**О внесении изменений в постановление администрации**

**города Белгорода от 30 декабря 2021 года № 275**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 23 сентября 2024 года № 451-пп «Об увеличении оплаты труда работников казенных, бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет средств областного и местных бюджетов», решением Белгородского городского Совета от 26 ноября 2024 года № 213 «О внесении изменений в некоторые муниципальные правовые акты» и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в постановление администрации города Белгорода от 30 декабря 2021 года № 275 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода» (в редакции постановлений администрации города Белгорода от 24 января 2022 года № 12, от 11 апреля 2022 года № 69, от 1 июля 2022 года № 125, от 29 ноября 2022 года № 220, от 3 апреля 2023 года № 46, от 26 января 2024 года № 5, от 16 сентября 2024 года № 142) следующие изменения:

1.1. В Положении об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода:

1.1.1. В разделе 2. Оплата труда основного персонала:

1.1.1.1. В подпункте 2.4.5 пункта 2.4 слова «в размере двух должностных окладов» заменить словами «в размере трех должностных окладов».

1.1.1.2. Подпункт 2.4.11 пункта 2.4 изложить в новой редакции:

«2.4.11. Материальная помощь выплачивается:

- к юбилейным датам (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения) – в размере должностного оклада;

- при уходе на пенсию (по старости) – в размере трех должностных окладов, при условии наличия стажа работы в учреждении не менее 5 лет;

- при вступлении в брак – в размере 18010 рублей;

- при рождении ребенка – в размере 18010 рублей (одному из родителей);

- в связи со смертью близких родственников (родители, супруги, дети) – в размере 18010 рублей;

- при тяжелом длительном заболевании, операции, пострадавшим от несчастных случаев, стихийных бедствий – в размере 18010 рублей.».

1.1.1.3 Подпункт 2.4.12 пункта 2.4 исключить.

1.1.1.4. В пункте 2.5:

- абзац четвёртый изложить в новой редакции:

«- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 17 должностных окладов;»;

- абзац восьмой изложить в новой редакции:

«- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 3 должностных окладов;».

1.1.2. В разделе 3. Оплата труда обслуживающего персонала:

1.1.2.1. В подпункте 3.4.5 пункта 3.4 слова «в размере двух должностных окладов» заменить словами «в размере трех должностных окладов»;

1.1.2.2. Подпункт 3.4.11 пункта 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4.11. Материальная помощь выплачивается:

- к юбилейным датам (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения) – в размере должностного оклада;

- при уходе на пенсию (по старости) – в размере трех должностных окладов, при условии наличия стажа работы в учреждении не менее 5 лет;

- при вступлении в брак – в размере 18010 рублей;

- при рождении ребенка – в размере 18010 рублей (одному из родителей);

- в связи со смертью близких родственников (родители, супруги, дети) – в размере 18010 рублей;

- при тяжелом длительном заболевании, операции, пострадавшим от несчастных случаев, стихийных бедствий – в размере 18010 рублей.».

1.1.2.3. Подпункт 3.4.12 пункта 3.4 исключить.

1.1.2.4. В пункте 3.5:

- абзац четвёртый изложить в новой редакции:

«- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 16 должностных окладов;»;

- абзац восьмой изложить в новой редакции:

«- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 3 должностных окладов;».

1.1.3. В разделе 4. Оплата труда вспомогательного персонала:

1.1.3.1. В подпункте 4.4.3 пункта 4.4 слова «в размере двух базовых окладов» заменить словами «в размере трех базовых окладов».

1.1.3.2. Подпункт 4.4.9 пункта 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4.9. Материальная помощь выплачивается:

- к юбилейным датам (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения) – в размере базового оклада;

- при уходе на пенсию (по старости) – в размере трех базовых окладов, при условии наличия стажа работы в учреждении не менее 5 лет;

- при вступлении в брак – в размере 18010 рублей;

- при рождении ребенка – в размере 18010 рублей (одному из родителей);

- в связи со смертью близких родственников (родители, супруги, дети) – в размере 18010 рублей;

- при тяжелом длительном заболевании, операции, пострадавшим от несчастных случаев, стихийных бедствий – в размере 18010 рублей.».

1.1.3.3. Подпункт 4.4.10 пункта 4.4 исключить.

