ниже высокой или значительной** работодатель может, направив **запрос** в Государственную инспекцию труда в Белгородской области.

В течение 15 рабочих дней с момента поступления запроса работодателю направляется ответ о присвоенной категории риска (средней или умеренной) с указанием показателей в зависимости от которых присвоена категория.

Если в ответе на запрос указано, что в отношении хозяйствующего субъекта **отсутствует решение об отнесении** к определенной категории риска, значит организация отнесена к категории **низкого** риска.