АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 декабря 2016 г. N 224

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "МУНИЦИПАЛЬНОЕ

УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД БЕЛГОРОД"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений администрации города Белгорода от 10.03.2017 N 61,от 11.12.2017 N 246, от 15.06.2018 N 76, от 09.10.2018 N 149,от 29.03.2019 N 44, от 27.06.2019 N 95, от 13.04.2020 N 63,от 24.03.2021 N 84, от 09.12.2021 N 256, от 16.02.2022 N 25) |  |

В целях совершенствования программно-целевого планирования, руководствуясь постановлениями администрации города Белгорода от 23 декабря 2013 года N 265 "О порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ" и от 7 июля 2014 года N 126 "Об утверждении перечня муниципальных программ городского округа "Город Белгород" (в редакции постановления администрации города Белгорода от 28 июня 2016 года N 96), постановляю:

1. Утвердить муниципальную [программу](#P44) "Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа "Город Белгород" (далее - муниципальная программа, прилагается).

2. Комитету финансов и бюджетных отношений администрации города при разработке проекта бюджета на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов и последующие годы предусматривать денежные средства на финансирование муниципальной программы.

3. Установить, что в ходе реализации муниципальной программы отдельные мероприятия могут уточняться, а объемы финансирования в 2017 - 2025 годах подлежат корректировке с учетом утвержденных расходов бюджета городского округа "Город Белгород".

4. Управлению информации и массовых коммуникаций администрации города (Губина С.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя управления кадровой политики Пашкову А.А.

Информацию о ходе исполнения постановления представлять ежегодно до 20 февраля начиная с 2018 года.

Глава администрации

города Белгорода

К.ПОЛЕЖАЕВ

Утверждена

постановлением

администрации города Белгорода

от 8 декабря 2016 г. N 224

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

"МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ

КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД БЕЛГОРОД"

Паспорт

муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Наименование муниципальной программы: "Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа "Город Белгород" |
| 1. | Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики администрации города) |
| 2. | Соисполнители муниципальной программы | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики администрации города; МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода") |
| 3. | Участники муниципальной программы | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики администрации города; управление безопасности администрации города; комитет правового обеспечения деятельности администрации города; управление информационной политики; управление молодежной политики; МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий"; МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода"; МАУ "Белгород-медиа") |
| 4. | Подпрограммы муниципальной программы | 1. [Развитие системы муниципальной кадровой политики](#P323).2. [Повышение качества и доступности предоставления](#P976) государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" |
| 5. | Проекты в составе муниципальной программы | 1. Клиентоориентированный чиновник: комплексное развитие управленческих компетенций сотрудников администрации города.2. Оптимизация системы проведения внутреннего анализа соблюдения муниципальными служащими администрации города Белгорода ограничений и запретов, предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.3. Формирование электронной учетной карточки муниципального служащего администрации города Белгорода.4. Создание механизма взаимодействия горожан в системе городского самоуправления "Активный горожанин". Этап II.5. Организация комплексного предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с жизненными ситуациями в МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода".6. Повышение доступности процедур регистрации на Едином портале государственных услуг (ЕПГУ) в городе Белгороде.7. Развитие дополнительных (сопутствующих) платных услуг МАУ "МФЦ г. Белгорода".8. Совершенствование процесса дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации города Белгорода.9. Формирование корпоративного стиля у работников администрации города Белгорода.10. Использование современных подходов при формировании антикоррупционного стандарта поведения муниципальных служащих администрации города Белгорода.11. Формирование условий для дистанционного обучения муниципальных служащих администрации города Белгорода по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации. |
| 6. | Цель муниципальной программы | Совершенствование правовых и организационных условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала муниципального управления, с учетом перспектив социально-экономического развития города Белгорода |
| 7. | Задачи муниципальной программы | 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления.2. Создание условий для повышения качества и доступности государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" для жителей города Белгорода |
| 8. | Этапы и сроки реализации муниципальной программы | Муниципальная программа реализуется в период с 2017 по 2025 годы включительно. Этапы реализации муниципальной программы:I этап - 2017 - 2020 годы,II этап - 2021 - 2025 годы |
| 9. | Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств бюджета городского округа "Город Белгород", а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников | Планируемый общий объем финансирования программы в 2017 - 2025 годах составит 169196 тыс. рублей, в том числе по годам:2017 год - 47439 тыс. рублей;2018 год - 52589 тыс. рублей;2019 год - 10457 тыс. рублей;2020 год - 8339 тыс. рублей;2021 год - 10198 тыс. рублей;2022 год - 9983 тыс. рублей;2023 год - 9859 тыс. рублей;2024 год - 10191 тыс. рублей;2025 год - 10141 тыс. рублей.Средства бюджета городского округа "Город Белгород" - 167396 тыс. рублей, в том числе по годам:2017 год - 45639 тыс. рублей;2018 год - 52589 тыс. рублей;2019 год - 10457 тыс. рублей;2020 год - 8339 тыс. рублей;2021 год - 10198 тыс. рублей;2022 год - 9983 тыс. рублей;2023 год - 9859 тыс. рублей;2024 год - 10191 тыс. рублей;2025 год - 10141 тыс. рублей.Средства областного бюджета - 1800 тыс. рублей (2017 год):2017 год - 1800 тыс. рублей |
| 10. | Показатели результата муниципальной программы: | К 2026 году планируется достижение следующих результатов: |
| 10.1. | Показатели конечного результата (в соответствии со Стратегией социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года) | 1. Повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа "Город Белгород" до 87% к 2025 году.2. Доля муниципальных служащих, ежегодно участвующих в обучающих мероприятиях, не менее 70%.3. Исключен. - Постановление администрации города Белгорода от 29.03.2019 N 44 |
| 10.2. | Показатели эффективности реализации программных мероприятий | 1. Сохранение доли лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы на конкурсной основе, от общего количества вакантных должностей, включенных в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые проводится конкурс, на уровне 100%.2. Сохранение доли лиц, зачисленных в кадровый резерв, от общего перечня должностей, включенных в номенклатуру должностей муниципальной службы для формирования резерва управленческих кадров, на уровне 50%.3. Исключен. - Постановление администрации города Белгорода от 29.03.2019 N 44.3. Сохранение доли муниципальных служащих, прошедших обучение, не менее 70% от списочной численности ежегодно.4. Увеличение количества фактически проведенных обучающих мероприятий до 41 в 2025 году.5. Обеспечение проведения профессионального конкурса ко Дню местного самоуправления.6. Сохранение доли своевременно присвоенных классных чинов от количества поступивших от муниципальных служащих заявлений на уровне 100%.7. Сохранение доли прошедших аттестацию муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации, на уровне 80%. |
|  |  | 8. Сохранение доли муниципальных служащих, своевременно сдавших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества утвержденных перечнем должностей, при замещении которых предоставляются указанные сведения, на уровне 100%.9. Сохранение доли материалов, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города, к общему количеству материалов, подлежащих рассмотрению, на уровне 100%.10. Ежегодное проведение заседаний межведомственной комиссии по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Белгорода - не менее 4.11. Сохранение доли проектов нормативных правовых актов администрации города, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, на уровне 100%.12. Ежегодное проведение не менее 3 обучающих мероприятий по антикоррупционной тематике.13. Ежеквартальное обновление информационных материалов о реализации антикоррупционных мероприятий на сайте органов местного самоуправления в отчетном периоде.14. Ежегодное проведение анкетирования муниципальных служащих администрации города Белгорода по вопросам противодействия коррупции - не менее 1. |
|  |  | 15. Организация проведения социологических опросов населения в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления города Белгорода - не менее 1 в отчетном периоде до 2019 года включительно.17. Исключен. - Постановление администрации города Белгорода от 29.03.2019 N 44.16. Размещение социальной рекламы по противодействию коррупции - не менее 1.17. Увеличение количества электронных баз данных до 5 в 2025 году.18. Сохранение уровня 100%-го достижения показателей муниципального задания.19. Ежегодное количество подготовленных методических рекомендаций для органов местного самоуправления - не менее 2 до 2019 года включительно.20. Исключен. - Постановление администрации города Белгорода от 13.04.2020 N 63.21. Обеспечение выхода 4 плановых выпусков печатной продукции.22. Увеличение количества разработки до 3 в 2025 году образовательных программ по проблемам муниципального управления.25. Исключен. - Постановление администрации города Белгорода от 29.03.2019 N 44 |

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной

программы, в том числе формулировки основных проблем

в указанной сфере и прогноз ее развития

Главной стратегической целью социально-экономического развития города Белгорода на долгосрочную перспективу остается улучшение качества жизни горожан.

Основу кадрового состава органов местного самоуправления составляет муниципальная служба, в которой муниципальные служащие являют собой социально-профессиональную группу. Особенность этой категории работников заключается не только в их правовом статусе, но и в тех требованиях, которые предъявляются к ним для эффективного исполнения функциональных обязанностей. Управление кадровым потенциалом муниципального образования представляет собой целенаправленную деятельность по его формированию, развитию и рациональному использованию с целью удовлетворения жизненных потребностей жителей города Белгорода.

На расширенном заседании Совета при Губернаторе области по развитию Белгородской агломерации, состоявшемся 19 января 2016 года, глава региона Савченко Е.С. озвучил ряд требований, которым должна сегодня отвечать команда современных управленцев:

- системность и творческий подход в решении поставленных задач;

- умение изменять поведение, восприятие людей, направлять их на улучшение среды обитания;

- клиентоориентированность, то есть обладание такими качествами, как дружелюбие, открытость, коммуникабельность, доступность, честность.

Таким образом, одним из приоритетных направлений кадрового обеспечения муниципальной службы на современном этапе является модернизация системы дополнительной профессиональной подготовки муниципальных служащих, которая выступит основой развития кадрового потенциала.

При формировании такой системы и в целом кадровой политики большую роль и значение имеет антикоррупционное образование (формирование антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры) в процессе формирования социально ответственных кадров, так как в большей степени именно коррупциогенные факторы подрывают доверие населения к власти и существенно затрудняют развитие города.

На основании вышеизложенного основными задачами муниципальной кадровой политики должны стать:

- совершенствование нормативно-правовой базы в указанной сфере;

- развитие правовых и организационных механизмов муниципальной службы;

- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава;

- разработка и внедрение современных кадровых технологий, тестов, методик, рекомендаций по управлению кадрами для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления;

- информационно-аналитическое и организационно-методическое сопровождение единой муниципальной кадровой политики;

- организация работы по обеспечению соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении такой службы.

Поставленные задачи требуют повышения эффективности управления, внесения корректив в кадровую политику городского округа "Город Белгород".

Развитие кадровой политики должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса городского сообщества, обеспечивающего эффективное социально-экономическое развитие города, основанное на инновационном подходе и результатах научных исследований.

В связи с этим возникает необходимость решения задач, направленных на:

- разработку научно-методической основы формирования программного и проектного управления в органах местного самоуправления города Белгорода;

- наращивание научно-методологической базы стратегического управления городом;

- обеспечение социологической и статистической диагностики состояния сфер жизнедеятельности города и качества жизни населения.

И здесь встает вопрос о системе социальных услуг, предоставление которых обеспечивает те или иные составляющие качества жизни населения. В этой связи переход к сервисной модели государственного управления требует модернизации системы, в основу которой заложены принципы взаимодействия муниципалитета и общества.

Реализация принципа "одного окна" - создание единого места приема, регистрации и выдачи необходимых документов физическим и юридическим лицам при предоставлении всех государственных и муниципальных услуг на базе многофункционального центра, предоставление возможности гражданам и юридическим лицам получения одновременно нескольких взаимосвязанных государственных и муниципальных услуг.

Многофункциональный центр представляет интересы заявителей при взаимодействии с органами, предоставляющими государственные и муниципальные услуги, и организациями, участвующими в предоставлении государственных и муниципальных услуг. Многофункциональный центр также представляет интересы органов, предоставляющих государственные услуги, и органов, предоставляющих муниципальные услуги, при взаимодействии с заявителями.

Предоставление государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" должно обеспечивать существенное снижение издержек заявителей при взаимодействии с органами государственной власти и местного самоуправления. Принцип "одного окна" должен реализовываться многофункциональным центром путем организации взаимодействия с органами, предоставляющими государственные услуги, или органами, предоставляющими муниципальные услуги, без участия заявителя в соответствии с нормативными правовыми актами и соглашением о взаимодействии.