1.1.3.4. В пункте 4.5:

- подпункты б) и в) подпункта 4.5.1 изложить в новой редакции:

«б) для ежемесячных выплат стимулирующего характера – в размере 22,4 базовых окладов;

в) для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 3 базовых окладов;»;

- подпункты б) и в) подпункта 4.5.2 изложить в новой редакции:

«б) для ежемесячных выплат стимулирующего характера:

- водителю автомобиля – в размере 36 базовых окладов;

- другим работникам – в размере 15 базовых окладов;

в) для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 3 базовых окладов;».

1.1.4. Приложение 2 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.1.5. Приложение 6 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования.

Действие подпунктов 1.1.1.2, 1.1.1.3, 1.1.1.4, 1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.2.4, 1.1.3.2, 1.1.3.3, 1.1.3.4, 1.1.4, 1.1.5 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Действие подпунктов 1.1.1.1, 1.1.2.1, 1.1.3.1 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3. Комитету финансов и бюджетных отношений администрации города Белгорода (Рулёва С.Ф.) обеспечить финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений в соответствии с настоящим постановлением в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа «Город Белгород» на эти цели.

4. Управлению информационной политики администрации города Белгорода (Абакумова О.С.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя комитета по труду и кадровой политике администрации города Белгорода Пашкову А.А.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава администрации**  **города Белгорода** | **В.В. Демидов** |

**Приложение 1**

**к постановлению администрации города Белгорода**

**от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_**

**Приложение 2**

**к** [**Положению**](https://internet.garant.ru/#/document/403495400/entry/1000) **об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода**

**Размеры должностных (базовых) окладов и надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам муниципальных учреждений города Белгорода**

**Основной и обслуживающий персонал**

| №  п/п | Наименование должностей | Должностной оклад, рублей | Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, % | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| основной персонал | обслуживающий персонал |
| 1. | Главный инженер | 27 886 | 160 | - |
| 2. | Руководитель группы | 22 120 | 160 | - |
| 3. | Руководитель центра | 17 260 | 160 | - |
| 4. | Начальник отдела | 16 283 | 160 | 140 |
| 5. | Заместитель начальника отдела | 14 376 | 160 | 140 |
| 6. | Начальник службы | 12 933 | 160 | 140 |
| 7. | Начальник сектора | 12 933 | 160 | 140 |
| 8. | Главный механик | 16 283 | 160 | - |
| 9. | Заместитель главного бухгалтера | 16 283 | 160 | 140 |
| 10. | Ведущий бухгалтер | 12 472 | 160 | 140 |
| 11. | Бухгалтер | 12 003 | 130 | 120 |
| 12. | Главный специалист | 12 003 | 160 | 140 |
| 13. | Ведущий специалист | 10 095 | 130 | 120 |
| 14. | Главный специалист по обработке фото и видеоматериалов | 12 003 | 160 | 140 |
| 15. | Юрисконсульт | 12 003 | 160 | 140 |
| 16. | Специалист по персоналу | 12 003 | 160 | 140 |
| 17. | Специалист по кадровому делопроизводству | 10 095 | 160 | 140 |
| 18. | Документовед | 12 003 | 160 | 140 |
| 19. | Делопроизводитель | 10 095 | 130 | 120 |
| 20. | Референт | 10 095 | 130 | 120 |
| 21. | Секретарь | 9 119 | 130 | 120 |
| 22. | Специалист по закупкам | 12 472 | 160 | 140 |
| 23. | Специалист по охране труда | 12 003 | 160 | 140 |
| 24. | Специалист по маркетингу | 12 472 | 160 | 140 |
| 25. | Специалист по информационным системам | 12 003 | 160 | 140 |
| 26. | Системный администратор | 12 003 | 160 | 140 |
| 27. | Сетевой администратор | 12 003 | 160 | 140 |
| 28. | Программист | 10 095 | 160 | 140 |
| 29. | Ведущий специалист по технической поддержке | 12 003 | 160 | 140 |
| 30. | Специалист по работе с просроченной задолженностью | 12 003 | 160 | 140 |
| 31. | Специалист по управлению жилищным фондом | 12 003 | 160 | 140 |
| 32. | Инженер по технической эксплуатации жилищного фонда | 12 003 | 160 | 140 |
| 33. | Ведущий экономист | 12 472 | 160 | 140 |
| 34. | Экономист | 12 003 | 130 | 120 |
| 35. | Старший инспектор по охране общественного порядка | 12 933 | 160 | 140 |
| 36. | Инспектор по охране общественного порядка | 12 003 | 160 | 140 |
| 37. | Инженер-сметчик | 18 961 | 160 | 140 |
| 38. | Инженер по надзору за строительством | 17 797 | 160 | 140 |
| 39. | Геодезист | 17 797 | 160 | 140 |
| 40. | Инженер по гражданскому строительству | 17 797 | 160 | 140 |
| 41. | Инженер по комплектации оборудования | 12 003 | 160 | 140 |
| 42. | Механик | 12 933 | 160 | 140 |
| 43. | Ведущий инженер | 12 003 | 160 | 140 |
| 44. | Инженер-механик | 10 095 | 130 | 120 |
| 45. | Техник | 12 003 | 160 | 140 |
| 46. | Инженер по ремонту и эксплуатации здания | 12 003 | 160 | 140 |
| 47. | Комендант здания | 12 933 | 160 | 140 |
| 48. | Заведующий хозяйством | 12 003 | 160 | 140 |
| 49. | Старший преподаватель | 12 003 | 160 | 140 |
| 50. | Преподаватель | 10 095 | 130 | 120 |
| 51. | Специалист административно-хозяйственной деятельности | 10 095 | 130 | 120 |
| 52. | Товаровед | 12 472 | 160 | 140 |
| 53. | Диспетчер | 10 095 | - | 130 |
| 54. | Медицинская сестра | 10 029 | - | 130 |
| 55. | Автомеханик | 10 029 | - | 130 |
| 56. | Электромеханик | 10 029 | - | 130 |

