

Оценка рисков согласно Трудового Кодекса РФ

Риск - это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору



Минтрудом РФ не установлен порядок оценки уровня профессионального риска

Управление профессиональными рисками – это комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков

Значимость оценки профессиональных рисков

Оценка профессиональных рисков направлена на:



- предотвращение несчастных случаев на производстве;



- сохранение здоровья и обеспечение безопасности работников;



- улучшение условий труда на рабочих местах;



- профилактику производственной заболеваемости;



- управление потенциальными опасностями независимо от законодательно установленных требований охраны труда.

Оценка профессиональных рисков – единственная процедура, предусматривающая выработку мер предупредительного характера

Управление профессиональными рисками (опасностями)

Оценка рисков, как одна из основных процедур системы управления охраны труда, служит для исключения риска несчастных случаев и аварий, приводящих к серьезным последствиям для Ваших работников и для организации.

Исходя из специфики деятельности в данном разделе устанавливается порядок реализации мероприятий:



- выявление опасностей;

- оценка уровней профессиональных рисков;

- снижение уровня профессиональных рисков.

! Описывайте только те риски которые относятся к Вашей организации с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности – учет рисков и происшествий, вероятность наступления которых в Вашей компании равно «0», только добавит ненужной бумажной работы.

При оценке рисков обязательно учитываются результаты СОУТ!!!!!!

Процесс идентификации, оценки и управления рисками может состоять из следующих этапов:

1. Создание комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков и утверждение графика идентификации опасностей и оценки рисков.

ПРИКАЗ
№ ___-ПР «__» _____ 20__ г.

О создании комиссии и организации работ по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков

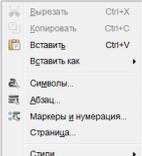
В целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда предприятия в соответствии с требованиями ст. 209 Трудового кодекса РФ, ГОСТ Р 12.0.007-2009, ГОСТ Р 12.0.010-2009

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Для проведения процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков назначить комиссию в составе:
Председатель комиссии:
Генеральный директор **Будан Валерий Анагольевич**,
Члены комиссии:
Начальник лаборатории **Смирнов Алексей Михайлович**,
Ведущий инженер **Емельянов Оксана Павловна**.
- Комиссии провести идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков в соответствии с графиком идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в подразделениях.
- Контроль исполнения настоящего приказа оставлю за собой.

Генеральный директор _____ **В.А.**

ОЗНАКОМЛЕННЫЕ:
Начальник лаборатории _____ **А.М.**
Ведущий инженер _____ **О.П.**

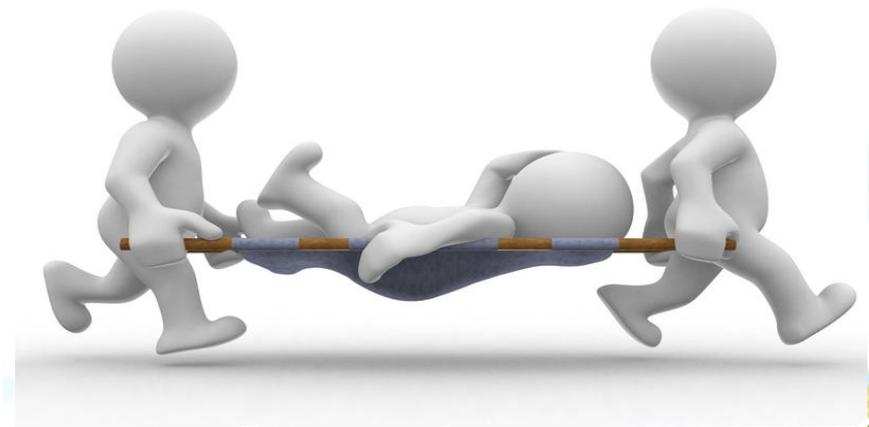


2. Выявление опасностей.

В целях выявления фактических условий выполнения работ на всех этапах, члены комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков посещают рабочее место и оценивают все опасности с учетом мнения работника.