Таким образом, реализация мероприятий муниципальной программы позволит снизить административные барьеры при предоставлении государственных и муниципальных услуг, будет способствовать повышению уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых государственных и муниципальных услуг, а также сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития города, что, в свою очередь, в целом будет способствовать реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года и улучшению качества жизни населения.

2. Цели, задачи, показатели достижения целей

и решения задач, описание сроков и этапов

реализации муниципальной программы

Исходя из обозначенных приоритетов муниципальной политики целью настоящей муниципальной программы является совершенствование правовых и организационных условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала муниципального управления, с учетом перспектив социально-экономического развития города Белгорода.

Для достижения поставленной цели потребуется решение следующих задач:

1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления.

2. Создание условий для повышения качества и доступности государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" для жителей города Белгорода.

Решение вышеуказанных задач планируется осуществить в ходе реализации подпрограмм муниципальной программы в течение всего срока действия программы.

Уровень достижения целей и задач муниципальной программы характеризуется выполнением показателей результата программы. Так, до 2025 года планируется достижение следующих значений стратегических показателей результата:

1. Повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа "Город Белгород" до 87% к 2025 году.

2. Доля муниципальных служащих, ежегодно участвующих в обучающих мероприятиях, не менее 70%.

3. Обеспечение доступности получения государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" гражданами по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, не менее 90% ежегодно.

[Перечень](#P1131) целевых показателей муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам реализации представлен в приложении N 1 к муниципальной программе.

[Прогноз](#P3123) сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (работ) муниципальными учреждениями в рамках муниципальной программы приведен в приложении N 5 к муниципальной программе.

3. Перечень правовых актов городского округа "Город

Белгород", принятие или изменение которых необходимо

для реализации муниципальной программы

Перечень правовых актов городского округа "Город Белгород", принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы, представлен в [приложении N 4](#P3048) к муниципальной программе.

4. Обоснование выделения подпрограмм

Выделение и включение в муниципальную программу отдельных подпрограмм соответствует принципам программно-целевого управления. Муниципальная программа представляет собой комплекс взаимоувязанных мероприятий и включает в себя 2 подпрограммы, которые содержат основные мероприятия, направленные на достижение цели программы: совершенствование правовых и организационных условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала муниципального управления, с учетом перспектив социально-экономического развития города Белгорода.

В состав муниципальной программы включены следующие подпрограммы:

1. [Подпрограмма 1](#P323) "Развитие системы муниципальной кадровой политики".

Подпрограмма 1 направлена на формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления.

В рамках подпрограммы решаются задачи:

- развитие кадрового потенциала муниципального управления;

- повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в администрации города;

- обеспечение информационной среды для эффективного осуществления кадровых процедур;

- научно-методическое обеспечение реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года.

Перечень основных мероприятий и показателей муниципальной [подпрограммы 1](#P323) представлен в [приложении N 1](#P1131) к муниципальной программе.

2. [Подпрограмма 2](#P976) "Повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна".

Подпрограмма 2 направлена на создание условий для повышения качества и доступности государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" для жителей города Белгорода.

Перечень основных мероприятий и показателей подпрограммы 2 представлен в [приложении N 1](#P1131) к муниципальной программе.

5. Перечень проектов в составе муниципальной программы

В состав муниципальной программы включены следующие проекты:

1. Клиентоориентированный чиновник: комплексное развитие управленческих компетенций сотрудников администрации города.

2. Оптимизация системы проведения внутреннего анализа соблюдения муниципальными служащими администрации города Белгорода ограничений и запретов, предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

3. Формирование электронной учетной карточки муниципального служащего администрации города Белгорода.

4. Создание механизма взаимодействия горожан в системе городского самоуправления "Активный горожанин". Этап II.

5. Организация комплексного предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с жизненными ситуациями в МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода".

6. Повышение доступности процедур регистрации на Едином портале государственных услуг (ЕПГУ) в городе Белгороде.

7. Развитие дополнительных (сопутствующих) платных услуг МАУ "МФЦ г. Белгорода".

8. Совершенствование процесса дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации города Белгорода.

9. Формирование корпоративного стиля у работников администрации города Белгорода.

10. Использование современных подходов при формировании антикоррупционного стандарта поведения муниципальных служащих администрации города Белгорода.

11. Формирование условий для дистанционного обучения муниципальных служащих администрации города Белгорода по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации.

6. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Расходы на реализацию муниципальной программы формируются за счет средств бюджета городского округа "Город Белгород".

Планируемый общий объем финансирования программы в 2017 - 2025 годах составит 169196 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 47439 тыс. рублей;

2018 год - 52589 тыс. рублей;

2019 год - 10457 тыс. рублей;

2020 год - 8339 тыс. рублей;

2021 год - 10198 тыс. рублей;

2022 год - 9983 тыс. рублей;

2023 год - 9859 тыс. рублей;

2024 год - 10191 тыс. рублей;

2025 год - 10141 тыс. рублей.

Средства бюджета городского округа "Город Белгород" - 167396 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 45639 тыс. рублей;

2018 год - 52589 тыс. рублей;

2019 год - 10457 тыс. рублей;

2020 год - 8339 тыс. рублей;

2021 год - 10198 тыс. рублей;

2022 год - 9983 тыс. рублей;

2023 год - 9859 тыс. рублей;

2024 год - 10191 тыс. рублей;

2025 год - 10141 тыс. рублей.

Средства областного бюджета - 1800 тыс. рублей (2017 год):

2017 год - 1800 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования приведено в [приложении 2](#P1764) к муниципальной программе, за счет средств бюджета городского округа "Город Белгород" - в [приложении 3](#P2417) к муниципальной программе.

7. Анализ рисков реализации муниципальной программы

и описание мер управления рисками реализации

муниципальной программы

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в муниципальной программе конечных результатов.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках настоящей муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Макроэкономические и финансовые риски, связанные с возможными кризисными явлениями в мировой и российской экономике, могут привести к сокращению объема средств, поступающих в бюджет городского округа "Город Белгород", и недофинансированию запланированных мероприятий всех подпрограмм.

Возникновение указанных рисков может привести к сокращению объемов финансирования запланированных мероприятий, прекращению финансирования ряда мероприятий и, как следствие, выполнению не в полном объеме или невыполнению как непосредственных, так и конечных результатов муниципальной программы.

Способами ограничения финансовых рисков выступают следующие меры:

- ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий муниципальной программы, в зависимости от достигнутых результатов;

- определение приоритетов для первоочередного финансирования расходов;

- планирование бюджетных расходов с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов.

Минимизация данных рисков предусматривается путем привлечения иных источников финансирования для реализации мероприятий муниципальной программы, применения механизмов государственно-частного партнерства.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации муниципальной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации муниципальной программы будет проводиться работа, направленная на:

- использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации муниципальной программы;

- мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации муниципальной программы).

Правовые риски связаны с изменением федерального и регионального законодательства, длительностью формирования нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации муниципальной программы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий муниципальной программы.

Для минимизации воздействия данной группы рисков в рамках реализации муниципальной программы планируется на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании, а также проводить мониторинг планируемых изменений в федеральном законодательстве.

Административные риски связаны с неэффективным управлением реализацией подпрограмм, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации мероприятий муниципальной программы, невыполнение ее целей и задач, недостижение плановых значений показателей, снижение качества выполнения мероприятий муниципальной программы.

Основными условиями минимизации административных рисков являются:

- формирование эффективной системы управления реализацией муниципальной программы и ее подпрограмм;

- повышение эффективности взаимодействия участников реализации муниципальной программы;

- создание системы мониторинга реализации муниципальной программы;

- своевременная корректировка мероприятий муниципальной программы.

Кадровые риски обусловлены определенным дефицитом высококвалифицированных кадров, что снижает эффективность работы и качество предоставляемых услуг.

Снижение влияния данной группы рисков предполагается посредством обеспечения подбора высококвалифицированных кадров и переподготовки (повышения квалификации) имеющихся специалистов, формирования резерва кадров.

Управление рисками муниципальной программы будет осуществляться в соответствии с федеральным и региональным законодательством, а также нормативными документами городского округа "Город Белгород".

Подпрограмма 1

"Развитие системы муниципальной кадровой политики"

Паспорт подпрограммы 1

|  |  |
| --- | --- |
| N | Наименование подпрограммы: "Развитие системы муниципальной кадровой политики" (далее - подпрограмма 1) |
| 1 | Соисполнители подпрограммы 1 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики администрации города) |
| 2 | Участники подпрограммы 1 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики администрации города; управление безопасности администрации города; комитет правового обеспечения деятельности администрации города; управление информационной политики; МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий"; МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода"; МАУ "Белгород-медиа") |
| 3 | Наименование проектов в составе подпрограммы 1 | 1. Клиентоориентированный чиновник: комплексное развитие управленческих компетенций сотрудников администрации города.2. Оптимизация системы проведения внутреннего анализа соблюдения муниципальными служащими администрации города Белгорода ограничений и запретов, предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.3. Формирование электронной учетной карточки муниципального служащего администрации города Белгорода.4. Создание механизма взаимодействия горожан в системе городского самоуправления "Активный горожанин". Этап II.5. Совершенствование процесса дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации города Белгорода.6. Формирование корпоративного стиля у работников администрации города Белгорода.7. Использование современных подходов при формировании антикоррупционного стандарта поведения муниципальных служащих администрации города Белгорода.8. Формирование условий для дистанционного обучения муниципальных служащих администрации города Белгорода по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации |
| 4 | Цель (цели) подпрограммы 1 | Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления |
| 5 | Задачи подпрограммы 1 | 1. Развитие кадрового потенциала муниципального управления.2. Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в администрации города.3. Обеспечение информационной среды для эффективного осуществления кадровых процедур.4. Научно-методическое обеспечение реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года |
| 6. | Этапы и сроки реализации подпрограммы | Срок реализации: 2017 - 2025 годы.Этапы реализации:I этап - 2017 - 2020 годы,II этап - 2021 - 2025 годы |
| 7. | Объем бюджетных ассигнований муниципальной подпрограммы 1 за счет средств бюджета городского округа "Город Белгород", а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников (с расшифровкой плановых объемов финансирования подпрограммы по годам ее реализации) | Планируемый объем финансирования подпрограммы 1 в 2017 - 2025 годах за счет средств бюджета городского округа "Город Белгород" составит 94467 тыс. рублей, в том числе по годам:2017 год - 11840 тыс. рублей;2018 год - 13459 тыс. рублей;2019 год - 10457 тыс. рублей;2020 год - 8339 тыс. рублей;2021 год - 10198 тыс. рублей;2022 год - 9983 тыс. рублей;2023 год - 9859 тыс. рублей;2024 год - 10191 тыс. рублей;2025 год - 10141 тыс. рублей |
| 8. | Показатели эффективности реализации программных мероприятий | К 2026 году планируется достижение следующих результатов |
| 8.1. | Показатели конечного результата (в соответствии со Стратегией социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года) | 1. Повышение удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа "Город Белгород" до 87% к 2025 году.2. Доля муниципальных служащих, ежегодно участвующих в обучающих мероприятиях, не менее 70% |
| 8.2. | Показатели эффективности реализации программных мероприятий | 1. Сохранение доли лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы на конкурсной основе, от общего количества вакантных должностей, включенных в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые проводится конкурс, на уровне 100%.2. Сохранение доли лиц, зачисленных в кадровый резерв, от общего перечня должностей, включенных в номенклатуру должностей муниципальной службы для формирования резерва управленческих кадров, на уровне 50%.3. Исключен. - Постановление администрации города Белгорода от 29.03.2019 N 44.3. Сохранение доли муниципальных служащих, прошедших обучение, не менее 70% от списочной численности ежегодно.4. Увеличение количества фактически проведенных обучающих мероприятий до 41 в 2025 году.5. Обеспечение проведения профессионального конкурса ко Дню местного самоуправления.6. Сохранение доли своевременно присвоенных классных чинов от количества поступивших от муниципальных служащих заявлений на уровне 100%.7. Сохранение доли прошедших аттестацию муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации, на уровне 80%. |
|  |  | 8. Сохранение доли муниципальных служащих, своевременно сдавших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества утвержденных перечнем должностей, при замещении которых предоставляются указанные сведения, на уровне 100%.9. Сохранение доли материалов, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города, к общему количеству материалов, подлежащих рассмотрению, на уровне 100%.10. Ежегодное проведение заседаний межведомственной комиссии по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Белгорода - не менее 4.11. Сохранение доли проектов нормативных правовых актов администрации города, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, на уровне 100%.12. Ежегодное проведение не менее 3 обучающих мероприятий по антикоррупционной тематике.13. Ежеквартальное обновление информационных материалов о реализации антикоррупционных мероприятий на сайте органов местного самоуправления в отчетном периоде.14. Ежегодное проведение анкетирования муниципальных служащих администрации города Белгорода по вопросам противодействия коррупции - не менее 1. |
|  |  | 15. Организация проведения социологических опросов населения в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления города Белгорода - не менее 1 в отчетном периоде до 2019 года включительно.17. Исключен. - Постановление администрации города Белгорода от 29.03.2019 N 44.16. Размещение социальной рекламы по противодействию коррупции - не менее 1.17. Увеличение количества электронных баз данных до 5 в 2025 году.18. Сохранение уровня 100%-го достижения показателей муниципального задания.19. Ежегодное количество подготовленных методических рекомендаций для органов местного самоуправления - не менее 2 до 2019 года включительно.20. Исключен. - Постановление администрации города Белгорода от 13.04.2020 N 63.21. Обеспечение выхода 4 плановых выпусков печатной продукции.22. Увеличение количества разработки до 3 в 2025 году образовательных программ по проблемам муниципального управления |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, описание

основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В городе Белгороде сложились определенные правовые основы муниципальной службы, механизмы управления, адекватные социально-экономическим условиям городского округа "Город Белгород".