**Вспомогательный персонал**

| №  п/п | Наименование профессий | Базовый оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
| 57. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 11 607 |
| 58. | Слесарь по ремонту автомобилей | 11 607 |
| 59. | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 11 607 |
| 60. | Слесарь-сантехник | 11 607 |
| 61. | Водитель автомобиля | 9 074 |
| 62. | Гардеробщик | 8 241 |
| 63. | Уборщик служебных помещений | 8 241 |
| 64. | Сторож | 8 241 |
| 65. | Вахтер | 8 241 |
| 66. | Дворник | 8 241 |

**Руководитель комитета по труду**

**и кадровой политике администрации**

**города Белгорода А.А. Пашкова**

**Приложение 2**

**к постановлению администрации города Белгорода**

**от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_**

**Приложение 6**

**к** [**Положению**](https://internet.garant.ru/#/document/403495400/entry/1000) **об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода**

**Перечень  
ежемесячных стимулирующих выплат вспомогательному персоналу муниципальных учреждений города Белгорода**

1. Профессии рабочих, включенных в профессиональную квалификационную группу «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификаци-онные уровни | Профессии  рабочих | Стимулирующие выплаты  (в процентном отношении к базовому окладу) | |
| За качество и сложность работы | Ежемесячная премия |
| 1 уровень | Уборщик служебных помещений | 136 | до 50 |
| Гардеробщик | 136 | до 50 |
| Сторож | 136 | до 50 |
| Вахтер | 136 | до 50 |
| Дворник | 136 | до 50 |

2. Профессии рабочих, включенных в профессиональную квалификационную группу «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификаци-онные уровни | Профессии рабочих | Стимулирующие выплаты  (в процентном отношении к базовому окладу) | | | |
| За классность | | За качество и сложность работы | Ежемесячная премия |
| 1 класс | 2 класс |
| 1 уровень | Водитель автомобиля | 50 | 25 | 170 | до 100 |
| 2 уровень | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |  |  | 90 | до 35 |
| Слесарь-сантехник | - | - | 90 | до 35 |
| 2 уровень | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |  |  | 90 | до 35 |
| Слесарь по ремонту автомобилей |  |  | 90 | до 35 |

**Примечание:** конкретный размер ежемесячной премии работнику определяется в соответствии с локальным актом учреждения.

**Руководитель комитета по труду**

**и кадровой политике администрации**

**города Белгорода А.А. Пашкова**