этапы

3. Оценка уровня профессиональных рисков.
После того, как работодатель сформирует перечень (реестр) опасностей и утвердит его, нужно провести оценку рисков, связанных с этими выявленными опасностями. Оценка риска – это идентификация, анализ и сравнительная оценка риска.



Общие требования группе экспертов, проводящих оценку профессиональных рисков



- взаимодействие с работниками.



- группа должна создаваться и работать на постоянной основе;



- эксперты, входящие в состав группы, должны обладать необходимым уровнем квалификации и практическим опытом работы по оценке профессиональных рисков;



- взаимодействие экспертной группы с представителями структурных подразделений (руководителями, ответственными специалистами) в целях проведения полноценной и всесторонней оценки профессиональных рисков;

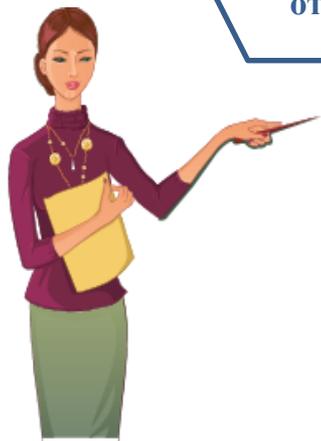


Перечень опасностей, определен в п. 34 приказе Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438-н



Факторы опасности можно распознать, делая контрольный обход рабочего места, наблюдая за ходом работы и опрашивая работников (составляя анкеты выявления опасностей).

Профессиональный риск – центральный элемент системы управления охраной труда



Нормативно-правовая база по оценке и управлению рисками:

В Трудовом кодексе Российской Федерации (статьи 209 и 212) содержится базовое требование по проведению этих мероприятий, без практической конкретики и руководства к действию.

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска» разработан в дополнение к ИСО 31000 и содержит рекомендации по выбору и применению методов оценки риска.

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения» содержит определения основных терминов в области менеджмента риска.

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство» подробно описывает систематический и логический процесс управления риском посредством его идентификации, его анализа и последующего оценивания, будет ли риск изменен воздействием, чтобы соответствовать установленным критериям риска. На протяжении всего этого процесса организации обмениваются информацией и консультируются с заинтересованными сторонами, а также наблюдают и анализируют риск и действия по управлению, которые изменяют риск для гарантии того, что какого-либо воздействия на риск в дальнейшем больше не потребуется.

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 (ILO-OSH 2001, IDT) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» позволяет использовать международный опыт обеспечения охраны труда в организациях России, а также реализовать положения Трудового кодекса и Конвенции МОТ №187 о применении документа ILO-OSH 2001.

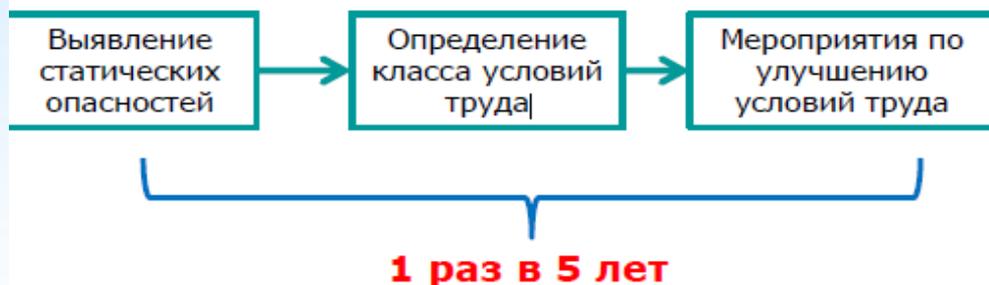
Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» принят с целью адаптировать положения межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 применительно к национальным условиям.

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков» - определяет порядок оценки рисков, связанных с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его трудовой деятельности, и может быть использован на различных уровнях - национальном, в отрасли экономики и промышленности, в организации и на отдельном рабочем месте.