Реализация мероприятий, утвержденных в Перечне мероприятий, финансируемых из бюджета городского округа "Город Белгород" в 2014 году, и подпрограммы "Формирование и развитие системы муниципального управления и кадровой политики" муниципальной программы "Муниципальное управление и развитие солидарного общества в 2015 - 2016 годах" позволила:

- актуализировать правовые и организационные механизмы муниципальной службы города Белгорода;

- усовершенствовать систему отбора кадров в администрации города, в том числе посредством развития современных кадровых технологий;

- усовершенствовать механизмы формирования и реализации единой кадровой политики между структурными подразделениями администрации города и муниципальными учреждениями и предприятиями;

- сформировать систему мер по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе, а также усовершенствовать механизм соблюдения общих принципов служебного поведения муниципальных служащих;

- усовершенствовать систему профессионального развития муниципальных служащих администрации города;

- улучшить качественный состав муниципальных служащих (динамика за последние три года представлена в [таблицах 1](#P436) - [3](#P588));

- организовать научное сопровождение реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года и плана действий органов местного самоуправления на среднесрочную перспективу;

- провести комплекс семинаров и экспертных обсуждений проблем развития сфер жизнедеятельности города, обеспечить накопление и систематизацию опыта муниципального управления.

Таблица 1

Сведения о возрасте муниципальных служащих администрации

города Белгорода (по состоянию на 1 января)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Год | Всего муниципальных служащих (кол-во чел.) | Возраст (в процентах к общему числу служащих) |
| до 30 лет | от 31 до 40 лет | от 41 до 50 лет | от 51 до 60 лет | от 60 лет и старше |
| Кол-во (чел.) | % | Кол-во (чел.) | % | Кол-во (чел.) | % | Кол-во (чел.) | % | Кол-во (чел.) | % |
| 2014 | 562 | 126 | 22,4 | 175 | 31,1 | 152 | 27 | 97 | 17,3 | 12 | 2,1 |
| 2015 | 560 | 117 | 20,9 | 167 | 29,8 | 156 | 27,9 | 102 | 18,2 | 18 | 3,2 |
| 2016 | 552 | 127 | 23 | 168 | 30,4 | 154 | 27,9 | 88 | 15,9 | 15 | 2,7 |

Таблица 2

Сведения о муниципальных служащих администрации

города Белгорода по уровню образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Всего муниципальных служащих (чел.) | Образование | Ученая степень |
| среднее, среднепрофессиональное | высшее профессиональное | кандидат наук | доктор наук |
| мужчины | женщины | мужчины | женщины | мужчины | женщины | мужчины | женщины |
| кол-во (чел.) | % от общего кол-ва муниципальных служащих | кол-во (чел.) | % от общего кол-ва муниципальных служащих | кол-во (чел.) | % от общего кол-ва муниципальных служащих | кол-во (чел.) | % от общего кол-ва муниципальных служащих | кол-во (чел.) | % от общего кол-ва муниципальных служащих | кол-во (чел.) | % от общего кол-ва муниципальных служащих | кол-во (чел.) | % от общего кол-ва муниципальных служащих | кол-во (чел.) | % от общего кол-ва муниципальных служащих |
| на 1 января 2014 года | 562 | - | - | 4 | 0,7 | 161 | 28,6 | 397 | 70,7 | 6 | 1,1 | 6 | 1,1 | - | - | - | - |
| На 1 января 2015 года | 560 | - | - | 4 | 0,7 | 167 | 29,8 | 389 | 69,5 | 5 | 0,9 | 7 | 1,2 | - | - | - | - |
| на 1 июля 2016 года | 517 | - | - | 2 | 0,4 | 132 | 25,5 | 383 | 74,1 | 3 | 0,6 | 8 | 1,5 | - | - | - | - |

Таблица 3

Сведения о муниципальных служащих администрации

города Белгорода по стажу муниципальной службы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Годы | Всего муниципальных служащих (чел.) | в т.ч. имеют стаж муниципальной службы |
| до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 лет и выше |
| кол-во (чел.) | % от общего кол-ва муниципальных служащих | кол-во (чел.) | % от общего кол-ва муниципальных служащих | кол-во (чел.) | % от общего кол-ва муниципальных служащих |
| на 1 января 2014 года | 562 | 260 | 46,3 | 152 | 27 | 150 | 26,7 |
| На 1 января 2015 года | 560 | 214 | 38,2 | 124 | 22,1 | 224 | 40 |
| на 1 июля 2016 года | 517 | 178 | 34,4 | 152 | 29,4 | 187 | 36,2 |

На муниципальной службе администрации города продолжается совершенствование и развитие современных кадровых технологий.

В 2014 - 2016 (1 полугодие) годы приняты и реализуются 63 правовых акта, которые регламентируют вопросы организации и прохождения муниципальной службы.

В целях совершенствования порядка поступления на муниципальную службу в органы местного самоуправления городского округа "Город Белгород", обеспечения равного доступа граждан к муниципальной службе, осуществления отбора квалифицированных и компетентных кадров для замещения вакантных должностей, а также реализации права муниципальных служащих на должностной рост в Положение о порядке проведения конкурсов на замещение вакантной должности и (или) на включение в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальном органе городского округа "Город Белгород", утвержденное решением Совета депутатов города Белгорода от 27 марта 2012 года N 580, внесены изменения, касающиеся включения в конкурсные процедуры оценки уровня владения специальными профессиональными знаниями, необходимыми для выполнения должностных обязанностей, в формате тестирования, а также утверждения формы заключения по результатам оценки личностных и деловых качеств кандидата на замещение вакантной должности и (или) на включение в кадровый резерв для замещения должности.

За период 2014 - первое полугодие 2016 годов в администрации города Белгорода замещено 396 вакантных должностей муниципальной службы, из них в порядке ротации - 154 работника.

Распоряжением администрации города от 12 октября 2015 года N 1302 "Об утверждении резерва управленческих кадров администрации города Белгорода" на должности муниципальной службы высшей и главной групп должностей (всего 34 должности) сформирован резерв управленческих кадров, включающий 50 человек. 10 вакантных должностей муниципальной службы были замещены лицами, включенными во вновь сформированный резерв.

Обеспечение открытости муниципальной службы достигается путем повышения уровня информационной прозрачности: на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода создан раздел "Кадровая политика", где размещается и актуализируется информация о деятельности администрации города в области кадровой политики, открыта страница для размещения резюме и анкет соискателей на замещение вакантных должностей муниципальной службы. За период с января 2014 года по 1 июля 2016 года поступило 553 кадровых предложения.

В целях формирования и совершенствования системы кадрового обеспечения муниципальной службы при отборе, подборе и ротации кадров применяются новые формы и методы работы:

1. Автоматизированная система тестирования:

- для оценки уровня грамотности, уровня знаний, умений и навыков в области базовых компьютерных технологий, проверки знаний Конституции Российской Федерации, Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Устава городского округа "Город Белгород" и законодательства о муниципальной службе;

- для исследования индивидуально-психологических особенностей и психофизиологических характеристик личности (лицензионная компьютерная система "Профессор-2000").

2. Кейс-интервью (для выявления наличия у специалиста (кандидата) конкретных профессиональных знаний и навыков, их выраженности; моральных ценностей и жизненных ориентаций; а также поведенческих и личностных характеристик при принятии решений).

Также в администрации города Белгорода был внедрен институт наставничества, который включает комплекс мероприятий, направленных на минимизацию периода адаптации вновь принятых/переведенных работников к замещаемой должности; оказание практической помощи в профессиональном становлении; ускорение процесса развития профессиональных компетенций. За 2015 - первое полугодие 2016 годов наставничество осуществлялось в отношении 24 работников администрации города.

В рамках повышения уровня квалификации, профессиональной компетентности и раскрытия потенциала сотрудников ежегодно разрабатывается и реализуется План обучения работников администрации города Белгорода и лиц, включенных в кадровый резерв. При организации обучения используются различного рода форматы внутриорганизационного обучения, внедряются новые формы: тренинги, круглые столы, тематические семинары по целевым группам должностей, общетематические - для всех работников, а также обучающие мероприятия для вновь принятых сотрудников и молодых специалистов.

Количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование, приведено в таблице 4.

Таблица 4

Сведения о муниципальных служащих администрации города,

получивших дополнительное профессиональное образование

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Год | Всего муниципальных служащих(кол-во чел.) | Прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации |
| Всего(кол-во чел.) | из них повышены в должности |
| кол-во (чел.) | % |
| 2014 | 562 | 14 | 5 | 38 |
| 2015 | 560 | 43 | 5 | 11 |
| на 1 июля 2016 года | 517 | 47 | 10 | 21 |

Важную роль в модернизации муниципальной службы играет аттестация муниципальных служащих. В 2014 - 2015 годах проведено 19 заседаний аттестационных комиссий, аттестацию прошли 176 муниципальных служащих, из них 175 были признаны соответствующими замещаемой должности, 1 был признан несоответствующим замещаемой должности муниципальной службы и уволен.

В рамках создания положительного имиджа муниципального служащего реализуется комплекс мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе через систему формирования корпоративной культуры (методический материал размещен в системе АС "Мотив": создана папка "Корпоративная страница"), создания условий для укрепления исполнительской дисциплины и повышения ответственности сотрудников за исполнение своих должностных обязанностей.

Одним из эффективных механизмов противодействия коррупции является системный контроль за соблюдением муниципальными служащими администрации города Белгорода ограничений и запретов, установленных действующим законодательством.

Для реализации указанных задач в администрации города Белгорода проводятся организационные мероприятия по противодействию коррупции, включающие в себя следующие направления:

1. В управлении кадровой политики администрации города сформирован отдел по профилактике коррупционных и иных нарушений законодательства о муниципальной службе, основной функцией которого стала организация работы по противодействию коррупции на муниципальной службе и в муниципальных учреждениях города.

2. Продолжает деятельность комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города Белгорода.

Результаты деятельности комиссии представлены в таблице 5.

Таблица 5

Сведения о деятельности комиссии по соблюдению требований

к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей

муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта

интересов в администрации города Белгорода

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Количество проведенных заседаний комиссии | Количество муниципальных служащих, в отношении которых комиссией рассмотрены материалы (чел.) | Количество выявленных нарушений |
| предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора | о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | к служебному поведению |
| 2014 | 29 | 8 | 1 | 34 | 7 | 0 |
| 2015 | 24 | 36 | 3 | 31 | 5 | 3 |
| 1 полугодие 2016 года | 15 | 97 | 4 | 32 | 5 | 4 |

3. Создан специальный раздел "Противодействие коррупции" на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода.

4. Совершенствуются механизмы контроля соблюдения ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, подразумевающие проведение систематических мероприятий.

5. Организовано проведение проверок соблюдения муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.

Сведения о результатах проверок представлены в таблице 6.

Таблица 6

Сведения о результатах проверок соблюдения муниципальными

служащими установленных ограничений и запретов, требований

о предотвращении и (или) требований урегулирования

конфликта интересов муниципальными служащими

администрации города Белгорода

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Количество проведенных проверок | Количество муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения (чел) | Количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности |
| установленных ограничений и запретов | требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов |
| 2015 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| 1 полугодие 2016 года | 2 | 1 | 1 | 1 |

6. Ежегодно постановлением администрации города Белгорода утверждается перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

За период "декларационной кампании" 2016 года предоставили сведения 395 муниципальных служащих и 502 члена их семей, 361 руководитель муниципальных учреждений и 326 членов их семей.