Конкретной официальной методологии и нормативных актов, позволяющих определить профессиональные риски, в России нет. Минтрудом РФ не установлен порядок оценки уровня профессионального риска

Временные особенности оценки профессиональных рисков

Специальная оценка условий труда



Обеспечение работников СИЗ



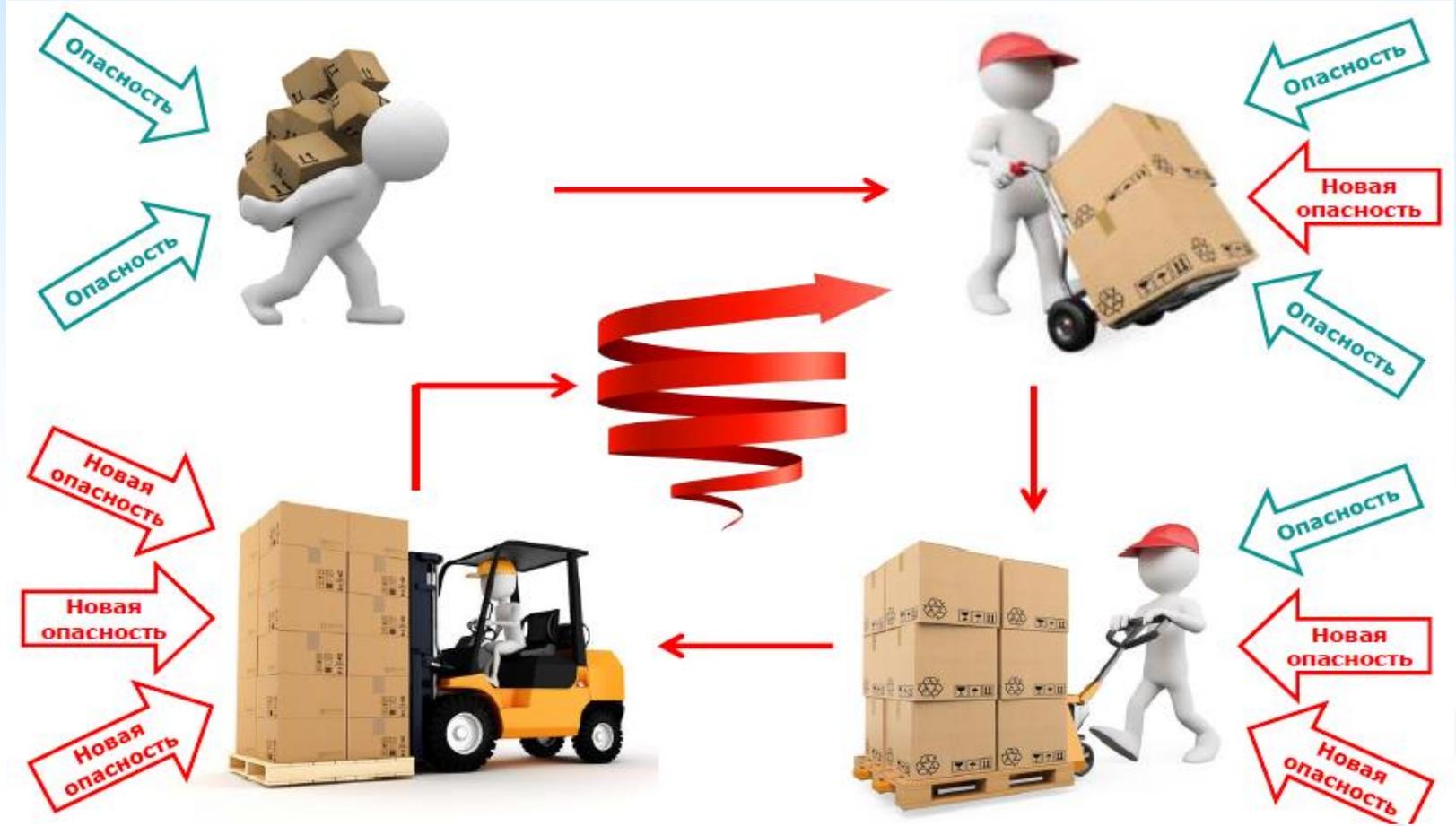
Оценка профессиональных рисков – это **непрерывный процесс**, требующий постоянного пересмотра данных