По результатам предоставления вышеуказанных сведений проводится внутренний мониторинг полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Указанные сведения в установленном порядке размещаются на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода.

В целях освещения вопросов антикоррупционного законодательства для муниципальных служащих организованы и проводятся обучающие семинары по вопросам противодействия коррупции. Семинары проходят с участием представителей прокуратуры города Белгорода и управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области.

В рамках мероприятий по предупреждению ситуаций, приводящих к конфликту интересов на муниципальной службе, проводится анкетирование муниципальных служащих, результаты которого позволяют проанализировать уровень знаний сотрудников в сфере противодействия коррупции и определить дальнейшую тематику обучающих мероприятий, направленных на повышение правовой грамотности муниципальных служащих.

Кроме того, с целью оказания методической и практической помощи муниципальным служащим на постоянной основе проводится информационная деятельность:

- в системе электронного документооборота "Мотив" размещены рекомендации по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и все необходимые к изучению нормативные акты;

- в локальной сети создана и постоянно обновляется корпоративная страница;

- вся информация об антикоррупционной работе размещается и актуализируется на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа "Город Белгород" в разделе "Профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе";

- в холле первого этажа здания администрации города расположен стенд "Информация по противодействию коррупции", на котором размещаются все актуальные материалы о деятельности администрации города, направленной на профилактику коррупционных правонарушений на муниципальной службе. Также на нем анонсируются мероприятия, проводимые управлением кадровой политики по данной тематике.

Все проводимые мероприятия нацелены на исполнение требований законодательства о противодействии коррупции и муниципальной службы, а также совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений законодательства о муниципальной службе в администрации города Белгорода.

Существенное место в реализации кадровой политики занимает развитие мотивации через формирование эффективной системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом их профессиональной деятельности. В администрации города Белгорода эта система реализуется посредством комплекса мероприятий: премирование работников администрации по результатам выполнения особо важных и сложных заданий и поручений, а также за разработку и успешную реализацию городских территориальных, отраслевых и комплексных проектов. Ежегодно проводятся конкурсы "Лучший муниципальный служащий администрации города Белгорода", "Лучший наставник администрации города Белгорода".

Большая роль в повышении удовлетворенности населения деятельностью городского округа "Город Белгород" отводилась МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий", основными задачами в этой работе которого являлись:

- оценка эффективности реализуемых в городе целевых программ, направленных на достижение целей и задач Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года;

- создание научно-методической основы для формирования плана действий органов местного самоуправления на 2012 - 2016 годы;

- наращивание научно-методологической базы стратегического управления городом как условие подготовки ко второму этапу реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года.

Данная работа осуществлялась посредством:

- организации и проведения научных исследований и разработок в области общественных и гуманитарных наук;

- осуществления издательской деятельности;

- проведения исследования конъюнктуры рынка и выявления общественного мнения.

Так, выпускался журнал "Управление городом: теория и практика", электронные версии журнала размещены в электронной библиотеке http://elibrary.ru/, на сайте учреждения в разделе "Библиотека", брошюры "Белгородцам о Стратегии развития города" и ежегодные статистические сборники "Паспорт города Белгорода", "Белгород. Путеводитель по городу в цифрах".

В целях научного сопровождения разработки проекта плана действий органов местного самоуправления на 2012 - 2016 годы и внесения изменений в Стратегию развития города Белгорода организовывались и проводились круглые столы и семинары с участием ведущих ученых в области муниципального управления, специалистов администрации города Белгорода.

В рамках избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации, выборам Губернатора Белгородской области, дополнительным выборам депутатов Белгородской областной Думы готовились информационные и аналитические материалы о социально-экономической и политической ситуациях в городе Белгороде.

Кроме этого, МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий" организовывало проведение изучения экологических, технологических, правовых и экономических аспектов проблем в различных направлениях деятельности администрации города и проработку вопроса определения баланса интересов в формате организации обсуждения данной проблемы всеми заинтересованными сторонами для поиска оптимальных решений.

На постоянной основе согласно плану работы проводились социологические исследования с целью диагностики общественно-политической ситуации в городе в рамках разработанных с привлечением научного сообщества города программ и рабочих инструментов по следующей тематике:

1. "Мониторинг социального самочувствия населения города Белгорода".

2. "Удовлетворенность населения города Белгорода пассажирскими перевозками".

3. "Оценка удовлетворенности населения г. Белгорода качеством жилищно-коммунальных услуг по итогам 2015 года".

4. "Диагностика медиапредпочтений жителей г. Белгорода".

Кроме того, было проведено исследование российского опыта по организации общественного самоуправления, которое позволило более детально провести анализ развития территориального общественного самоуправления.

Работниками МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий" проводился анализ соответствия целей и задач городских целевых программ Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года, по итогам данной работы были разработаны предложения и рекомендации в проекты муниципальных целевых программ по различным направлениям деятельности.

Тем не менее, до настоящего времени сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы муниципального управления города Белгорода:

- работа с кадровым резервом на муниципальной службе города требует дальнейшего развития;

- необходимо совершенствовать систему профессионального и личностного роста;

- отсутствуют критерии оценки результативности деятельности муниципальных служащих;

- необходимо совершенствовать механизмы мотивации муниципальных служащих города к высокоэффективной деятельности и профессиональному развитию;

- недостаточное финансовое обеспечение не позволяет в полном объеме осуществлять дополнительное профессиональное образование;

- коррупция по-прежнему затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, вызывает у населения недоверие к органам власти;

- снижены роль и престиж муниципальной службы.

С целью решения существующих проблем подпрограммой 1 предусмотрен комплекс мероприятий по направлениям:

- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих посредством создания комплексной системы обучения, включая организацию дополнительного профессионального и внутриорганизационного обучения;

- обеспечение социальных гарантий муниципальным служащим;

- совершенствование системы мотивации и стимулирования муниципальных служащих, формирование корпоративной культуры администрации города Белгорода;

- осуществление комплексного подхода в вопросах противодействия коррупции;

- осуществление комплексного научно-методического подхода к муниципальному управлению и стратегическому планированию развития города Белгорода.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения высококвалифицированными кадрами муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития города Белгорода.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

1. "Развитие кадрового потенциала муниципального управления".

2. "Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в администрации города".

3. "Обеспечение информационной среды для эффективного осуществления кадровых процедур".

4. "Научно-методическое обеспечение реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года".

Срок реализации подпрограммы - на протяжении всего периода реализации муниципальной программы (2017 - 2025 годы).

Этапы реализации:

I этап - 2017 - 2020 годы,

II этап - 2021 - 2025 годы.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и

краткое описание основных мероприятий подпрограммы 1

В рамках реализации задачи 1 "Развитие кадрового потенциала муниципального управления" планируются следующие основные мероприятия:

1.1. Совершенствование механизмов конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы города.

1.2. Совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров.

1.3. Совершенствование корпоративной культуры в структурных подразделениях администрации города Белгорода.

1.4. Организация дополнительного профессионального образования, в том числе проведение внутриорганизационного обучения.

1.5. Совершенствование системы мотивации муниципальных служащих.

1.6. Организация присвоения классных чинов муниципальным служащим администрации города.

1.7. Организация и проведение аттестации муниципальных служащих администрации города Белгорода.

Мероприятия направлены на совершенствование системы управления, профессионального развития и компетентности муниципальных служащих, а также мотивацию и оценку их деятельности.

В рамках реализации задачи 2 "Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в администрации города" планируются следующие основные мероприятия:

2.1. Организация приема и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений и членов их семей.

2.2. Организация проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города.

2.3. Организация проведения заседаний межведомственной комиссии по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Белгорода.

2.4. Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.

2.5. Организация обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для муниципальных служащих администрации города Белгорода.

2.6. Обеспечение информированности населения о реализации антикоррупционных мероприятий в органах местного самоуправления.

2.7. Организация проведения анкетирования муниципальных служащих администрации города Белгорода по вопросам противодействия коррупции.

2.8. Организация проведения социологических опросов населения в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления города Белгорода.

2.9. Создание информационного ролика антикоррупционной направленности.

2.10. Размещение социальной рекламы по противодействию коррупции, в том числе с использованием печатной продукции.

Реализация комплекса мероприятий позволит снизить количество коррупционных правонарушений, допускаемых работниками администрации города и руководителями муниципальных учреждений.

В рамках реализации задачи 3 "Обеспечение информационной среды для эффективного осуществления кадровых процедур" планируется внедрение автоматизированных систем сбора, обработки и хранения информации. Данное мероприятие направлено на использование имеющихся и разработку различных электронных баз данных для работы с кадровым составом администрации города.

В рамках реализации задачи 4 "Научно-методическое обеспечение реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года" планируется реализовать следующие основные мероприятия:

4.1. Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа "Город Белгород".

4.2. Организация мероприятий, в том числе проведение обучающих семинаров, научно-практических конференций, круглых столов по актуальным вопросам муниципального управления.

4.3. Осуществление издательской деятельности и подготовка методических рекомендаций для органов местного самоуправления.

4.4. Реализация образовательных программ по проблемам муниципального управления.

Перечень основных мероприятий и показателей подпрограммы 1 представлен в [приложении N 1](#P1131) к муниципальной программе.

Данный перечень не является исчерпывающим и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости решения актуальных проблем в сфере муниципального управления.

4. Прогноз показателей результата подпрограммы 1

Реализация мероприятий подпрограммы позволит:

- сохранить долю лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы на конкурсной основе, от общего количества вакантных должностей, включенных в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые проводится конкурс, на уровне 100% ежегодно;

- сохранить долю лиц, зачисленных в кадровый резерв, от общего перечня должностей, включенных в номенклатуру должностей муниципальной службы для формирования резерва управленческих кадров, на уровне 50%;

- обеспечение не менее 500 работников администрации города Белгорода должностными знаками;

- сохранить долю муниципальных служащих, прошедших обучение, не менее 70% от списочной численности ежегодно;

- увеличить количество фактически проведенных обучающих мероприятий с 30 до 41;

- обеспечить проведение профессионального конкурса ко Дню местного самоуправления;

- сохранить долю прошедших аттестацию муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации, на уровне 80% ежегодно;

- сохранить долю своевременно присвоенных классных чинов от количества поступивших от муниципальных служащих заявлений на уровне 100% ежегодно;

- сохранить долю муниципальных служащих, своевременно сдавших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего количества утвержденных перечнем должностей, при замещении которых предоставляются указанные сведения, на уровне 100% ежегодно;

- сохранить долю материалов, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города, к общему количеству материалов, подлежащих рассмотрению, на уровне 100% ежегодно;

- обеспечить ежегодное проведение 4 заседаний межведомственной комиссии по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Белгорода;

- сохранить долю проектов нормативных правовых актов администрации города, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, на уровне 100% ежегодно;

- обеспечить проведение не менее 3 обучающих мероприятий по антикоррупционной тематике ежегодно;

- обеспечить ежеквартальное обновление информационных материалов о реализации антикоррупционных мероприятий на сайте органов местного самоуправления в отчетном периоде;

- проводить не менее одного анкетирования муниципальных служащих администрации города Белгорода по вопросам противодействия коррупции ежегодно;

- организовывать проведение не менее одного социологического опроса населения в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления города Белгорода в отчетном периоде;

- обеспечить ежегодное создание не менее одного ролика антикоррупционной направленности;

- обеспечить не менее одного размещения социальной рекламы по противодействию коррупции ежегодно;

- увеличить количество электронных баз данных с 3 в 2017 году до 5 в 2025 году;

- сохранить на уровне 100% ежегодное достижение показателя муниципального задания;

- абзац исключен. - Постановление администрации города Белгорода от 13.04.2020 N 63;

- готовить не менее 2 до 2019 года включительно методических рекомендаций для органов местного самоуправления ежегодно;

- обеспечить выход 4 плановых выпусков печатной продукции в год;

- увеличение количества разработки до 3 в 2025 году образовательных программ по проблемам муниципального управления.

Прогноз показателей результата подпрограммы 1 представлен в [приложении N 1](#P1131) к муниципальной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1

Планируемый объем финансирования подпрограммы 1 в 2017 - 2025 годах за счет средств бюджета городского округа "Город Белгород" составит 94467 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 11840 тыс. рублей;

2018 год - 13459 тыс. рублей;

2019 год - 10457 тыс. рублей;

2020 год - 8339 тыс. рублей;

2021 год - 10198 тыс. рублей;

2022 год - 9983 тыс. рублей;

2023 год - 9859 тыс. рублей;

2024 год - 10191 тыс. рублей;

2025 год - 10141 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 1 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта бюджета городского округа "Город Белгород" на очередной финансовый год и плановый период.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 1 в разрезе главных распорядителей средств бюджета городского округа "Город Белгород", в том числе по годам реализации подпрограммы, приводятся в [приложениях 2](#P1764) и [3](#P2417) к муниципальной программе.

6. Информация о проектах в составе подпрограммы 1

В рамках подпрограммы 1 планируется реализация следующих проектов:

1. Проект "Клиентоориентированный чиновник: комплексное развитие управленческих компетенций сотрудников администрации города".

Цель проекта: внедрение системы развития управленческих компетенций сотрудников администрации города к 25 июля 2017 года.

Способ достижения цели:

- расчет потребности в профессиональной подготовке и переподготовке работников и необходимых финансовых средств на обучение;

- расчет потребности в обучении по направлению и формам организации обучения на основании анализа карт компетенций сотрудников;

- аудит: проведение оценки "тайного клиента (потребителя услуг)";

- организация обучения сотрудников администрации города (развитие клиентоориентированности).

Результат проекта: сформированная система развития управленческих компетенций сотрудников администрации города (утвержденный План мероприятий на 2017 год по обучению работников администрации города Белгорода и лиц, включенных в кадровый резерв (с учетом проведенного аудита и уровня выраженности профессиональных компетенций работников)).

Реализация проекта в сентябре 2016 - августе 2017 годов не требует финансовых затрат.

2. Проект "Оптимизация системы проведения внутреннего анализа соблюдения муниципальными служащими администрации города Белгорода ограничений и запретов, предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера".

Цель проекта: внедрение автоматизированной системы обработки и хранения информации о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации города к 25 октября 2017 года.

Способ достижения цели: создание единой электронной базы данных, содержащей сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации города (информация для служебного пользования уполномоченными лицами управления кадровой политики администрации города).

Результат проекта: сформированная автоматизированная система обработки и хранения информации о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации города.

Реализация проекта в феврале - октябре 2017 года не требует финансовых затрат.

3. Проект "Формирование электронной учетной карточки муниципального служащего администрации города Белгорода".

Цель проекта: формирование электронного банка учетных карточек не менее 500 муниципальных служащих администрации города к декабрю 2017 года.

Способ достижения цели: формирование электронного банка учетных карточек муниципальных служащих администрации работниками отдела кадровой работы управления кадровой политики администрации города Белгорода.

Результаты проекта:

- создание электронного банка учетных карточек не менее 500 муниципальных служащих администрации города (количество будет соответствовать фактической численности работников по состоянию на 01.12.2017);

- формирование электронного архива документов по личному составу не менее 50 уволенных работников (количество будет соответствовать фактической численности уволенных муниципальных служащих за период с 01.01.2017 до 01.12.2017).

Реализация проекта с января по декабрь 2017 года не требует финансовых затрат.

4. Проект "Создание механизма взаимодействия горожан в системе городского самоуправления "Активный горожанин". Этап II".

Цель проекта - обеспечить развитие системы "Активный горожанин", направленное на исполнение не менее 80% поступивших сообщений пользователей портала к декабрю 2017 года.

Результат: модернизирована МИС "Активный горожанин".

Реализация проекта в январе 2017 года - декабре 2017 года с общим объемом финансирования 596 тыс. рублей за счет средств бюджета городского округа "Город Белгород".

5. Проект "Совершенствование процесса дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации города Белгорода".

Цель проекта: обеспечить персонифицированное обучение не менее 10% от среднесписочной численности муниципальных служащих администрации города Белгорода к декабрю 2018 года по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, разработанным МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий".

Способ достижения цели: организация образовательного процесса и его полное организационно-методическое сопровождение МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий".

Результаты проекта: создана система дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации города Белгорода по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации, разработанным МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий", апробированная не менее чем на 6 образовательных мероприятиях (программах повышения квалификации, образовательных внутриорганизационных учебных семинарах).

Реализация проекта с августа 2017 года по декабрь 2018 года с общим объемом финансирования 7,5 тыс. рублей за счет средств бюджета городского округа "Город Белгород".

6. Проект "Формирование корпоративного стиля у работников администрации города Белгорода".

Цель проекта: сформировать корпоративный стиль у не менее чем 500 работников администрации города Белгорода к декабрю 2018 года.

Способ достижения цели: разработка и внедрение модели корпоративного стиля в администрации города Белгорода.

Результат проекта: введена одежда в корпоративном стиле не менее чем в 4-х структурных подразделениях администрации города и должностные знаки для работников администрации города Белгорода.

Реализация проекта в январе - декабре 2018 года с общим объемом финансирования 390,0 тыс. рублей за счет средств бюджета городского округа "Город Белгород".

7. Проект "Использование современных подходов при формировании антикоррупционного стандарта поведения муниципальных служащих администрации города Белгорода".

Цель проекта: достижение уровня выявленных ситуаций, расцениваемых как коррупционные проступки за несоблюдение ограничений и запретов на муниципальной службе, не более чем 10% от общего количества нарушений, обнаруженных при анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих за отчетный период.

Способ достижения цели: формирование у муниципальных служащих комплекса знаний о коррупциогенных ситуациях для применения стандарта поведения в соответствии с законодательством.

Результат проекта: создан и внедрен антикоррупционный стандарт поведения у 100% муниципальных служащих администрации города Белгорода до мая 2019 года. Обеспечено 100% представление муниципальными служащими справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием СПО "Справки БК" от общего количества должностей муниципальной службы, при замещении которых предоставляются сведения о доходах, к 30 апреля 2019 года.

Реализация проекта в сентябре 2018 - мае 2019 годов не требует финансовых затрат.

8. Проект "Формирование условий для дистанционного обучения муниципальных служащих администрации города Белгорода по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации".

Цель проекта: обеспечить обучение с использованием дистанционных технологий не менее 5% от среднесписочной численности муниципальных служащих администрации города Белгорода к декабрю 2019 года по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации.

Способ достижения цели: непрерывное функционирование онлайн-платформы (СДО Moodle), позволяющей муниципальным служащим повысить квалификацию без отрыва от работы полностью в дистанционном формате.

Результат проекта: будет организован процесс обучения муниципальных служащих администрации города Белгорода с использованием дистанционных технологий на базе созданной онлайн-платформы не менее чем по трем дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации.

Реализация проекта в январе - декабре 2019 года не требует финансовых затрат.

Подпрограмма 2

"Повышение качества и доступности предоставления

государственных и муниципальных услуг по

принципу "одного окна"

Паспорт подпрограммы 2

|  |  |
| --- | --- |
| N | Наименование подпрограммы: "Повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" (далее - подпрограмма 2) |
| 1 | Соисполнитель подпрограммы 2 | Администрация города Белгорода (МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода") |
| 2 | Участники подпрограммы 2 | Администрация города Белгорода (МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода") |
| 3 | Наименование проектов в составе подпрограммы 2 | 1. Организация комплексного предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с жизненными ситуациями в МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода".2. Повышение доступности процедур регистрации на Едином портале государственных услуг (ЕПГУ) в городе Белгороде.3. Развитие дополнительных (сопутствующих) платных услуг МАУ "МФЦ г. Белгорода" |
| 4 | Цель (цели) подпрограммы | Создание условий для повышения качества и доступности государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" для жителей города Белгорода |
| 5 | Задачи подпрограммы | 1. Предоставление государственных и муниципальных услуг населению города Белгорода на базе МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода" |
| 6 | Этапы и сроки реализации подпрограммы | Срок реализации: с 2017 по 2018 годы.Этапы реализации не выделяются |
| 7 | Объем бюджетных ассигнований муниципальной подпрограммы 2 за счет средств бюджета городского округа "Город Белгород", а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников (с расшифровкой плановых объемов финансирования подпрограммы по годам ее реализации) | Планируемый объем финансирования подпрограммы 2 в 2017 - 2018 годах составит 74729 тыс. рублей, в том числе по годам:2017 год - 35599 тыс. рублей,2018 год - 39130 тыс. рублей.Средства бюджета городского округа "Город Белгород" - 72929 тыс. рублей, в том числе по годам:2017 год - 33799 тыс. рублей;2018 год - 39130 тыс. рублей.Средства областного бюджета 1800 тыс. рублей (2017 год):2017 год - 1800 тыс. рублей |
| 8 | Показатели результата подпрограммы 2: | К 2019 году планируется достижение следующих показателей результата: |
| 8.1. | Показатели конечного результата (в соответствии со Стратегией социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года) | Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, не менее 90% ежегодно |
| 8.2. | Показатели эффективности реализации программных мероприятий | Количество услуг, предоставленных на площадке МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода", к 2019 году не менее 102000 |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2, описание

основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Предоставление государственной или муниципальной услуги по принципу "одного окна" предполагает однократное обращение заявителя с запросом в многофункциональный центр.

В Указе Президента РФ от 07.05.2012 N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" (далее - Указ Президента РФ N 601) отражены показатели и мероприятия по обеспечению предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна". Поставлена задача по организации поэтапного предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна". Это предполагает, что заявитель общается не с государственным или муниципальным служащим, а с сотрудником фронт-офиса, который принимает документы и при необходимости оказывает консультации по получению государственных и муниципальных услуг.

Принцип "одного окна" предусматривает предоставление государственной или муниципальной услуги после однократного обращения заявителя с соответствующим запросом.

Режим "одного окна" реализуется в многофункциональных центрах по оказанию государственных и муниципальных услуг - МФЦ. Деятельность МФЦ осуществляется на основании Федерального закона от 27.07.2010 N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее - Федеральный закон N 210-ФЗ), которым закреплены особенности организации предоставления государственных и муниципальных услуг в МФЦ, функции, права и обязанности МФЦ, а также обязанности органов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги.

Многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг - новое лицо государственной власти и местного самоуправления, которое создается сегодня. Цель создания МФЦ - сформировать необходимые условия для получения качественных государственных и муниципальных услуг в режиме "одного окна". Для населения подобные центры - зримый результат реформирования системы государственного управления, социально-управленческая инновация, призванная облегчить жизнь гражданам и бизнесу. Развитие сети центров предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" способствует сокращению сроков предоставления услуг, снижению очередей и, в конечном итоге, повышению уровня удовлетворенности граждан работой органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.09.2011 N 797 "О взаимодействии между многофункциональными центрами предоставления государственных услуг и федеральными органами исполнительной власти, органами государственных внебюджетных фондов, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления" был разработан и утвержден рекомендуемый перечень государственных и муниципальных услуг, предоставление которых может быть организовано по принципу "одного окна", в том числе на базе МФЦ.

Постановлением Правительства Белгородской области от 10.08.2015 N 293-пп и постановлением администрации города Белгорода от 14.08.2015 N 100 утверждены перечни государственных и муниципальных услуг, предоставление которых осуществляется по принципу "одного окна" в МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода".

В соответствии со стандартом, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2012 N 1376 "Об утверждении правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг", муниципальной программой предусматривается ежегодное финансирование из бюджета городского округа "Город Белгород" на выполнение муниципального задания муниципальным автономным учреждением "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода" для организации предоставления государственных и муниципальных услуг.

Несмотря на позитивную динамику создания МФЦ в регионах и муниципалитетах России, с организацией их деятельности в настоящее время существуют некоторые проблемы, в т.ч. связанные с пробелами и коллизиями в правовой базе. Дальнейшее совершенствование законодательства позволит расширить количество услуг, предоставляемых в многофункциональных центрах по принципу "одного окна".

Также отсутствуют механизмы софинансирования деятельности МФЦ при предоставлении ими услуг разных уровней публичной власти. МФЦ - это, как правило, учреждения субъекта РФ либо муниципалитета, соответственно должны быть разработаны и предусмотрены механизмы софинансирования деятельности муниципальных МФЦ при предоставлении ими региональных и федеральных услуг.

В целях повышения качества и доступности государственных и муниципальных услуг поэтапно внедряется система межведомственного электронного взаимодействия (далее - СМЭВ). Сегодня к ней подключено 46 автоматизированных рабочих мест, что позволяет ускорить процесс оказания муниципальных и государственных услуг.