Основные факторы, влияющие на появление новых опасностей :



Выявление новых потенциальных опасностей должно проводиться ДО введения изменений в производственный процесс

Появление новых опасностей при изменении технологического процесса



Оценка рисков согласно ISO 45001

1. Обычные и редкие виды деятельности и ситуации

2. Изменение в знании и информация об опасностях

3. Новые или изменившиеся опасности

4. Потенциально аварийные ситуации

5. Человеческий фактор и аспекты деятельности



Оценка риска – это не самоцель
Это механизм управления СУОТ

Управление
рисками

Эффективное
управление СУОТ

«Нулевой»
травматизм



Основа системного подхода к управлению рисками

Идентификация опасностей

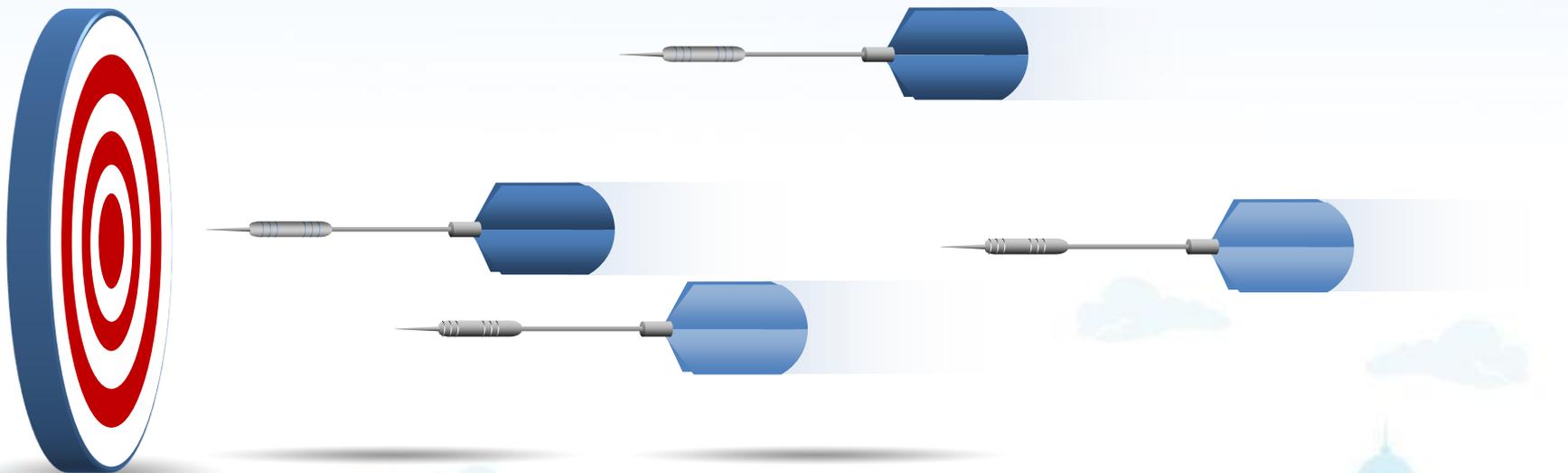
Оценка риска

Управление риском



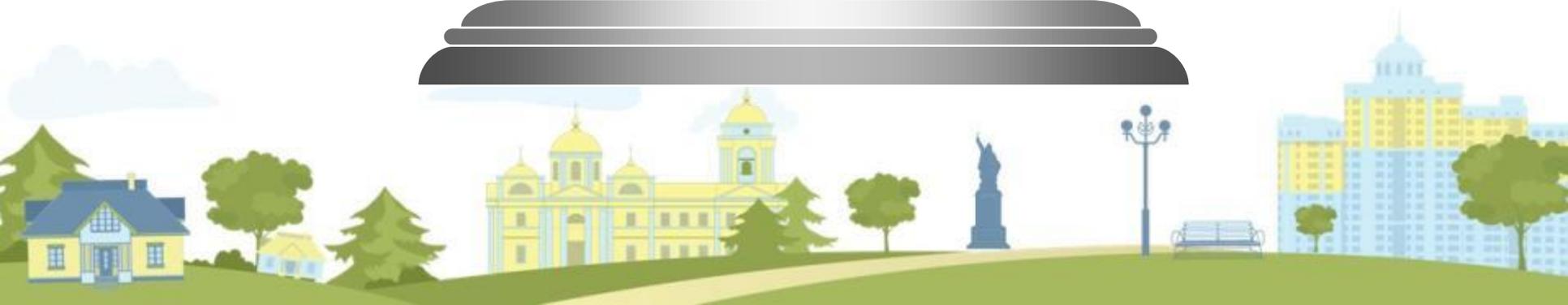
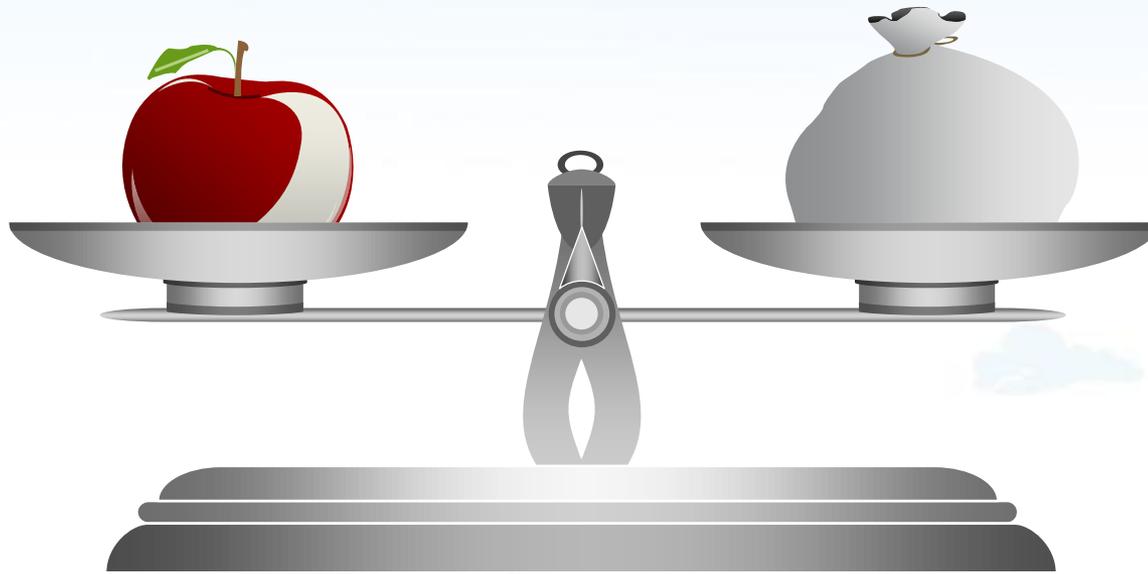
Основа унифицированной методики управления рисками

1. **Исключение** формального подхода к вопросам управления рисками
2. **Особое внимание** «человеческому фактору» - оценка Риск-фактора
3. **Мониторинг и постоянное улучшение** механизмов управления рисками
4. **Прямая взаимосвязь** затрат на ОТ и ПБ и результатов оценки рисков



Самоконтроль работника

Контроль за рисками и самоконтроль при выполнении работ **самим работником** - мощный механизм, влияющий на снижение вероятности проявления опасностей, присущих выполняемым работам и, как следствие, на снижение риска



Влияние потенциальных опасностей на уровень производственного травматизма

Частота возникновения травматизма подчиняется следующей закономерности:

Несчастный случай со смертельным исходом

Тяжелые травмы
(10-30 случаев)

Легкие травмы
(100-300 случаев)

МИКРОТРАВМЫ
(1.000-3.000 случаев)

Профессиональные риски
(10.000 – 30.000 опасностей)

Без разработки и внедрения предупредительных мер на «базовом» уровне (уровне профессиональных рисков) по мере накопления происшествий **неотвратно и закономерно увеличивается вероятность** возникновения **несчастливого случая со смертельным исходом**