СМЭВ представляет собой обмен документами и информацией в электронной форме между органами государственной власти, органами государственных внебюджетных фондов, органами местного самоуправления, организациями, участвующими в предоставлении государственных и муниципальных услуг, и МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода".

Результатом реализации подпрограммы 2 станет повышение уровня доступности государственных и муниципальных услуг для физических лиц и организаций города Белгорода, снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг, повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых государственных и муниципальных услуг.

2. Цель (цели), задачи, сроки

и этапы реализации подпрограммы 2

Основной целью подпрограммы 2 является создание условий для повышения качества и доступности государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" для жителей города Белгорода.

Достижение поставленной цели предполагается посредством решения следующей задачи: "Предоставление государственных и муниципальных услуг населению города Белгорода на базе МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода".

Абзац исключен. - Постановление администрации города Белгорода от 09.10.2018 N 149.

Подпрограмма 2 рассчитана на 2017 - 2018 годы.

Этапы реализации подпрограммы 2 не выделяются.

Абзацы пятый - шестой исключены. - Постановление администрации города Белгорода от 29.03.2019 N 44.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое

описание основных мероприятий подпрограммы 2

В рамках реализации задачи 1 "Предоставление государственных и муниципальных услуг населению города Белгорода на базе МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода" планируется реализовать мероприятие: "Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа "Город Белгород".

Мероприятие направлено на повышение уровня доступности государственных и муниципальных услуг для физических лиц и организаций города Белгорода, снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг, повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых государственных и муниципальных услуг.

Перечень основных мероприятий и показателей подпрограммы 2 представлен в [приложении N 1](#P1131) к муниципальной программе.

Данный перечень не является исчерпывающим и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости решения актуальных проблем в сфере муниципального управления.

4. Прогноз показателей результата подпрограммы 2

Реализация мероприятий подпрограммы 2 позволит достичь количества услуг, предоставленных на площадке МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода", в:

- 2017 году - 62,5 тыс.;

- 2018 году - 75,0 тыс.

Прогноз показателей результата подпрограммы 2 представлен в [приложении N 1](#P1131) к муниципальной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 2

Планируемый объем финансирования подпрограммы 2 в 2017 - 2019 годах составит 74729 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 35599 тыс. рублей;

2018 год - 39130 тыс. рублей.

Средства бюджета городского округа "Город Белгород" - 72929 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 33799 тыс. рублей;

2018 год - 39130 тыс. рублей.

Средства областного бюджета 1800 тыс. рублей (2017 год):

2017 год - 1800 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 2 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта бюджета городского округа "Город Белгород" на очередной финансовый год и плановый период.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 2 в разрезе главных распорядителей средств бюджета городского округа "Город Белгород", в том числе по годам реализации подпрограммы, приводятся в [приложениях N 2](#P1764) и [N 3](#P2417) к муниципальной программе.

6. Информация о проектах в составе подпрограммы 2

1. Проект "Организация комплексного предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с жизненными ситуациями в МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода".

Цель проекта: предоставление в МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода" комплексов государственных и муниципальных услуг в рамках не менее 5 жизненных ситуаций.

По итогам реализации проекта планируется предоставление в МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода" комплекса услуг, состоящих не менее чем из 3-х государственных и (или) муниципальных услуг, в рамках не менее 5-ти жизненных ситуаций, в том числе:

- утвердить перечень жизненных ситуаций, в рамках которых в МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода" предоставляются комплексы услуг;

- утвердить комплекс (перечень) государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в рамках жизненных ситуаций в МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода";

- организовать предварительную запись на предоставление комплекса услуг в рамках жизненной ситуации;

- включить в электронную очередь комплексы (блоки) услуг в рамках жизненных ситуаций.

Реализация проекта в марте 2016 - декабре 2017 годов не требует финансовых затрат.

2. Проект "Повышение доступности процедур регистрации на Едином портале государственных услуг (ЕПГУ) в городе Белгороде".

Проект реализуется в целях исполнения п. 7.3 Плана мероприятий, утвержденного распоряжением Правительства Белгородской области от 26 октября 2015 года N 551-рп "Об утверждении плана мероприятий по достижению Белгородской областью значения показателя, установленного подпунктом "в" пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления".

Проект направлен на создание условий для повышения степени доступности процедур регистрации на ЕПГУ и, таким образом, увеличения доли граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

Цель проекта: обеспечить ежемесячно не менее 0,5 процента прироста количества жителей городского округа "Город Белгород" старше 14 лет, зарегистрированных в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) через один из пунктов приема граждан для регистрации (МАУ "МФЦ г. Белгорода"), к декабрю 2018 года.

Результатом проекта является внедрение не менее двух новых методов (процедур) регистрации жителей городского округа "Город Белгород" старше 14 лет в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) через один из пунктов приема граждан для регистрации (МАУ "МФЦ г. Белгорода").

Реализация проекта в марте 2017 года - декабре 2018 года с общим объемом финансирования 60 тыс. рублей за счет средств бюджета городского округа "Город Белгород".

3. Проект "Развитие дополнительных (сопутствующих) платных услуг МАУ "МФЦ г. Белгорода".

Цель проекта: "Расширить перечень дополнительных платных услуг МАУ "МФЦ г. Белгорода" не менее чем на двадцать услуг до 31.07.2018".

Результат проекта: "Среднемесячное количество предоставленных дополнительных (сопутствующих) платных услуг за период проекта составило не менее 100 услуг в месяц".

Реализация проекта в апреле 2017 года - июле 2018 года с общим объемом финансирования 160 тыс. рублей за счет средств хозяйствующего субъекта (МАУ "МФЦ г. Белгорода").

Начальник управления

кадровой политики

Н.И.ОВЧАРОВА

Приложение N 1

к муниципальной программе "Муниципальное

управление и развитие муниципальной

кадровой политики городского округа

"Город Белгород"

Перечень

основных мероприятий и показателей муниципальной программы

Таблица 1

I этап реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий | Срок реализации в рамках I этапа | Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) | Наименование показателя, единица измерения | Значение показателя результата программы |
| начало | завершение | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|  | "Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа "Город Белгород" | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики: управление молодежной политики; МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий"; МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода"), | Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа "Город Белгород", % | 34,08 | 36,16 | 70 | 73 |
| Доля муниципальных служащих, ежегодно участвующих в обучающих мероприятиях, % | 70 | 70 | 70 | 70 |
| Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, % | 90 | 90 | - | - |
| Цель муниципальной программы: "Совершенствование правовых и организационных условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала муниципального управления, с учетом перспектив социально-экономического развития города Белгорода" |
|  | Подпрограмма 1 "Развитие системы муниципальной кадровой политики" | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики; МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа "Город Белгород", % | 34,08 | 36,16 | 70 | 73 |
| Доля муниципальных служащих, ежегодно участвующих в обучающих мероприятиях, % | 70 | 70 | 70 | 70 |
| Задача 1 "Развитие кадрового потенциала муниципального управления" |
| 1.1. | Совершенствование механизмов конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы города | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Доля лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы на конкурсной основе, от общего количества вакантных должностей, включенных в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые проводится конкурс, % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2. | Совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров | 2017 | 2020 | Доля лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва, от общего количества вакантных должностей, на которые сформирован кадровый резерв, % | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 1.3. | Совершенствование корпоративной культуры в структурных подразделениях, в том числе реализация проекта "Формирование корпоративного стиля у работников администрации города Белгорода" | 2018 | 2018 | Обеспечение не менее 500 работников администрации города Белгорода должностными знаками, человек | - | 500 | - | - |
| 1.4. | Организация дополнительного профессионального образования, в том числе проведение внутриорганизационного обучения | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики: управление молодежной политики; МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | Общесписочная численность муниципальных служащих, прошедших обучение, человек | 2000 | 2000 | 2000 | 2000 |
| Количество фактически проведенных обучающих мероприятий, единиц | 30 | 30 | 31 | 32 |
| 1.5. | Совершенствование системы мотивации муниципальных служащих | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Количество проведенных профессиональных конкурсов, единиц | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 1.6. | Организация присвоения классных чинов муниципальным служащим администрации города | 2017 | 2020 | Доля своевременно присвоенных классных чинов от количества поступивших от муниципальных служащих заявлений, % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.7. | Организация и проведение аттестации муниципальных служащих администрации города Белгорода | 2017 | 2020 | Доля прошедших аттестацию муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации, % | 80 | 80 | 80 | 80 |
| 1.8. | Развитие профессиональных компетенций муниципальных служащих администрации города, в том числе реализация проекта "Клиентоориентированный чиновник: комплексное развитие управленческих компетенций сотрудников администрации города" | 2017 | 2017 | Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50% муниципальных служащих, % | 75 | - | - | - |
| Задача 2 "Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в администрации города" |
| 2.1. | Организация приема и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений и членов их семей, в том числе реализация проектов: | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Доля муниципальных служащих, своевременно сдавших указанные сведения от общего количества утвержденных перечнем должностей, при замещении которых предоставляются указанные сведения, % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1. "Оптимизация системы проведения внутреннего анализа соблюдения муниципальными служащими администрации города Белгорода ограничений и запретов, предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера": | 2017 | 2017 |
| 2. "Использование современных подходов при формировании антикоррупционного стандарта поведения муниципальных служащих администрации города Белгорода" | 2018 | 2019 |
| 2.2. | Организация проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города | 2017 | 2020 | Доля материалов, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города к общему количеству материалов, подлежащих рассмотрению, % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2.3. | Организация проведения заседаний межведомственной комиссии по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Белгорода | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление безопасности администрации города) | Количество проведенных заседаний комиссии, единиц | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2.4. | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (комитет правового обеспечения деятельности администрации города) | Доля проектов нормативных правовых актов администрации города, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2.5. | Организация обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для муниципальных служащих администрации города Белгорода | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Количество фактически проведенных обучающих мероприятий, единиц | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2.6. | Обеспечение информированности населения о реализации антикоррупционных мероприятий в органах местного самоуправления | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Количество обновлений информационных материалов на официальном сайте органов местного самоуправления | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2.7. | Организация проведения анкетирования муниципальных служащих администрации города Белгорода по вопросам противодействия коррупции | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Количество проведенного анкетирования, единиц | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.8. | Организация проведения социологических опросов населения в области противодействия коррупции в органах местного самоуправления города Белгорода | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | Количество проведенных социологических опросов, единиц | 1 | 1 | 1 |  |
| 2.9. | Создание информационного ролика антикоррупционной направленности | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление информационной политики; МАУ "Белгород-медиа") | Количество смонтированных роликов, единиц | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.10. | Размещение социальной рекламы по противодействию коррупции, в том числе с использованием печатной продукции | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление информационной политики; МАУ "Белгород-медиа") | Количество плановых выпусков печатной продукции, единиц | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Задача 3 "Обеспечение информационной среды для эффективного осуществления кадровых процедур" |
| 3.1. | Внедрение автоматизированных систем сбора, обработки и хранения информации, в том числе реализация проекта "Формирование электронной учетной карточки муниципального служащего администрации города Белгорода" | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Количество электронных баз данных, единиц | 3 (внедрение) | 4 (3 актуализация + 1 внедрение) | 5 (4 актуализация + 1 внедрение) | 5 (актуализация) |
| 2017 | 2017 |
| Задача 4 "Научно-методическое обеспечение реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года" |
| 4.1. | Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа "Город Белгород", в том числе реализация проекта "Создание механизма взаимодействия горожан в системе городского самоуправления "Активный горожанин". Этап II" | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | Уровень ежегодного достижения показателей муниципального задания, % | 100 | 100 | 90 | 90 |
| Доля реализованных обращений граждан, поступивших в муниципальную информационную систему "Активный горожанин", % | 80 | 80 | 80 | - |
| 4.2. | Проведение обучающих семинаров, научно-практических конференций, круглых столов по актуальным вопросам муниципального управления, в том числе реализация проектов: | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики; МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | Количество фактически проведенных обучающих мероприятий, единиц | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 1. "Совершенствование процесса дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации города Белгорода"; | 2017 | 2018 |
| 2. "Формирование условий для дистанционного обучения муниципальных служащих администрации города Белгорода по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации" | 2019 | 2019 |
| 4.3. | Осуществление издательской деятельности | 2017 | 2020 | Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | Количество плановых выпусков печатной продукции, единиц | 6 | 6 | 6 | 4 |
| Количество подготовленных методических рекомендаций для органов местного самоуправления, единиц | 2 | 2 | 2 | - |
| 4.4. | Разработка и реализация образовательных программ по проблемам муниципального управления | 2017 | 2020 |  | Количество образовательных программ по проблемам муниципального управления, единиц | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | Подпрограмма 2 "Повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" | 2017 | 2018 | Администрация города Белгорода (МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода") | Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, % | 90 | 90 | - | - |
| Задача 1 "Предоставление государственных и муниципальных услуг населению города Белгорода на базе МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода" |
| 1.1. | Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа "Город Белгород", в том числе реализация проектов:1. "Организация комплексного предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с жизненными ситуациями в МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода";2. "Повышение доступности процедур регистрации на едином портале государственных услуг (ЕПГУ) в городе Белгороде";3. "Развитие дополнительных (сопутствующих) платных услуг МАУ "МФЦ г. Белгорода" | 2017 | 2018 | Администрация города Белгорода (МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода") | Увеличение количества услуг, предоставленных на площадке МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода", тысяч единиц | 62,5 | 75.0 | - | - |
| 1.2. | Создание и развитие сети многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг | 2017 | 2017 |  |  |

Таблица 2

II этап реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий | Срок реализации в рамках II этапа | Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник) | Наименование показателя, единица измерения | Значение показателя результата программы |
| начало | завершение | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|  | "Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа "Город Белгород" | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики; МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа "Город Белгород", % | 75 | 77 | 80 | 84 | 87 |
| Доля муниципальных служащих, ежегодно участвующих в обучающих мероприятиях, % | 70 | 70 | 75 | 75 | 75 |
| Цель муниципальной программы: совершенствование правовых и организационных условий, обеспечивающих комплексное развитие кадрового потенциала муниципального управления, с учетом перспектив социально-экономического развития города Белгорода |
|  | Подпрограмма 1 "Развитие системы муниципальной кадровой политики" | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики; МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа "Город Белгород", % | 75 | 77 | 80 | 84 | 87 |
| Доля муниципальных служащих, ежегодно участвующих в обучающих мероприятиях, % | 70 | 70 | 75 | 75 | 75 |
| Задача 1 "Развитие кадрового потенциала муниципального управления" |
| 1.1. | Совершенствование механизмов конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы города | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Доля лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы на конкурсной основе, от общего количества вакантных должностей, включенных в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые проводится конкурс, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2. | Совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров | 2022 | 2025 | Доля лиц, зачисленных в кадровый резерв, от общего перечня должностей, включенных в номенклатуру должностей муниципальной службы для формирования резерва управленческих кадров, % | - | 50 | 50 | 50 | 50 |
| 1.4. | Организация дополнительного профессионального образования, в том числе проведение внутриорганизационного обучения | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики;МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, от списочной численности, % | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| Количество фактически проведенных обучающих мероприятий, единиц | 33 | 33 | 33 | 34 | 35 |
| 1.5. | Совершенствование системы мотивации муниципальных служащих | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Количество проведенных профессиональных конкурсов ко Дню местного самоуправления, единиц | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.6. | Организация присвоения классных чинов муниципальным служащим администрации города | 2021 | 2025 | Доля своевременно присвоенных классных чинов от количества поступивших от муниципальных служащих заявлений, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.7. | Организация и проведение аттестации муниципальных служащих администрации города Белгорода | 2021 | 2025 |  | Доля прошедших аттестацию муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации, % | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| Задача 2 "Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в администрации города" |
| 2.1. | Организация приема и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений и членов их семей | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Доля муниципальных служащих, своевременно сдавших указанные сведения, от общего количества утвержденных перечнем должностей, при замещении которых предоставляются указанные сведения, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2.2. | Организация проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города | 2021 | 2025 | Доля материалов, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города, к общему количеству материалов, подлежащих рассмотрению, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2.3. | Организация проведения заседаний межведомственной комиссии по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Белгорода | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление безопасности администрации города) | Количество проведенных заседаний комиссии, единиц | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2.4. | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление безопасности администрации города) | Доля проектов нормативных правовых актов администрации города, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном периоде, от общего количества проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном периоде, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2.5. | Организация обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для муниципальных служащих администрации города Белгорода | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Количество фактически проведенных обучающих мероприятий, единиц | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2.6. | Обеспечение информированности населения о реализации антикоррупционных мероприятий в органах местного самоуправления | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Количество обновлений информационных материалов на официальном сайте органов местного самоуправления | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2.7. | Организация проведения анкетирования муниципальных служащих администрации города Белгорода по вопросам противодействия коррупции | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Количество проведенного анкетирования, единиц | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.10. | Размещение социальной рекламы по противодействию коррупции, в том числе с использованием печатной продукции | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление информационной политики; МАУ "Белгород-медиа") | Количество плановых выпусков печатной продукции, единиц | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Задача 3 "Обеспечение информационной среды для эффективного осуществления кадровых процедур" |
| 3.1. | Внедрение автоматизированных систем сбора, обработки и хранения информации, в том числе реализация проекта "Формирование электронной учетной карточки муниципального служащего администрации города Белгорода" | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | Количество электронных баз данных, единиц | 5 (актуализация) | 5 (актуализация) | 5 (актуализация) | 5 (актуализация) | 5 (актуализация) |
| Задача 4 "Научно-методическое обеспечение реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года" |
| 4.1. | Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа "Город Белгород" | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | Уровень ежегодного достижения показателей муниципального задания, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4.2. | Проведение обучающих семинаров, научно-практических конференций, круглых столов по актуальным вопросам муниципального управления, в том числе реализация проекта "Совершенствование процесса дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации города Белгорода" | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики; МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | Количество фактически проведенных обучающих мероприятий, единиц | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 4.3. | Осуществление издательской деятельности | 2021 | 2025 | Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | Количество плановых выпусков печатной продукции, единиц | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4.4. | Разработка и реализация образовательных программ по проблемам муниципального управления | 2021 | 2025 | Количество образовательных программ по проблемам муниципального управления, единиц | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

Начальник управления

кадровой политики

Н.И.ОВЧАРОВА

Приложение N 2

к муниципальной программе "Муниципальное

управление и развитие муниципальной

кадровой политики городского округа

"Город Белгород"

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка

расходов на реализацию основных мероприятий муниципальной

программы и проектов в составе муниципальной программы

из различных источников финансирования

Таблица 1

I этап реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия | Объемы финансирования и источники | Оценка расходов (тыс. рублей) |
| 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| Муниципальная программа | "Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа "Город Белгород" | ВСЕГО | 47 439 | 52 589 | 10 457 | 8 339 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Областной бюджет | 1 800 | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 45 639 | 52 589 | 10 457 | 8 339 |
| Подпрограмма 1 | "Развитие системы муниципальной кадровой политики" | ВСЕГО | 11 840 | 13 459 | 10 457 | 8 339 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 11 840 | 13 459 | 10 457 | 8 339 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 1.3.: | Совершенствование корпоративной культуры в структурных подразделениях, в том числе реализация проекта "Формирование корпоративного стиля у работников администрации города Белгорода" | ВСЕГО | 0 | 315 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | - | - | - |  |
| Областной бюджет | - | - | - |  |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 0 | 315 | 0 | 0 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 1.4.: | Организация дополнительного профессионального образования, в том числе проведение внутриорганизационного обучения | ВСЕГО | 1 121 | 711 | 131 | 790 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 1 121 | 711 | 131 | 790 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 1.5.: | Совершенствование системы мотивации муниципальных служащих | ВСЕГО | 18 | 30 | 30 | 30 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 18 | 30 | 30 | 30 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 2.10.: | Размещение социальной рекламы по противодействию коррупции, в том числе с использованием печатной продукции | ВСЕГО | 5 | 10 | 10 | 10 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 5 | 10 | 10 | 10 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 3.1.: | Внедрение автоматизированных систем сбора, обработки и хранения информации | ВСЕГО | 29 | 70 | 70 | 0 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Областной бюджет |  | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 29 | 70 | 70 | 0 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 4.1.: | Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа "Город Белгород" | ВСЕГО | 10 339 | 12 171 | 10016 | 7 299 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 10 339 | 12 171 | 10016 | 7 299 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 4.2.: | Проведение обучающих семинаров, научно-практических конференций, круглых столов по актуальным вопросам муниципального управления | ВСЕГО | 128 | 0 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 128 | 0 | 0 | 0 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 4.3.: | Осуществление издательской деятельности | ВСЕГО | 200 | 152 | 200 | 210 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 200 | 152 | 200 | 210 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - |
| Подпрограмма 2 | "Повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" | ВСЕГО | 35 599 | 39 130 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Областной бюджет | 1 800 | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 33 799 | 39 130 | 0 | 0 |
| Иные источники | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 2.1.1.: | Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа "Город Белгород" | ВСЕГО | 33 799 | 39 130 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 33 799 | 39 130 | 0 | 0 |
| Иные источники | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 2.1.2.: | Создание и развитие сети многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг | ВСЕГО | 1 800 | - | - | - |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - |
| Областной бюджет | 1 800 | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | - | - | - | - |
| Иные источники | - | - | - | - |

Таблица 2

II этап реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия | Объемы финансирования и источники | Оценка расходов (тыс. рублей) |
| 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. |
| Муниципальная программа | "Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа "Город Белгород" | ВСЕГО | 10 198 | 9 983 | 9 859 | 10 191 | 10 141 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 10 198 | 9 983 | 9 859 | 10 191 | 10 141 |
| Иные источники | - | - | - | - | - |
| Подпрограмма 1 | "Развитие системы муниципальной кадровой политики" | ВСЕГО | 10 198 | 9 983 | 9 859 | 10 191 | 10 141 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 10 198 | 9 983 | 9 859 | 10 191 | 10 141 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 1.4. | Организация дополнительного профессионального образования, в том числе проведение внутриорганизационного обучения | ВСЕГО | 1 720 | 843 | 843 | 867 | 911 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 1 720 | 843 | 843 | 867 | 911 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 1.5. | Совершенствование системы мотивации муниципальных служащих | ВСЕГО | - | 31 | 32 | 33 | 34 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | - | 31 | 32 | 33 | 34 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 2.10. | Размещение социальной рекламы по противодействию коррупции, в том числе с использованием печатной продукции | ВСЕГО | 40 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 40 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 3.1. | Внедрение автоматизированных систем сбора, обработки и хранения информации | ВСЕГО | 58 | 83 | 86 | 89 | 92 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 58 | 83 | 86 | 89 | 92 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 4.1. | Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа "Город Белгород" | ВСЕГО | 8 170 | 8 693 | 8 564 | 8 867 | 8 859 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 8 170 | 8 693 | 8 564 | 8 867 | 8 859 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 4.3. | Осуществление издательской деятельности | ВСЕГО | 210 | 317 | 317 | 317 | 226 |
| Федеральный бюджет | - | - | - | - | - |
| Областной бюджет | - | - | - | - | - |
| Бюджет городского округа "Город Белгород" | 210 | 317 | 317 | 317 | 226 |
| Иные источники, всего | - | - | - | - | - |

Начальник управления

кадровой политики

Н.И.ОВЧАРОВА

Приложение N 3

к муниципальной программе "Муниципальное

управление и развитие муниципальной

кадровой политики городского округа

"Город Белгород"

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

и проектов в составе муниципальной программы за счет средств

бюджета городского округа "Город Белгород"

Таблица 1

I этап реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители и участники | Код бюджетной классификации | Расходы (тыс. рублей), годы |
| ГРБС | Рз, Пр | ЦСР | ВР | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Муниципальная программа | "Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа "Город Белгород" | ВСЕГО, в том числе: |  |  |  |  | 45 639 | 52 589 | 10 457 | 8 339 |
| Ответственный исполнитель (Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 807 | 1 095 | 216 | 695 |
| Соисполнитель, всего: |  |  |  |  | 45 626 | 52 573 | 10 457 | 8 339 |
| Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 807 | 1 095 | 216 | 695 |
| Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий"), всего: | 850 | 0412 | 1310000000 |  | 1 1 020 | 12 348 | 10241 | 7 644 |
| Администрация города Белгорода (МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода"), всего: | 850 | 0412 | 1320000000 |  | 33 799 | 39 130 | 0 | 0 |
| Участники, всего: |  |  |  |  | 45 639 | 52 573 | 10 457 | 8 339 |
| Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 807 | 1 079 | 216 | 695 |
| Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий"), всего: | 850 | 0412 | 1310000000 |  | 11 020 | 12 348 | 10 241 | 7 644 |
| Администрация города Белгорода (управление молодежной политики), всего: | 867 | 0709 | 1310000000 |  | 13 | 16 | 0 | 0 |
| Администрация города Белгорода (МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода"), всего: | 850 | 0412 | 1320000000 |  | 33 799 | 39 130 | 0 | 0 |
| Подпрограмма 1 | "Развитие системы муниципальной кадровой политики" | ВСЕГО, в том числе: | 850 | 01 13 | 1310000000 |  | 11 840 | 13 459 | 10 457 | 8 339 |
| Ответственный исполнитель (Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 807 | 1 095 | 216 | 695 |
| Соисполнитель, всего: |  |  |  |  | 11 827 | 13 443 | 10 457 | 8 339 |
| Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 807 | 1 095 | 216 | 695 |
| Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий"), всего: | 850 | 0412 | 1310000000 |  | 11 020 | 12 348 | 10 241 | 7 644 |
| Участники, всего: |  |  |  |  | 11 840 | 13 443 | 10457 | 8 339 |
| Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 807 | 1 079 | 216 | 695 |
| Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий"), всего: | 850 | 0412 | 1310000000 |  | 11 020 | 12 348 | 10241 | 7 644 |
| Администрация города Белгорода (управление молодежной политики), всего: | 867 | 0709 | 1310000000 |  | 13 | 16 | 0 | 0 |
| Задача 1 "Развитие кадрового потенциала муниципального управления" |
| Основное мероприятие 1.3.: | Совершенствование корпоративной культуры в структурных подразделениях, в том числе реализация проекта "Формирование корпоративного стиля у работников администрации города Белгорода" | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | 850 | 0113 | 1310921718 | 200 | 0 | 315 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 1.4.: | Организация дополнительного профессионального образования, в том числе проведение внутриорганизационного обучения | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | 850 | 0113 | 1310121711 | 200 | 755 | 670 | 106 | 655 |
| Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | 850 | 0412 | 1310121711 | 600 | 353 | 25 | 25 | 135 |
| Администрация города Белгорода (управление молодежной политики), всего: | 867 | 0709 | 1310121711 | 200 | 13 | 16 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 1.5.: | Совершенствование системы мотивации муниципальных служащих | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | 850 | 0113 | 1310221712 | 200 | 18 | 30 | 30 | 30 |
| Основное мероприятие 2.10.: | Размещение социальной рекламы по противодействию коррупции, в том числе с использованием печатной продукции | Администрация города Белгорода (управление информационной политики; МАУ "Белгород-медиа") | 850 | 0113 | 1310821717 | 200 | 5 | 10 | 10 | 10 |
| Задача 3 "Обеспечение информационной среды для эффективного осуществления кадровых процедур" |
| Основное мероприятие 3.1.: | Внедрение автоматизированных систем сбора, обработки и хранения информации | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | 850 | 0113 | 1310321713 | 200 | 29 | 70 | 70 | 0 |
| Задача 4 "Научно-методическое обеспечение реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года" |
| Основное мероприятие 4.1.: | Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа "Город Белгород" | Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | 850 | 0412 | 1310400590 | 600 | 10 339 | 12 171 | 10 016 | 7299 |
| Основное мероприятие 4.2.: | Проведение обучающих семинаров, научно-практических конференций, круглых столов по актуальным вопросам муниципального управления | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики; МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | 850 | 0412 | 1310521714 | 600 | 128 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 4.3.: | Осуществление издательской деятельности | Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | 850 | 0412 | 1310621715 | 600 | 200 | 152 | 200 | 210 |
| Подпрограмма 2 | "Повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" | Администрация города Белгорода (МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода") | 850 | 0412 | 1320000000 |  | 33 799 | 39 130 | 0 | 0 |
| Задача 1 "Предоставление государственных и муниципальных услуг населению города Белгорода на базе МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода" |
| Основное мероприятие 2.1.1.: | Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа "Город Белгород" | Администрация города Белгорода (МАУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Белгорода") | 850 | 0412 | 1320100590 | 600 | 33 799 | 39 130 | 0 | 0 |

Таблица 2

II этап реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители и участники | Код бюджетной классификации | Расходы (тыс. рублей), годы |
| ГРБС | Рз, Пр | ЦСР | ВР | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| Муниципальная программа | "Муниципальное управление и развитие муниципальной кадровой политики городского округа "Город Белгород" | ВСЕГО, в том числе: |  |  |  |  | 10 198 | 9 983 | 9 859 | 10 191 | 10 141 |
| Ответственный исполнитель (Администрация города Белгорода (управление кадровой политики)), всего: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 486 | 785 | 790 | 819 | 849 |
| Соисполнитель, всего: |  |  |  |  | 10 198 | 9 983 | 9 859 | 10 191 | 10 141 |
| Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 486 | 785 | 790 | 819 | 849 |
| Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий"), всего: | 850 | 0412 | 1310000000 |  | 9 712 | 9 198 | 9 069 | 9 372 | 9 292 |
| Участники, всего: |  |  |  |  | 10 198 | 9 983 | 9 859 | 10 191 | 10 141 |
|  |  | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 486 | 785 | 790 | 819 | 849 |
| Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий"), всего: | 850 | 0412 | 1310000000 |  | 9 712 | 9 198 | 9 069 | 9 372 | 9 292 |
| Подпрограмма1 | "Развитие системы муниципальной кадровой политики" | ВСЕГО, в том числе: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 10 198 | 9 983 | 9 859 | 10 191 | 10 141 |
| Ответственный исполнитель (Администрация города Белгорода (управление кадровой политики)), всего: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 486 | 785 | 790 | 819 | 849 |
| Соисполнитель, всего: |  |  |  |  | 10 198 | 9 983 | 9 859 | 10 191 | 10 141 |
| Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 486 | 785 | 790 | 819 | 849 |
| Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий"), всего: | 850 | 0412 | 1310000000 |  | 9 712 | 9 198 | 9 069 | 9 372 | 9 292 |
| Участники, всего: |  |  |  |  | 10 198 | 9 983 | 9 859 | 10 191 | 10 141 |
| Администрация города Белгорода (управление кадровой политики), всего: | 850 | 0113 | 1310000000 |  | 486 | 785 | 790 | 819 | 849 |
| Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий"), всего: | 850 | 0412 | 1310000000 |  | 9 712 | 9 198 | 9 069 | 9 372 | 9 292 |
| Задача 1 "Развитие кадрового потенциала муниципального управления" |
| Основное мероприятие 1.4. | Организация дополнительного профессиональногообразования, в том числе проведениевнутриорганизационного обучения | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | 850 | 0113 | 1310121711 | 200 | 388 | 655 | 655 | 679 | 704 |
| Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | 850 | 0412 | 1310121711 | 600 | 1 332 | 188 | 188 | 188 | 207 |
| Основное мероприятие 1.5. | Совершенствование системы мотивации муниципальных служащих | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | 850 | 0113 | 1310221712 | 200 | - | 31 | 32 | 33 | 34 |
| Основное мероприятие 2.10. | Размещение социальной рекламы по противодействию коррупции, в том числе с использованием печатной продукции | Администрация города Белгорода (управление информационной политики; МАУ "Белгород-медиа") | 850 | 0113 | 1310821717 | 200 | 40 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| Задача 3 "Обеспечение информационной среды для эффективного осуществления кадровых процедур" |
| Основное мероприятие 3.1. | Внедрение автоматизированных систем сбора, обработки и хранения информации | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики) | 850 | 0113 | 1310321713 | 200 | 58 | 83 | 86 | 89 | 92 |
| Задача 4 "Научно-методическое обеспечение реализации Стратегии социально-экономического развития города Белгорода на период до 2025 года" |
| Основное мероприятие 4.1. | Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа "Город Белгород" | Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | 850 | 0412 | 1310400590 | 600 | 8 170 | 8 693 | 8 564 | 8 867 | 8 859 |
| Основное мероприятие 4.3. | Осуществление издательской деятельности | Администрация города Белгорода (МАУ "Институт муниципального развития и социальных технологий") | 850 | 0412 | 1310621715 | 600 | 210 | 317 | 317 | 317 | 226 |

Начальник управления

кадровой политики

Н.И.ОВЧАРОВА

Приложение N 4

к муниципальной программе "Муниципальное

управление и развитие муниципальной

кадровой политики городского округа

"Город Белгород"

Основные меры правового регулирования

в сфере реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основных мероприятий | Основные положения нормативного правового акта городского округа "Город Белгород" | Ответственный исполнитель и соисполнитель | Ожидаемые сроки принятия (внесения изменений) |
| 1. | Подпрограмма 1"Развитие системы муниципальной кадровой политики" |  |  |  |
| 2. | Основное мероприятие 1.1:Совершенствование механизмов конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы города | Внесение изменений в распоряжение администрации города от 11.08.2016 N 974 "Об утверждении перечня должностей муниципальной службы администрации города, при назначении на которые проводится конкурс" | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики администрации города) | 2017 год и дальнейшая актуализация по мере необходимости |
| 3. | Основное мероприятие 1.2:Совершенствование процедур формирования резерва управленческих кадров | Внесение изменений в распоряжение администрации города от 30.01.2012 N 209 "Об утверждении положения о муниципальном кадровом резерве" | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики администрации города) | 2019 год и дальнейшая актуализация по мере необходимости |
| 4. | Основное мероприятие 1.4:Организация дополнительного профессионального образования, в том числе проведение внутриорганизационного обучения | Внесение изменений в распоряжение администрации города от 11.12.2017 N 832-л "Об утверждении Положения об организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации города Белгорода" | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики администрации города) | 2018 год и дальнейшая актуализация по мере необходимости |
| 5. | Основное мероприятие 1.5:Совершенствование системы мотивации муниципальных служащих | Внесение изменений в распоряжение администрации города от 12.04.2018 N 411 "Об утверждении Порядка назначения и выплаты ежемесячного денежного поощрения, ежеквартальной премии работникам администрации города Белгорода и внесении изменений в распоряжение администрации города Белгорода от 13 ноября 2015 года N 1436" | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики администрации города) | 2018 год и дальнейшая актуализация по мере необходимости |
| Внесение изменений в распоряжение администрации города от 31.05.2012 N 2044 "Об утверждении Положения о проведении конкурса "Лучший муниципальный служащий администрации города Белгорода" | 2017 год и дальнейшая актуализация по мере необходимости |
| 6. | Основное мероприятие 1.7:Организация и проведение аттестации муниципальных служащих администрации города Белгорода | Утверждение распоряжения администрации города о проведении аттестации муниципальных служащих администрации города Белгорода | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики администрации города) | Ежегодно |
| 7. | Основное мероприятие 2.1:Организация приема и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений и членов их семей | Внесение изменений в постановление администрации города от 28.11.2016 N 217 "Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы администрации города Белгорода, при назначении на которые и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики администрации города) | 2017 год и дальнейшая актуализация по мере необходимости |
| 8. | Основное мероприятие 2.2:Организация проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города | Внесение изменений в распоряжение администрации города от 11.09.2014 N 1683 "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений города и урегулированию конфликта интересов в администрации города Белгорода" | Администрация города Белгорода (управление кадровой политики администрации города) | 2017 год и дальнейшая актуализация по мере необходимости |

Начальник управления

кадровой политики

Н.И.ОВЧАРОВА

Приложение N 5

к муниципальной программе "Муниципальное

управление и развитие муниципальной

кадровой политики городского округа

"Город Белгород"

Прогноз

сводных показателей муниципальных заданий на оказание

муниципальных услуг муниципальными учреждениями

городского округа "Город Белгород"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование услуги, показателя объема услуги, подпрограммы, основного мероприятия | Значение показателя объема услуги | Расходы бюджета городского округа "Город Белгород" на оказание муниципальной услуги, тыс. рублей |
| Очередной финансовый год | Первый год планового периода | Второй год планового периода | Очередной финансовый год | Первый год планового периода | Второй год планового периода |
| Наименование услуги |  |  |  |  |  |  |
| Показатель объема услуги: |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 1 "Развитие системы муниципальной кадровой политики" |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 4.1. Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений городского округа "Город Белгород" |  |  |  | 8 170 | 8 693 | 8 564 |
| Количество отчетов, составленных по результатам работы, в том числе: | 6 - 12 | 6 - 12 | 6 - 12 |  |  |  |
| - аналитическое обеспечение избирательной кампании | 1 | 1 | 0 |  |  |  |
| - разработка предложений в муниципальные программы (рецензии и заключения на проекты по внесению изменений в муниципальные программы) | 5 - 11 | 5 - 11 | 5 - 11 |  |  |  |

Начальник управления

кадровой политики

Н.И.ОВЧАРОВА